



# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं∘ 39]

मई दिल्ली, शनियार, सितम्बर 27, 1986/मानियन 5, 1908

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 27, 1986/ASVINA 5, 1908

इस भाग में भिन्न पूळा संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के इत्य में रखा का सके

Separate Pagicy is given to this Part in order that it may be filed as separate compilation

# भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्राय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारों किए गए हाधारण निष्णम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश उपनिषम आदि सन्मिनित है।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विमाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1986

मा.का.नि. 79::--केक्ट्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया मंहिना, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश XXVII के नियम 1 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विक्त किमी सिविल अधिकारिता वाले न्यायालय में वादों में वादपत्र और लिखिल कथन को हस्ताकारित और सर्यापन करते से संबंधित भारत भरकार के विधि मंत्रालय की अधिमूचना मं. का.नि. आ. 351, तारीख 25 जनवरी, 1958 में निम्नलिखिस संशोधन करती है, अर्थात् :---

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, "vi वाणिज्य श्रीर उद्योग मंत्रात्तय" कीर्पंत के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निस्त-विश्वित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थीत :---

#### 1. वाणिज्य विभाग

(i) आयात भीर निर्यात व्यापार निर्यक्षण संगठन :
 पुढ्य आयात श्रीर निर्यात निर्यक्षक, कोई संयुक्त मुख्य आयात

भौर निर्मात निर्मतन नोई उन मुद्दम आयात भौर निर्मात निर्मतन

- (ii) वाणिज्यिक आसूचना भौर सांख्यिका महानिदेशक का कार्यालय, कलकता महानिदेशक
- (111) भारतीय शल्लु संस्ति अभिरक्षक का कायतिया, मुम्बई भारतीय शल्लु सम्पत्ति अभिरक्षक,
- (iv) मांताकुत इतेक्ट्रानिकी आयान प्रतिस्करण जीन, अंबेरी पूर्व, सुम्बई

विकास अध्यक्त ।

उप विकास आधुक्त ।

- (V) कांबता मुक्त व्यापार जोत, गांधोश्वाम (कच्छ) विकास आयक्त ।
- (vi) नोएडा निर्यात प्रसंक्षरण जोत, नोएडा (उ.प्रं.) निरुक्त आयुक्त
- (vii) फलता निर्वात प्रशंस्करण जोन, कलकता विकास आयुक्त

- (viii) मद्रास निम्ति प्रसंस्कटण जोन, मद्राकः। विकास आस्कः
- (ix) कोचीन निर्यात प्रमंस्करण जोन कोचीन। विकास आसक्त
- (X) आर्थिक संनाहकार, भारत सरकार (वाणिज्य मंजानय)
- 2 बम्ब निर्माग
  - (i) वस्त भायुक्त का संगठन वस्य आगुक्त, अपर बस्स आयुक्त भौद्योगिक सलाहकार संयुक्त बस्त्र आयुक्त कोई समाहकार (कपास) कोई ज्येष्ठ प्रवर्तन अधिकारी कोई निदेशक कोई उपनिवेशक कोई सहायक निवेशक

कोई सहायक प्रवर्तन अधिकारी

- (ii) हवंकरण विकास आयुक्त का कार्यालय—हवकरका विकास **आमुक्त,** सर्द दिल्ली हथकरवा अपर विकास आधुक्त, नदी विस्की । हमकरघा आयुश्त विकास आयुक्त, नई दिस्सी। हयकरमा विकास प्रायक्त के कार्यालय के अधीन बुनकर सेवा केन्द्रों में निदेशक/उपनिदेशक/सहायक निदेशक।
- (iii) हस्तिमस्य विकास आयुक्त का कार्याराय:--हस्तिशिल्प विकास बाब्बस, नई दिल्ली । इस्तमिल्प अपर विकास शायक्स, नई बिल्मी । इस्तबिस्प संयुक्त विकास आयुक्त, नई दिल्ली । संयुक्त निवेशक (विपयन) नई दिल्ली । हस्तनिस्य विकास आयुक्त के मधीन निदेशक, प्रादेशिक विजाइन भीर तकनीकी विकास केन्द्र । चप निदेशक, एफ ए सी वाराजसी उप निदेशक, एक ए सी श्रीनगर (जम्मू कश्रमीर)
- (iv) जुट भायुक्त का कामीलय, कसकत्ता बुट बायुक्त अपजूट आयुक्त . भौद्योगिक सलाहकार (जूट उत्पादन) कार्यपालक अधिकारी

[फा. सं. 16(1)-82-न्यायिक] जी. बी. जी. इञ्चामूर्ति, संयुक्त सचिव भीर विधि मलाहकार

#### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs) New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 791.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India, in the Ministry of Law No. SRO 351 dated the 25th January, 1958 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any Court of civil jurisdiction by or against the Central Government namely:

In the Schedule to the said notification, under the heading "VI—Ministry of Commerce and Industry" for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

#### I. DEPARTMENT OF COMMERCE:

(i) Import and Export Trade Control Organisation: Chief Controller of Imports and Exports.

Any Joint Chief Controller of Imports and Exports. Any Deputy Chief Controller of Imports and Exports.

- (ii) Office of the Director General of Commercial Intelfigence and Statistics, Calcutta : Director-General.
- (iii) Office of the Custodian of Enemy Properly for India, Bombay:

Custodian of Enemy Property of India.

(iv) Santa Cruz Electronics Export Processing Zone, Andheri East, Bombay:

# DEVELOPMENT COMMISSIONER:

Deputy Development Commissioner,

- ((v) Kandla Free Trade Zone, Gandhidham (Kutcheh); Development Commissioner.
- (vi) NOIDA Export Processing Zone, NOIDA (UP): Development Commissioner.
- (vii) Falta Export Processing Zone, Calcutta: Development Commissioner.
- (viii) Madras Export Processing Zone, Madras : Development Commissioner.
- (ix) Cochin Export Processing Zone, Cochin a Development Commissioner.
- (x) Economic Adviser to the Govt of India, (Ministry of Commerce)

#### 2. DEPARTMENT OF TEXTILES:

(i) Textile Commissioner's Organisation : Textile Commissioner. Additional Textile Commissioner. Industrial Adviser. Any Joint Textile Commissioner.

Adviser (Cotton).

Any Senior Enforcement Officer.

Any Director.

Any Deputy Director.

Any Assistant Director.

Any Assistant Enforcement Officer.

(ii) Office of the Development Commissioner for Handlooms:

Development Commissioner for Handlooms, New Delhi.

Additional Development Commissioners for Handlooms, Now Delhi.

Joint Development Commissioner for Handlooms, New Delhi.

Directors/Deputy Directors/Assistant Directors in Weavers Service Centres under the office of the Development Commissioner for Handlooms.

(iii) Office of the Development Commissioner for Handicrafts:

Development Commissioner for Handicrafts, New Delha.

Additional Development Commissioner for Handicrafts, New Delhi.

Joint Development Commissioner for Handicrafts, New Delhi.

Joint Director (Marketing), New Delhi. Director, Regional Design & Technical Development Centres, under the Development Commissioner

for Handicrafts. Deputy Director of any Regional Offices under the Development Commissioner for Handicrafts.

Deputy Director, F.A.C. Varanasi, Deputy Director, F.A.C. Srinagar (J&K).

(iv) Office of the Jute Commissioner, Calcutta.

Jute Commissioner.

Deput Jute Commissioner. Industrial Advisor (Jute Production).

Executive Officer.

[F. No. 16(1)/82-Judl.] G.V.G. KRISHNAMURTHY, It. Secy. and Legal Advisor

# योजना आयोग

#### नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1986

सा. का. ति. 792--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस शक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर योजना भायोग (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए किन्हें ऐसे अधिकसम से पहले किया गया हो या करने का लीप किया है, योजना आयोव में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नसिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:--

- ा. संक्षिपा नाम श्रीर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपक्ष मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकाण भीर वेतनमान : उपत पद को संक्या उमका वर्गीकाण भीर उसका वेतनमान बह होगा जो ६२ नियम में उपाबक अनुसूर्य। के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिस्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-तीमा, शैक्षिक भीर अन्य अर्हताए आदि : उक्त पद पर भर्ती की पश्चित, आयु सीमा, अर्हताएं भीर उससे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूत्रं। के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्धिष्ट हैं।
  - 4. निर्स्ता : बह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी सं अधित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पर पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे स्थिति भीर विवाह के अन्य पक्षकार हैं को है सानू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

- 5. तिबिस करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीर्षान है, वहां वह, उसके सिए जो कारण हैं। उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी अपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के स्पक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिस कर सकेगी।
- 6. स्यावृति : इन नियमों की कोई आन, ऐसे आरक्षणों घौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं वालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकीं भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निष्ट उपवेश करना अपेक्षित है।

#### मनुसूर्या

पदकानाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमाम	चयन पर्य प्रचला धान्यन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंचन) नियम, 1972 के नियम 30 के झग्रींस भनुसेय है या नहीं	सीघे मर्ती किए भाने वाले व्यक्तियों के लिए भागू सीमा
1	2	3 ,	4	5	6	7
तथार हरकारा	उ <sup>क्</sup> (1986) कार्यभार के प्राच्चार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूल् 'ग' घराजपत्तित प्रनगुसक्षियीय	260-6-326- द रो-5-350 चं.	<b>भ</b> यन	<b>महीं</b>	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए पर भनुवेशों या भावेशों के भनुसा सरकारी मेएकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है टिप्पण: भागू सीमा भवधारित करने वे निए निर्णायक तारीख भारत के मध्यिकों से (उनसे भिक्स जं भंदमान और निकोबार द्वीप समू नवा सलदीप में है) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की नई मंतिय नारोख होगी।

सीधे भर्ती फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक भीर भन्य भहेताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिबोझा की सबधि यदि कोई हो विहित भाय भीर शैक्षिक अर्रुताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नहीं 10 8 नहीं सीखें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रावश्यकः: 8 वी कक्षा उत्तीर्ण । 2. मोटर सार्झफल के लिए विधिमान्य चालन भनुतिष्त रखना ξı वाछभीय: मोटर साइकिल का चलाने का दो वर्ष का अनुभव । । 1. प्रहेताएं, प्रत्यथा सुभहित धन्यधियों की दशा में कर्मचारी चयन भायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. प्राभव संबंधी प्रहेताएं कर्मजारी चयन प्रायोग/सक्षम प्राधि-कारी के विवेकानुसार अनुसुक्ति जातियों भीर अनुसूबित जनजातियों के मध्यथियों की दशा में तब शिथिल का जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन मायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए द्यारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए ध्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थी पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध नहीं हो सकेंगे। भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिय्क्ति स्थानां-प्रोक्षति/प्रतिनियुन्ति/स्थानांतरण हारा धर्ती की बशा में वे श्रेणिया जिनसे स्तरण द्वारा तथा विभिन्न पडितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानोतरण किया आयगा । प्रतिशतता i 1 12 स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर योजना भायोग के ऐसे नियमित समूह "व" कर्मचारियों में से जिनके सीधी महीं द्वारा नास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रहेताएं हैं या ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो प्रस्य मंद्रासयों या विभागों में सवार हरकारा का पद घारण किए हुए हैं:\* \*(प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके भन्तर्गत उसी संगठन/विमान में इस नियुक्ति से ठीक पहुले धारित किसा घन्य काहर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति का भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा धायीन से परामर्श यवि विमागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी संरचना किया जायगा 13 14 (चयन भीर पृष्टि के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता मवर सचिव (प्रशासन)-भ्रष्यक्ष धनर सचिव (सा.प्रशा.)--सदस्य धनुमाग प्रधिकारी (प्रशासन)---सदस्य

# PLANNING COMMISSION

## New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 792.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Planning Commission (Despatch Rider) Recrumment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Planning Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Planning commission (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Ser- vices (Pension Rules 1972)
1 *	2	3	4	5	6
Despatch Rider	3* (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Selection	No
Age limit for direct r	ecruits	Educational an recruits	d other qualifications require	qualificati	on prescribed for ruits will apply in
7			8		9
Between 18—25 year Relaxable for Govt, in accordance with the issued by the Central Note: the crucial dage limit shull be the of applications from (other than those in and Lakshadweep I.	servants upto 35 instructions or ord Government. Interfer determining closing date for recording the for recording and Midanian and Nice	Desirable:  3 the Experience of secipt Note!: Qua of Stuff Sele in the case of 2. The qualific laxable at the mmistion/Co dates belong Tribes if at a Commission that sufficiencommunities	the 8th standard.  of a valid driving licence for driving a motor-cycle for two lifections are relaxable at the ction Commission/Competent of candidates otherwise well quations regarding experience discretion of the Staff Sempetent Authority in the case ing to Scheduled Castes or any stage of selection the Staff Competent Authority is of an number of candidates in possessing the requisite exposessing the requisite exposessing the fall up the vector of available to fill up the vector of a salid to the vector of the vector	ne discretion at Authority qualified. e is/are re- lection Co- e of candi- Seneduled aff Selection the opinion from these perience are	No

Period of probation, if any		grades from which promotion/	Committee exists. What is its composition	Circumstances in which Union Pub- lic Service Commi- ssion is to be con- sulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years for diract recruits	By transfer or transfer on depu- tation failing which by direct recruitment.	of the Planning Commission who possess the qualifications prescribed for direct recruits in column 8 or by deputation	mmittee (for selection and confirmation) Under Societary (Adm.)	
		(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or- ganisation/Department ordi- narily not exceeding 3 years).		

[No. A-12018/2/86-Adm. III]

# नई दिल्ली, 15 सितंबर, 1986

सा.का.ति. 793---राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परम्बुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना श्रायोग (उप सलाहकार) क्षर्ती नियम, 1979 का और संज्ञोधन करने के लिए निम्नसिखित नियम बनाते हैं, अर्थोद:---

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना भाषीन (उप सलाइकार) मर्ती (संतोधन 5 नियम 1986 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख की प्रवत होंगे।
- 2. योजना धायोग (उप सलाहकार) भंतीं नियन 1979 के उपबंध में, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और प्रग्य धर्मुताओं से संबंधित,
- (क) भीवंक उप सलाहकार (बक्ति) के नीने प्रविध्यिमें के स्थाम पर निस्निविद प्रविध्यां रही आएंगी, भर्मात् :---

#### ''इत्वस्यक

2742

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विस्वितियालय से विद्युत/योतिको संजी-मियरी में बिग्री या भौतिक-विद्यान/रसायन-विद्यान/गणित में मास्टर की विग्री या समयुज्य,
- (2) बिद्युत उत्पादन/पारेवण, उपयोगिता विकास भादि के क्षेत्र में धृत्संधान/विकास/योजना निष्पादन में 10 वर्ष का धृतुम्ब।
- टिप्पन: 1. ब्रिह्ताएं ग्रन्थमा सुद्धहित कश्यवियों की बता में संब लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार विविध की आ सकती है।
- टिप्पण: 2. धनुभव संबधी प्रहेंता संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के धम्यभियों दगा में सब सिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा सायोग की यह राय है कि उनके लिए धारसित रिक्तियों को भरने के लिए धारेकित धनुमव रखने वाले उन समुदाओं के धम्मयों पर्मान्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

# वांकनीय:

- (1) किसी मास्यताप्राप्त विश्वविद्यायाय से विद्युत/पांत्रिक इंबीनियरी में मास्टर की डिग्री या भौत्तिक विज्ञान/रसांयन विज्ञान/मणित के मुसंगत विज्ञान विषयों में डाक्टरेड की डिग्री या समतुख्य।
- (2) विश्वत जस्मादन के क्षेत्र में दोवंकालिक भौतिक और विस्तीय योजना संबंधी समस्याओं के परिचित ।
- (3) सीग का पूर्वीनुवान, निवरण और सूख्य निवर्ग के संबंध में विद्युत प्रवेतास्व का जान।
- (4) तकनीकी-प्राचिक मूल्यांजन परियोजनाओं/हार्यकर्मो/विस्तृत परियोजना रिपोर्ट को भ्राकते का भ्रतुमव।";
- (ख) शीर्षक"13.उप सलाहकार(मानीटरी प्रक्ति)"के भीचे प्रविच्हियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविद्धियां रखो जाएंनी, ग्रयॉंद् : "आवश्यक :
  - (1) किसी मान्यवात्राप्त विरश्विधातय से विद्युत/पांत्रिक इंजीनिवरी में विद्यी या मीडिङ-विज्ञान/रसायन-विशान/पणित कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर को डिप्री या समन्त्र्य।
  - (2) विद्युत उत्पादन और सहयुक्त परियोजनाओं के क्षेत्र में अनु-संवान/दिवाइन/दिशात/शिजना/निष्पादन में 10 वर्ष का सनुसन्न।
- दिय्यण 1. प्रहेंताएं घन्यया सुत्रहित ग्रम्यांचियों की दशा में संव लोक सेवा ग्रामीन के निवेकानुसार शिवित को जा मक्षतों है।
  - 2. धनुभव संबंधी धहुँजा संव लोक सेरा प्रायोग के विवेकानुनार धनुसूचित जातियों ओर धनुसूचित जनजातियों के सम्यायियों की दसा में तब यिविस की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संध लोक सेना सायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिशित रिक्तियों को भरने के लिए ध्येषित धनुभव रखने वाले उन समुदाओं के सम्यापी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सर्वेगे।

## थान्ननीय ः

 किसी मान्यवाप्तान्त विक्वविद्यालय ते विद्युत्र/यक्षिक इंत्रीतियरी में मास्टर की विद्यी वा भौतिक-विज्ञान/रसायन विज्ञान/पणित

- कम्प्यूटर धिजान में सुसंगत विज्ञान विश्ववीं में साइटरैंट की डिग्री या समतृत्य।
- (2) विद्युत परियोजनाओं/विद्युत उत्पादन/उपयोग आदि की प्रगति को फ्रांकने और/या मानीटर करने में ज्ञात या प्रतुभव।
- (3) विद्युत परियोजनाओं के मानीटर करने और श्रांकड़ा श्राधारित सूचता पञ्चित चादि के जिजाइन, विकास और कार्यान्वयन में काम्युटर करण या कम्प्यूटर उपयोजन का झान/श्रनुभव।
- ग गांर्षक"14. उप सलाहकार(मानीटरी कोयला/पेट्रोलियम)" के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, प्रथान् '---

#### धार्यभ्यकः

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृविशात/प्रनुप्रयुक्त पूर्विशात भौतिक विशान/रसायत विशान/निजन/कस्प्यूटर विशान में मास्टर की दियी या जनत इंग्रीनियरी/रसायत/यांतिक इंग्रीनियरी/रसायत प्रोचौगिकी/पैट्रोलियम प्रोचौगिकी/तेल प्रौचौगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) जीबाध्यम ६५न की श्रोज/विकास/विदोहन/विकास/योजना/ जीवाध्रम प्राधारित उद्योगों में प्रनुसंधान क्रिजाइन/विकास/योजना/ निष्पादन का 10 वर्ष का समुख्य।
- टिप्पण 1. ग्रहेंताएं भ्रत्यया सुभिहतं ग्रन्थियों की वशा में संव लोक सेवा भाषोग के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है।
  - 2. अनुभव संबंधी अर्धता संब लोक सेवा आयोग के विवेहानुसार अनुसूजित जालियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययिं। की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के कियो प्रक्रम पर संघ लोक सेवा सायोग की यह राथ है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रजाने वाले उन समुताओं के अध्ययों पर्याप्त संख्या में उपन्या नहीं हो संकेंगे।

#### नांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू विज्ञान/प्रनुप्रयु पू-विज्ञान/भीतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/पणित में डाक्टरेट की डिग्री या धनन इंजोनियरी/योजिक इंगीनियरी/रमायन प्रीचोनिकी/तेल प्रीचोनिकी/रेट्रोनियस प्रोचोनिको/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समयुक्य।
- (2) जीवायम ई.ान की परियोजनाओं/उरपादन/संरक्षण/उपभोत में प्रयति, श्रोधने और/या मानिटर करने में शान/श्रमुखन।
- (3) श्रांकड़ा आधारित सूचना पश्चित श्रांवि को मानीटर करने जौर दिलाइन/विकास और कार्यान्वयन में कम्प्यूटरकरण या कम्प्यूटर उपयोजन का कान/श्रनुभव "
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांक्रिक/नियुत इंगोनियरी में बिग्नी या भीतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में विग्री या समसस्य
- (2) कर्जा सेक्टर में धनुसंधान/डिजाइन/विकास/सर्येक्षण योजना में 10 वर्ष का धनुसन।
- टिप्पण 1. ग्रहेशाएं अन्यणा सुग्रहित ग्रन्थार्थियों की दशा में संव लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
  - 2. मृतुमय संबंधी संब सोक सेवा धायोग के विवेकानुवार प्रतु-सूचित बातियों और धनुसूचित जनवातियों के बन्धायियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रकृत पर

संद नोक क्षेत्रा भाषोग की यह राप है कि उनके जिए घारिक िक्तिमों को भरते के लिए धोक्षित धनुमव रखने वाले उन समुद्राओं के अध्यदी पर्योध्त संख्या में उपलब्ध नही हो सकेंगे।

# वर्ष्णनीय : 👈

- (1) ितसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विश्वत इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या भौतिक विज्ञान/रमायन विज्ञान/गणित में डाक्टरेट की डिग्री या समत्त्व्य।
- (2) कर्षा के क्षेत्र में वीर्पेहालिक भोतिक या विद्योग योजना संबक्षी समस्याओं से परिचित्र।
- (3) तकनीकी, धार्षिक मूल्यांकन या परियोजना रिपोर्ट तैयार करके, साध्यता ध्रध्ययन, धार्यिका धनुमव"

[सं.ए-12018/3/85-प्रजा-1] ए स पी मीर्यं, भवर सचित्र

- टिप्पण: मूल नियम, योजना कायोग की सरकारी घछिसूचना सं. सा. का.नि. 696 तारीख 30 कप्रैल, 1979 के घछीन भारत के राजपत भाग 2 खंड 2, उपखंड (1), तारीख 19 मई, 1979 के पृष्ठ 1331 से 1341 पर प्रकाशित किये गये थे बीर तत्प्रकात उनका संगोधन निम्नलिखित हारा किया गया :---
- (1) भारत के राज्यस भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ठ 14 से 15 पर प्रकाशित भारत संरकार की धश्रिमूर्वना संख्या सा.का.नि. 11 तारीख 3-1-1981।
- (2) भारत के राजपल, भाग 2, बांड 3(1) के पृष्ठ 2582 पर प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 971 सारीवा 19 क्षक्ट्यर, 1985।
- (3) भारत के राजपत, भाग 2 के खंड 3(1) के पुष्ठ 108 पर प्रकाशित भारत सरकार की श्रधिसूचना सं. सा. का.नि. 32 सारीख 18 जनारी, 88।

# New Delhi, the 15th September, 1986

- G.S.R. 793.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to arrend the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1979, namely:—
  - (1) These rules may be called the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Annexure to the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1979 relating to the educational and other qualifications required for direct recruits,
  - (a) for the entries under the heading "1. Deputy Adviser (Power)" the following entries shall be substituted namely:—

# "Essential :-

- (i) Dogree in Electrical Mechanical Engineering or Master's degree in Physics Chemistry Mathematics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' experience in research/development/ planning|execution in the field of power generation|transmission, utilities development etc.
- NOTE.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- NCTE.—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at

any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancles reserved for them.

#### Desirable:

- (i) Master's Degree in Electrical Meet and call Engineering of For or in degree in the translation Science subjects of Physics Chemistry Administrates of a recognised University or equivalent.
- (ii) Familiarity with problems of long term physical and financial planning in the field of power generation.
- (iii) Knowledge of electricity economics in relation to forecasting of demand, distribution and pricing.
- (iv) Experience of techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes/detailed project reports.";
- (b) for the entries under the heading "13. Deputy Adviser (Monitoring Power)", the following entries shall be substituted, namely:—

#### "Essential :--

- Degree in Electrical Mechanical Engineering or Master's degree in Physics Chemistry Mathematics/Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years'|research|design|development|planning execution experience in the field of power generation and associate projects.
- NOTE.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE.—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### Desirable :--

- (i) Master's degree in Electrical Mechanical Engineering or Doctorate degree in the relevant Science subjects of Physics Chemistry Mathematics / Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge or experience in progress appraisal and/or monitoring of power projects/power generation/consumption etc.
- (iii) Knowledge/experience of computerisation or consputer application in monitoring power projects and design, development and operation of data base information system, etc.";
- (c) For the entries under the heading "14. Deputy Adviser (Monitoring Coal/Petroleum)" the following entries shall be substituted, namely:—

#### "Essential :--

- (i) Master's degree in Geology|Applied Geology|
  Physics|Chemistry|Mathematics|Computer Science or degree in Mining Engineering|Chemical|
  Mechanical Engineering|Chemical Technology|
  Petroleum Technology|Oil Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years research/design/development planning execution experience in the exploration/development/exploitation/conservation of fossil fuels and fossil fuel-based industries.

- NOTE.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE.—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service The public of the of then that sufficient number cal candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to filly up the vacancies reserved for them.

#### Desirable :--

- (i) Doctorate degree in Geology|Applied Geology|Physics|Chemistry|Mathmatics or Master's Degree in Mining Engineering|Mechanical Engineering|Chemical Technology|Oil Technology|Petroleum Technology|Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge Experience in progress, appraisal and/or monitoring of projects/production/conservation/consumption of fossil fuels.
- (iii) Knowledge/experience of computerisation or computer application in monitoring and designl development and operation of data base information systems, etc.";
- (d) For the entries under the heading "18. Deputy Adviser (Energy Survey)", the following entries shall be substituted, namely:—

#### "Essential :--

- (i) Degree in Mechanical Electrical Engineering or Master's degree in Physics Chemistry Mathematics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' experience in research design development [Survey planning in the energy sector.
- NOTE.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE.—2. The qualification regarding experience is relexable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Costes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

# Desirable :--

- (i) Master's degree in Mechanical Electrical Engineering or Doctorate degree in Physics Chemistry Mathematics of a recognised University or equivalent.
- (ii) Familiarity with problems of long term physical and financial planning in the field of energy.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation or preparation of project reports, feasibility s'udies, etc.".

[No. A-12018|3|85-Admn. I] S. P. MAURYA, Under Secy.

- NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India part II Section 3, Sub-Section (i) dated 19th May, 1979 at pages 1331 to 1341 vide Government of India, Planning Commission, Notification G.S.R. No. 696, dated the 30th April, 1979 and were subsequently amended by:—
  - (i) Government of India Notification, No. G.S.R. 11, dated 3-1-81 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 14-15.

- (ii) Government of India, Notification No. G.S.R. 971, dated 19th October, 1986 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at page 2583.
- (iii) Government of India Notification No. G.S.R. 32 dated 18th Jan. 1986 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 106.

# गृह मंत्रालय

# गई दिस्सी, 19 क्षगस्त, 1986

सा.का.नि. 794.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान धौर विकास ब्यूरों (अनुपंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- (1) इस नियमों का नाम पुलिस अनुसंधात ग्रीर विकास न्यूरो (अनुसंघान अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- 2. पुलिस अनुसंधान ग्रीर जिकास ब्यूरो (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 में
- (क) नियम 6 में "अनुसूचित जनजाति" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिक" शब्द श्रेतःस्थापित किए आर्थेंगे ।
- (ख) अन्सूची में स्तम्म 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित रखा जाएमा, अर्थान् :---"समृह ख" विभागीय प्रोन्तित लिमिति (पुष्टि पर विभार करने के लिए)
- (1) निदेशक (प्रणिक्षण), (अनुसंद्यान ग्रौर विकास), पुलिस अनुसंधान ग्रौर विकास ब्यूरो —-अध्यक्ष
- (2) उपनिवेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरी --- मृतस्य
- (3) गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो भारत सरकार के उप मचित्र से निस्त पंक्ति का न हो ——सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विमागीय प्रौन्तित समिति की कार्य-बाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुपोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विमागीय प्रोन्तित समिति की बैठक संव लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की सध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं. 2/5/77-प्रशा. 1/की. पी. आर. एंड डी./पर्स [] ह० अवर सचिव

मल नियम, सा.का.ति. सं. 704 सारीख 16-7-81 के अधीन बनाए गए।

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 794.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amond the Bureau of Police Research and Development (Research Officer) Recruitment Rules, 1981. namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Research Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication  $i_{\rm R}$  the Official Gazette.
- 2. In the Bureau of Police Research and Development (Research Officer) Recruitment Rules, 1981,—
  - (a) in rule 6 after the words "Scheduled Tribes" the word "Ex-Servicemen" shall be inserted.
  - (b) In the Schedule, for the entries in column 12, the following entries shall be substituted namely:—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation)

- (1) Director (Training), (Research and Development)
  Bureau of Police Research and Development
  —Chairman.
- (2) Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member.
- (3) An officer from Ministry of Home Affairs not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India—Member.

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion
Committee relating to confirmation shall be sent
to the Commission for approval. If however these
are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to
be presided over by the Chairman or a member
of the Union Public Service Commission shall be
held".

[No. 2/5/77-Adm:I/BPR&D/Pers.I] Sd/-Under Secy.

The Principal rules were framed vide GSR 704 dated 16-7-81.

# मई विल्ली, 8 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 796 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्क्षेष 309 के परम्तुक द्वारा प्रयस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकार बल्लम मार्ड पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, है दैयराहाद गृह मंत्रालय में डार्फ रूम परिचर के समूह "ग" पद पर मर्ती की पद्धित का विनिमय करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थात

- া. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम सरवार बल्लभ माई पटेल राष्ट्रीय पुलित अग्नावमी জক कम परितर भर्ती नियम 1986 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगें।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और नेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उगावक अनुसूचि के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिग्ट है।
- 3. मर्ती की पद्धित आयुन्सीमा, अहंदाएं आदि : उक्त पद पर मर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसुधि के सतम्भ 5 भ 13 में विनिर्दिग्ट हैं।
  - निर्फ्ताः बहुव्यविषः
    - (का) जिन्हें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है,या
- (ख) िजने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न महीं होगा : 778 GI/86—2

परम्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समस्वान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अत्य पक्षकार की लागू स्त्रीय विद्धि के अधीन अनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीवीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत , आदेश द्वारा शिथिल कर सकेशी।
- 6. ज्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं वालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निमाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

धनुसूची गृह मंत्रालय विभाग, सरवार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस श्रकावमी है दराबाद ं5000252 में डार्क-रूप∹परिचर के पत्र के लिए मर्ती नियस

पदकानाम	पवों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर्द प्रयद्भ प्रजयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फापदा केन्द्रीय सेवा (पेंचन) नियम, 1972 के नियम 30 वे सबीस सन्त्रीय है या नह	
1	2	3	4	5	6	7
डार्क रूम परिचर	दो (1986)' *कार्यभार के झाझार पर परिवर्त'न किया जा सकता है।	<sup>र</sup> साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' ग्रननुसिविधीय श्रराजपत्नित	210-4-250- व रो-5-270 रु.	लागू महीं होता	<b>नहीं</b>	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है )। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तम लक्षद्वीप में हैं) अब्बेदन आप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम निर्मित्र होगी।
सीघेमतीं यिए जा श्रीय	ने वाले व्यक्तियों झन्य श्रष्ट्रेताएं	विहित	तीं किए जाने वाले द्यायु और शैक्षिक यों की वशा में लाः	ग्रहेताएं प्रोनत	परिवीक्षा की भवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पड़ित/भर्ती सीघे होगी या श्रीभति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरः द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतियत्तता।
	8		9		10	11
भावस्थकः मिडिल स्कूल स्तर्थ	ग समतुस्य ।	ation of the sign	लागू मही होता	1. With Tip, Villamore of company of the special speci	दो वर्ष	स्यामातरण द्वारा जिसके न हो सकते पर तीथी भर्ती द्वारा ।
	न्स संस्था द्वारा स ा पाठ्यकम उत्ती ते कम एक वर्ष	र्गया आर्करूम				
प्रोन्नति/प्रितिनियुक्ति जिनसे प्रोन्नति/प्र			णया यदि विभागी	य प्रोन्नति समिति है		रने में किन परिनियातियों में तंत्र लोक ग्रायोग से परामर्ग किया जायेगा
	12		<del></del>	13	-	14
स्थामातरण: (1) प्रयोगशाला (2) मसिग श्रस्पर (3) पश्चितिहरम	परिचर तल ग्रर्देली । । ड्रेसर जिन्होंने उ	ि नियमिस पद्यक्षारियों है इस श्रेणी में 3 वर्ष निय डाक्षे रूम फार्य में ज्याब	<ol> <li>सहायक</li> <li>सहायक</li> <li>अशासि</li> <li>मित</li> </ol>	भागीय प्रोन्नति सन् निदेशक (प्रशासन) निदेशक (एफ एस) क्ष स्रक्षिकारी—स	)——घ्रष्यक )— स <del>वस्</del> य	लागू नहीं होता

<sup>[</sup>सं. I-12017/8/81-कार्मिक I] सुवर्शन प्रदीप, श्रवर संधिव

#### New Delhi, the 8th September, 1986

- G.S.R. 795.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the onstitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dark Room Attendant in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hayderabad, Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Dark Room Attendant Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.-No person-
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powe to relax.—Where the Central Government is of the opinion that is is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Casts, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Dark Room Attendant in Ministry/Depti. of Home Affairs SVP NPA Hyderabad-500252

Name of post	No. of posts	Classifloation	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rul e 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limitfor direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruis
Dark Room Attendant	Two (1986)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non- Ministerial Non-gazetted	4 R <sub>5</sub> . 210-4- 250-EB-5- 270.	5 Not applicable		Between 18 to 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date in respect of applications from candidates in India (other than those in Andamas & Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	promotion/e nsfer grade promotion/	deputation/tra- s from which deputation/tra-	motion Committee ex-	which U Service is to be	nion Publi <mark>c</mark>
9	10	11		12	13	·,	14
N ot applicable	2 years	Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer fr cumbent of ing categorie (i) Laborat (ii) Nursing Orderlies (iii) Veterin Possesing parence in da	the follow- es of persons:- ory Attendants, Hospital ary Dresser, ractical experi- ork room work rs regular ser-	Group 'D' DPC  1. AD(A)—Chairman  2. AD(FS)—Member  3. AD—Member	Not app	licable
					[No. S.D. PRA	I-12017/8 DEEP, U	/81-Pers.I] Inder Secy.
		यत तथा पेंशन मंत्रालय		चप वनपास.	कार्य थोजना		4
•				-	मानिटरिंग एवं मूल्यांकन		1
(	(कार्मिक धौर	प्रणिक्षण विभाग)		उप बनपाल	. •		1
	नई दिल्ली,	८ सितम्बर, 1986		उप <b>व</b> नपास,	=		3
TT BT 67.00	<del>vr-=1-</del> rr :	अन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 196	0.0	उप बनपाल,	योजना		1
		ग्ग सवा (सवग) गियमापला, 196 <b>मा</b> रतीय से <b>वा अधिनिय</b> म, 196		चप <b>व</b> नपालः	षन वृक्ष विशान		1
		उपघारा (1) द्वारा प्रदत्त भक्ति					
से भारतीय वन सेवा	(संवर्ग प <b>व</b> संशोधन करने	हिमाचल प्रदेश सरकार के पराम संख्या का नियतन) विनियमावल । के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखि	ft,	वर से	युक्ति रिजर्व उक्त 1 के 20 प्रा सेवा (मर्ती) नियमावली,		13
, ,		भारतीय वन सेवा (संवर्ग प संशोधन विनियमावसी, 198			के धनुसार पदोन्नति द्वारा		, 25
₹ 1				4. सीधी भर्ती 🔃	रा भरे जाने वाले पद		52
(2) ये नियम सर को प्रवृत्त हो		में इनके प्रकाशन की सारी	অ		रिजर्व, उक्त 4 के 15 (जिसमें 5 तदर्थ रिजर्व		
	,	संख्या का नियतन) विनियमावर		-		_ =	13
	-	प्रदेश" भीर्थक तथा उसके अर्ध		<b></b>	उनत 4 के 11 पतिशत की क		6
भान चाला प्रावण्टिया प्रतिस्थापित किया जा		एनसिखित भोर्षक तथा प्रविष्टि ·	<b>य</b> ा		न्त 4 के 20 प्रतिशतकी दरसे		10
માહસ્ત્રાપલ ભૂતા ગા	पुषात्र जनात्			८. प्राप्तदाण रिजन	, उक्त 4 के 10 प्रतिशत की द	र से	5
हिमाच स प्रदेश				सीधी मर्ती वा	ले पद		86
1. राज्य सरकार के	अधीन वरिष्ठ	हयटी पव 6	4	पदोन्नति वाले	पद		25
मुख्य वनपाल	i	***	1		•		
मुख्य बनपास यो		स	1	कुल प्राधिकृत प	द सच्या		111
अपर मुख्य धनपा	ख		1				
वनपाल भजास्य जना की			8		[सं. 16016/6/86-म	.भा.से.	(II) <b>–</b> ₹}
धनपाल, बन्य जी बनपाल, भूमि सं			1	farmer	• <del>•••••</del>	هـ مهـ	<b>6</b>
वनपाल, कार्य यो		·	_		न विनियम दिनांक 31-10 ते. (TV) द्वारा भारत के		
वनपाल, सामाजि					त. (1.¥) क्रारा नारत क 2 के रूप में 31-10-66 को		
वनपाल, परियोज		बागा <b>न</b>			वा (संवर्गे पद संख्या का 1		
उप-वनपाल		-			गर्व क्लियक्षणाओं हाला संग्रो		

37

उप-वनपाल

1966 को नीचे वी गई ग्रामिसूचनाओं द्वारा संगोधित किया गया था :--

<b>क.त</b> .	घधिसूचना संख्या	ग्रधिसूचना की तारीख	सा.का.नि. संक्या	प्रकाशन की तारीच	1	2	3	4	<u> </u>
		<del></del>				16019/29/75-म . मा .से			
1	2	3	4	5		(I)	26-2-77	93 <b>t</b>	26-2-77
	√1/66थ.मा.से. (I			31-10-66		16019/29/75-भा.मा.से		4	
	√1/66थ.भा.से. (I	•		7-1-67		(I)	5-10-77	631 <b>E</b>	5-10-77
	5/1/66—घ,भा.से. (I	•	653	6-5-67		16016/8/75-घ.मा.से.	<del>6</del> -1-78	1 3 <b>T</b>	<del>0</del> -1-78
	5/2/66 च,भा.से.(V	•	654	6-5-67		(I)ए	0-1-78	134	Q-1-10
	।/2/6 <i>6–ध</i> ्मा.मा.से. (IV	,	689	13-5-67		16016/8/75-क,मा.से. (I)	13-7-78	360 <b>f</b>	13-7-78
	8/6/68–•घ.भा.से. (IV	•	1083	8-6-68		(±) 16016/29/75-4∗.भा.सें.		0004	10 7 70
<b>7.</b> 6	√। √। 69—ण्ट.भा.से. (TV	7) 31-7-69	1887	9-8-68		(I)	29-3-78	483€	29-8-78
8. 6	ं/1/69–धा.भा.से. (IV	7) 8-1-70	80	17-1-70		.=/ 16016/18/80-घ्र.भा.से	20 4 70		
9. 6	1 69-ग्र.भा.से.(IV	9-3-70	485	21-3-70		(I)	25-8-80	486€	25-8-80
10. 6	ह 11 70•प्र. <b>मा</b> .से.(Г	V) 24-3-70	545	4-4-70		16016/25/79-ख, मा.से	2000	****	•••
11. 6	/6/70-अ:, <b>मा</b> .से. (IV	30-9-70	1802	24-10-70		(I)-Q	30-9-80	5625	30-9-80
12.6	/1/71-श्व.भा.से.(IV	23-1-71	135	24-1-71		16016/7/80-ग्रा.सा.से.	0.00		
	1/71–घ.मा.से.(IV	~	136	24-1-71		(I)-q	3-11-80	626	3-11-80
	36/70-अर.मा.से. (IV		665	8-5-71		•		•	
-	/4.1/7.1-अर.भा.से.(IV	•		20-1-72		16016/8/80-अ.भा.से.	4-11-80	631	4-11-80
	/41/71-अ.भा.से. (IV	•		20-1-72		(I)-ए 16016/12/80-ग्र.भा.से.		0314	4-11-00
	41/71-अ. भा. से.	,	4.5			16016/12/80-म्र.भा.स. (I)-ए	16-1-81	214	16-6-81
•	4)-8î	20-1-72	48€	20-1-72		• •	10 1 01	217	10001
-	/36/72-भ. मा.से.					16016/16/80-भा.भा.से (I)	23-1-81	314	23-1-81
	(V)	30-11-72	478€	4-12-72		16016/13/80-धा.भा.से	20101	5.4	2010
-	,  48 72-अ. मा.से.		•. • •			(I)	27-2-81	84	27-2-81
	IV)	2-4-73	1924	2-4-73		16016/2/80-क्र.भा.से.	2, 20.		2. 20.
•	/59/72 <del>-</del> अ. भा. से.		1.			(I)	28-4-81	456	9-5-8
	IV)	23-6-73	3214	27-6-73		16016/20/80-धा.मा.से.			
1. 6	/59/72-अर.भा. से.		,			(I)-q	23-5-81	360€	23-5-81
	IV)	10-8-73	391₹	10-8-73		16016/21/80-घ . मा .से			•
2. 6	/59/72-अर. भा.से.					(I)-q	2-6-81	376¶	2-6-81
	IV)	3-1-74	142	9-2-74		16016/18/80-म्न.भा.से.			
3. 6	/59/72-वा. भा.से.					(I)	9-6-81	3864	9-6-81
	IV)	2-2-74	28₹	2-2-74		16016/22/80-म .भा .से .			
4. 6	/59/72-अ. मा.से.					y−(I)	16-11-81	60 <b>2</b> \$	16-11-81
(:	IV)	17-6-84	273t	17-6-74		16016/3/81-घ.भा.से.			
25. 6	/59/72-अर. भा.से.					(I)	17-11-81	60 <b>4</b> %	17-11-8
(	IV)	5 <b>-7-74</b>	300₹	5-7-74	51.	16016/14/80-ग्र.भा.से			
	-59-72-अ. भा.से.	•				y-(I)	10-12-81	65 <b>3ई</b>	10-12-8
	IV)	20-7-74	812	3वॅ <i>8-</i> 7 4	5 <b>2</b> .	16016/8/81-प्र.भा.से.			
	8015/8/74-अर. भा.					(I)	11-12-81	65 <b>7</b> €	11-12-8
	. (IV)	31-7-75	2227	16-8-75	53.	16016/2/81-फ.भा.से.			
	6016/29/75-म. भा.					(I)~q	1-4-82	294 <b>f</b>	I~4-82
	(IV)	24-12-75	71	17-1-76	5 4.	16016/13/81-घ.भा.से			
	6016/16/75÷अर.भा. √४४४		, <u>, _</u> #			(I)-v	26-4-82	354 <b>É</b>	26-4-82
	(IV)	16-6-76	407₹	1 <del>6-6-</del> 76	55.	16016/17/80-ध . भा .से			
	/59/72-था. भा. से. ISC)	0 = = -				(I)—旬	27-4-82	35 <b>6</b> \$	27-4-82
•	IV)-अ 8016/29/75-अर. भ	6-7-76	1064	2 <b>4-7-7</b> 6	56.	16016/1/80-भ .भा .से .			
	. (IV)-ए	1. 6-7-76	444	6-7-76		γ-(I)	31-5-82	778€	31-5-8
	6016/29/75-म. मा		कर <b>ावी</b>	0 2-10		16016/16/79-ग्र.भा.से	_		
	, (IV)-q	3-8-76	750€	3-8-76	37.	(I)-q	20-8-82	5301€	20-8-82
	. (21) 4		7304	3.0.70		(1)-4			40-6-0

3 1

64 13

25 52

13

10 5

86 25

111

)	2	3	4	5	Deputy Conservator of Forests, Headquarters
58.	16016/9/81-ग्र.भा.से (1)-ची	12-1-83	24€	12-1-83	Deputy Conservator of Forests, Wildlife Deputy Conservator of Forests, Planning Deputy Conservator of Forests, Silviculture
59.	16016/2/84-म . भा . से .				
	<b>υ</b> −( <b>I</b> )	28-2-85	126	28-2-85	2. Central Deputation Reserve @ 20% of 1 above.
60.	16016/3/84-भा.भा.से. (I)-ए	26-3-85	30,8\$	26-3-85	<ol> <li>Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruit-</li> </ol>
61.	16016/3/85-ग्र.भा.से.				ment) Rules, 1966: 4. Ports to be filled by direct recruitment.
	(I)-0	29-3-85	3 <b>2 7</b> U	29-3-85	5. Deputation Reserve @ 15% of 4 above (including
6 <b>2</b> .	16016/4/85-श्र.भाम.				ad-hoc reserve of 5).
	(I)- <del>u</del>	12-6-85	489₽	12-6-85	6. Leave Reserve @ 11% of 4 above.
63.	16016/1/86-श्र.मा.से.				7. Junior posts @ 20% of 4 above.
	(II)#ī	25-3-86	266	1 2- 4-86	8. Training Reserve @ 10% of 4 above.
64.	16016/2/86 <b>-ध</b> ःभाःसः				
	( <b>[ [ ] )</b> 一起	6-8-86			Direct Recruitment posts
6 <b>5</b> .	16016/2/86-अ०भा०से	5-9-86			Promotion posts
	( <b>II</b> ) 一年				Total Authorised strength
66.	16016/7/86-४० भा.से.	8-9-86			[No. 160/16/86-AIS (
	(II)~新				NOTE

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training) New Dolhi, the 8th September, 1986

G.S.R. 796 In exercise of the powers conferred by sub-section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Hinaclai Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Serergih) Regulations, 1966, namely :-

- 1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Codre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Himachal Prade h" and the entries occuring there under the following shall be substituted, namely :-

#### HIMACHAL PRADESH

1. Senior Duty Pests under the State Government	64
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests, Planning & Develo-	
lopment	1
Additional Chief Conservator of Forests	1
Conservator of Forests	Ř
	_
Conservator of Forests, Wildlife-cum-Development	. 1
Conservator of Forests, Soil Conservation (Head-	
quarters)	1
Conservator of Forests, Working Plan	1
Conservator of Forests, Social Forestry	1
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1
Conservator of Forests, Project Formulation and	
Plantation	1
Deputy Conservator of Forests	37
Deputy Conservator of Forests, Working Plan	4
Deputy Conservator of Forests, Monitoring &	
Evaluation	1
17.111111111111111111111111111111111111	

# $(II)-A_1$

GSR No. Date of

Sl. No. Notification No.

The Principal regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS (IV) dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India-Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below:--

Date of

		Notifica- tion		public <b>a-</b> tion
1	2	3	4	5
t.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-AIS (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-AIS (IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-5-68	1082	8-6-68
7.	6/1/69-AIS (FV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AI <b>S</b> (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/ <b>70-AIS (IV)</b>	24-3-70	545	4-4-70
11,	6/6/70-AIS (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-AIS (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS (IV)-A	20-1-72	45E	20-1-72
16.	6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-72	47E	20-1-72
17.	6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-72	48E	20-4-72
18.	6/36/71-AIS (IV)	30-173	478E	4-12-72
19.	6/48/72-AIS(IV)	2-4-73	192E	2-4-73
20.	6/59/72-AIS (IV)	23-6-73	321E	27-6-73
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-73	391E	10 <b>-8-73</b>
22.	6/59-72-AIS (IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	5/59/72-AIS (IV)	2-2-74	28E	<b>2-2-74</b>
24.	6/59/74-AIS (IV)	1 <b>7</b> -6-74	273E	17-6-74
25.	6/59/72-AIS (IV)	5-7-74	300E	5-7-74
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-74	814	3-8-74

	<del></del>		<u>-</u>
1 2	3	4	5
27. 16 01 5/8·74-AIS (IV)	31-7-75	2227	16-8-85
28. 16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	71	17-1-76
29. 16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407E	16-6-76
30. 6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-76	1064E	24-7-76
31, 16016/29/75-A1S (IV)-A	6-7-76	444E	6-7-76
32. 16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-76	750E	3-8-76
33. 160 19/29/75-AIS (IV)	26-2-77	93E	<b>26-</b> 2-77
34. 16019/29/75-AIS (IV)	5-10-77	631E	5-10-77
35. 16016/29/75-AIS (IV)-A	6-1-78	13E	6-1-78
36. 16016/8/75-AIS (IV)	13-7-78	360E	13-7-78
37. 16016/29/75-AIS (IV)	29-8-78	436E	29-8-78
38. 160 16/18/80-AIS (IV)-A	25-8-80	486E	25-8-80
39, 160 i6/25/79-AIS (IV)-A	30-9-80	562E	30-9-80
40. 16016/7 80-AIS (IV)-A	3-11-80	626E	3-11-80
41. 16016/8/80-AIS (TV)-A	4-11-80	631E	4-11-80
42. 16016/12/80-AIS (IV)-A	16-1-81	21 E	16-1-81
43, 16016/16/80-AIS IV)	23-1-81	31E	23-1-81
44, 16016/13/80-AI\$ IV)	27-2-81	84E	27-2-81
45. 16016/2/80-AIS (IV)	28-4-81	456	9-5-81
46. 160 16/20/80-AIS (IV)-A	23-5-81	360E	23-5-81
47. 160 16/21/80-AI <b>S</b> (TV)-A	2-6-81	376E	2-6-81
48. 16016/18/۵0-AIS (IV)	9-6-81	386E	9-6-81
49. 16016/22/80-AIS (IV)-A	16-11-81	602E	16-11-81
50, 16016/81-AIS (IV)-A	17-1181	604E	17-11-81
51. 16016/14/80-AIS (IV)A	10-12-81	653E	10-12-81
52. 16016/8/81-AIS (IV)	11-12-81	6 <b>3</b> 7E	11-12-81
53. 16016/3/81-AIS (IV)-A	1-4-82	294E	1-4-82
54. 16016/13/81-AIS (IV)-A	26-4-82	354E	26-4-82
55. 16016/17/80-AIS (IV)-B	27-4-82	356E	27-4-82
56. 16016/1/80-AIS (IV)-A	31-5-82	478E	31-5-82
57. 16016/16/79-AIS (IV)-A	20-8-82	530F	10-8-82
58. 16016/9/81-AiS (IV)-B	12-1-83	24E	12-1-83
59. 16016/2/84-AIS (IV)-A	28-2-85	126E	28-2-85
60. 16016/3/84-AIS (IV)-A	26-3-85	308E	26-3-85
61, 16016/3/85-AJS (IV)-A	29-3-85	327E	29-3-85
62. 16016/4/85-AIS (IV)-A	12-6-85	489E	12-6-85
63. 16016/1/86-AIS(IV)-A	25-3-86	266	12-4-86
64. 16016/2/86-AIS (II)-A	6-8-86		
65. 16016/8/86-AIS (II)-A	5-9-86		
66. 16016/7/86-AIS (I)-A	8-9-86	-	

सा. का. नि. 797:—भारतीय धन सेवा (जैतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1957 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदल मिल्तयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्थ से भारतीय धन सेवा (बेतन) नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करके, एसद्हारा निम्नलिखित नियम बनासी हैं, अर्थात:—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय धन सेवा (वैतन) छटवां संशोधन नियमावली, 1986 है ।
- (2) ये नियम सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्ता होंगे।
  - 2. भारतीय बन सेवा(वेतन) नियमावली, 1968 की अनुमूचा III में:----
    - (1) "क—राज्य सरकार के अधीन भारतीय वन सेधा के समय बेतनमानु से उपर वेतन वाले पद" श्रीषंक के नीचे

सारणी में हिमाचल प्रवेश से संबंधित कालम 1,2 भीर 3 के अधीन विश्वमान , प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात:—

#### हिमाथल प्रवेश

- (क) मुख्य बनपाल 2500-125/2-2750 मुख्य बनपाल (योजना फीर विकास) 2500-125/2-2750 प्रपर मुख्य बनपाल 2250-125/2-2500
- (ख) बनपाल धनपाल, कस्म जीवन और विकास वनपाल, भूमि संरक्षण ( मुख्या-लय ) वनपाल काम योजना बनपाल, सामाजिक वानिकी धनपाल, परियोजना निर्माण तथा बांगान
- (2) अनुसूर्णा-III-का में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के बरिष्ट समय-वेतनमान वाले पदों में, जिनमें समय-वेतनमान विकार के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में पढ़ने वाली प्रविष्टि "हिमाचल प्रदेश" के लिए तथा ब्रितीय कालम में तदनुक्रणी प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों प्रति स्थापित की जाएंगी, अर्थात:—
  - उप बनपाल
  - उप बनपाल, कार्य योजना
  - उप बनपाल मानिटरिंग भीर मृत्यांकन
  - उप बनपाल मुख्यालय
  - उप वनपाल, वन्य जीवम
  - उप बनपाल, योजना
  - उप बनपाल वन वृक्ष विज्ञान

[नं. 16016/6/86--अ.भा.से.(II--बी)]

ाट्टपणी:-प्रधान नियम विनांक 2/3/86 को अधिसूचना सें. 2/11/63 अ. भा. से. (IV) द्वारा सा. का. नि. भं. 482 के रूप मैं अधिसूचित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा(येतन) नियमावनी, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संगोधित किया गया था:—

<b>क</b> . स	i. अधिसूचनासं.	अधिसूचना की तारीख	सा,का नि. संस्था	प्रकाशित किए जाने की ता
1	2	٤	4	5
1,	8/2/68-अ.भा.से. (IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68(II) अ.भा.से. (IV)	28-9 68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-अ.भा.से. (TV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-अ.भा.से. ( <b>IV</b> )	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-अ.भा.से. (IV)	23-5-69	1269	31-5-69
G.	8/18/69- अ.भा .से . ( <b>IV</b> )	1-9-69	2176	13-9-39
7.	8/11/68- अ.भा.से. (IV)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69-अ.भा.से. (IV)	27-4-70	758	9-5-70

1	2	3	4	5	1	7		3	4	5
9.	7/1/71 अ.भा.से. ( <b>IV</b>	23-1-71	138 €	24-1-71		16/1/80-W.	भा.			
	8/16/71 अ.भा.से. (I		662	8-5-71	से.	(IV)-मी		3-11-80	327\$	3-11-90
11.	13/1/71 अ.भा.से (I	V)र्बी 20-1-72	22 🕏	11-1-72		) 1 6/8/80न्म .	भा .	,		
	6/41/7) अ.भा.से. (1	•	46 🕏	20-1-72	से.	(IV)-बी		4-11-80	632 🕏	4-11-80
	8/39/70- अ.भा.मे. (I	•	493	2 <b>9-4-7</b> 2	43. 160	16/12/80 <del>-1</del> 7.	मा .			
	श/9/72-व.भा.से. (IV	*	401 <b>t</b>	2-9-72	से.	(IV)- <b>-</b> €		16-1-81	22₹	16-1-31
	8/41/71-अ.भा.मे. (I		1313	14-10-72	44. 160	16/16/80-का.	मा.			
	8/12/73~थ.भासे. (I	· · ·	1157	27-10-73	से.	(IV)- <b>गी</b>		23-1-81	32 €	23-1-81
	20/14(3)/74 अ.भा.से		344	6-4-74	45. 160	16/20/80 <del>-4</del> 7.	मा.			
18.	16/17(2)/74-अ.मा.व				से.	(IV)-को		23-5-81	361 <b>E</b>	23-5-81
	(IV)-बी	15-11-74	472 t	25-11-74		16/21/80-ग्र.	मा.			
	1/8/74-था.भा.से. (IV		781	28-6-75	सें. (	[IV)-#ी		2-6-81	377₹	2-6-8 t
20.	16016/16/75-अ.भा		r		47. 160	16/18/80-म.	भा.			
	(IV)- <del>शी</del>	16-6-75	408₹	16-6-75		(IV)- <del>ग</del> ी		9-6-81	387₹	9-6-81
21.	16015/8/74-अ.भा.से.				48 160	16/22/80-प्र	WIT			
	(IV)~की		2228	1 6- 8- 7 5		(IV)-की		16-11-81	603 ₹	6-11-81
2 <b>2</b> .	16016/29/75- थ. मा. रे		_			. ,	_		0.0	.0 11 01
	(IV)-बी	3-8 <del>-</del> 75	751 ¥	3-8-76		16/3/81-भा. IV)-मी	чі.	17-11-81	605€	18
23.	16016/7/75-अ.भी.से.							17-11-81	803 N	17-11-81
	(IV)- <del>य</del> ी		2268	23-8-75		16/14/80-17.	मा.			
24.	11030/2/75- अ.भा.से					(IV)-≇î		10-12-81	654 <b>T</b>	14-12-81
	(IV)-सो		2559	25-10-75		16/2/81-14.	भा.			
25.	16016/29/75- म, भा . रे		_		₹1.	(IV)-≇f		1-4-82	295€	15-4-82
	(IV)-की		832 ई	2-7-76	52. 160	16/13/81-44.	मा.			
26.	16016/29/75-व.मा.र		<b></b>		से.	(IV)-•fi		26-4-82	355 🕏	26-4-82
	(IV)-#Î	6-7-76		6-7-76	53. 160	16/17/80-4	. घा.			-
	16017/1/77- थ. भा . से		1285	1-10-77		IV)-मी		27-4-82	357₺	27-4-82
28.	16016/29/73-वर,भा.र				5A 160	16/1/80 <del>-घ</del> .	WIT			
	(IV)-बी		632€	5-10-77		(IV)-ची	٠,,,	31-5-82	439 🕻	31-5-82
29.	16016/29/75- अ.भा. र	-							40- (	01 0 04
	(IV)-शी		14 €	6-1-78		1.6/1.6/79∺मः (IV)-जी	. нг.	20-8-82	531	
30.	20014/48/76- म. भा . रे					. ,		20-0-02	2514	20-8-32
	(IV)		696	3-6-78		16/9/81-97.	भा .		E	
31.	16016/8/78- म.भा.से.					(IV)-मी		12-1-83	25 €	12-1-83
	(IV)-की	13-7-78		13-7-78		17/1/82-74.	भा .			
	16017/4/78-अ.भा.से.		362 ₹	13-7-78	से. (	(IV)		9-6-83	479 <b>T</b>	9-6-83
33.	16017/2/77-अ. भा. से.	(IV) 18-7-78	953	29-7-78	58. 160	17/1/82-म .	भा.			
34.	16016/29/75-मा. भा.				से.	(IV)		8-11-83	835 🕏	8-11-83
	से. (IV)-गी	29-8-78	437 €	29-8-78	<b>59.</b> 160	17/1/80-17.	भा.			
35.	20014/42/77-ग. मा.					(IV)		3-1-84	32	21-1-84
	就。(IV)	29-5-79	773	9-6-79		17/9/78-म.	<b>T</b> I			-
36.	16016/13/79-ग्र. भा.				j€r. (			21-1-84	119	11-2-84
	से. (IV)-वी	25-8-80 4	87 🕻	25-8-80		-	<b>97</b> +		· · -	- 4 - 4 0 - 1
37.	16016/25/79-ग्र. भा		_			17/1/82-म . TV)	<b>M</b> [.	10.7-05	944	10-0-05
	मे. (IV)-बी 🌓	30-9-80	563€	30-9-80		IV)		19-2-85	<b>74</b> %	19-2-85
38	16016/9/80-স. भा		_			16/2/84-₩.	भा .			
	मे. (IV)-बी	1-10-80 5	66 <b>f</b>	08-01-1		IV)-बी		28-2-85	1275	28-2-85
30.	16017/1/79-म . भा					16/3/84-197.	भा .			
	से. (IV)	8-10-80	075	8-10-80	से. (	IV)⊸गे		26-3-85	309€	26-3-85
	16017/5/79-% मा				84 160	16/3/85-म.	भा			
40.	10017/3/75%. 41.				04. 100	10/0/0031	• • • •			

1	2		3	4	5
	16016/4/85-ग्र. १ से. (6)-बी	मा.	12-6-85	490 €	1 2-6-85
	16017/1/86-म . १ से. (2)	मा.	13-2-86	204€	14-2-86
	16016/1/86-म्न. से. (2)-प	मा.	25-3-86	267 €	12-4-86
68.	16016/2/86-ग्र. से. (2)-ख	भा .	6-8-86		
69.	16016/8/86-मा. से. (2)-ख	भा .	5 <b>-9-86</b>		
<b>7</b> 0.	16016/7/86-म . से. (2)-च	भा,	8-9-86		

- G.S.R. 797:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules 1968, the Central Government in consultation with the Government in of Himachal Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—
- 1. (1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1986
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In Schedule III to the Indain Forest Service (Pay) Rules, 1968.
  - (i) In the Table below the heading "A-Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forests Service under the State Government", for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Himachal Pradesh, the following entries shall be substituted, namely.

# HIMACHAL PRADESH

- (A) Chief Conservator of Forests 2500-125/2-2750
  Chief Conservator of Forests, Planning and Development 2500-125/2-2750
  Additional Chief Conservator of Forests 2250-12 5-1 2-2500
- (B) Conservator of Forests 200-125/2-2250 Level I or Conservator of Forests, Wild-life-cum-Development 1800-100-2000 Level I Conservator of Forests, Soil Conservation (Headquarters).

  Conservator of Forests, Working Plan

Conservator of Forests, Working Plan Conservator of Forests, Social Forestry Conservator of Forests, Project Formulation and Plantation

(li) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service inder the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for entry 'Himachal Pradesh' occuring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely: Deputy Conservator of Forests

Deputy Conservator of Forests, Working Plan

Deputy Conservator of Forests Monitoring & Evaluation

Deputy Conservator of Forests, Headquarters

Deputy Conservator of Forests, Wildlife
Deputy Conservator of Forests, Planning
Deputy Conservator of Forests, Silviculture.

[No. 16016/6/86-AIS (II)-B]

NOTE

The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and India Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

š. jo.	Notification No.	Date of Notifi- cation	GS N		Date of publica- tions
	2	3	4	,	5,
		28-9-68	18	31	12-10-68
1.	8/2/68-AIS (IV)	28-9-86		30	12-10-68
Z- (	8/2/68-(ii)-AIS (IV) 2/3/64-AIS (IV)	9-1-69			18-1-69
3. 1	8/3/68-AIS (IV)	6-3-69	77		15-3-69
<b>4</b> ∙	2/3/64-AIS (IV)	23-5-69	12	.69	31-5-69
ر. ۲.	8/18/69-AIS (IV)	1-9-69		76	13-9-69
7.	8/11/68-AIS IV	2-4-70			11-4-70 9-5-70
8.	8/27/69-AIS. IV	24-7-70		58	24·1-71
9.	8/1/71-AIS. IV	23-1-7		38E	8-5-71
10.	8/16/71-AIS-IV	26-4-7		6 <b>2</b>	11-1-72
۱1۰	13-1-71-AIS. IV-B	20-1-7		2E 5E	20-1-72
12.	6/41/71-AIS IV-B	<b>2</b> 0-1-7: 3-4-7		93	29-4-72
١3٠	8/39/70-AIS. IV	2·9-		01E	2-9-72
14.	8/9/72-AIS. IV	3-10-7		313	14-10-72
15.	8/41/71-AIS. IV	16-10-7	-	157	27-10-73
16.	8/12/73AIS. IV	22-3-7		344	6-4-74
17.	20/14/(3)/74-AIS, IV	15-11	-74	172E	15-11-74
13-	15/17 (2)/74-AIS. IV-B 1/8/74-AIS. II-C	12-6-7	15 7	781	28-6-75
19.	16016/16/75-AIS-IV-B	16-6-7	15 4	103E	16-6-75
29.	16015/8/74-AIS. IV-B	31-7-	75 2	2228	16-8-75
22	. 16016/29/75-AIS. IV-B	3-8-		751E	3-8-76 23-8-75
23	. 16016/7-75-AIS. IV-B	/-0-		2268	25-10-75
24	. 11030/2/75-AIS. IV-C	0-10-	-	2559	23-10-73
25	. 16016/29-75 AIS IV-C	18-6-		832E	6-7-76
25	i. 16016/29/75-AIS- IV/I	<b>3</b> 0~/-	-	445E 1285	1-10-77
27	7. 16017/1/77-AIS. IV	17-2.		632E	5-10-77
28	t. 16016/76-AIS-IV-B	5-10- g 6-1-		14E	6-1-78
29	o. 16016/29-75-AIS- IV-1	15-5		696	3-6-78
30	0. 20014/48/76-AIS. IV			361E	13-7-78
31	1. 16016/8/78-AIS. IV-B	13-7		362E	13-7-78
3:	2. 16017/4/78-AIS. IV	18-7		953	29-7-78
3	3. 16017-2/77-AIS. IV 4. 16016/29/75-AIS. IV-			437E	29-8-78
3	5. 20014/42/77-AIS. IV	29-5	<b>5-7</b> 9	773	9-6-78
	4 16016/13/79-AIS- IV-		3-80	487E	25-8-80 30-9-80
3	37. 16016/25-79-AIS. IV-	.B 20.	9-80	563E	1-10-80
2	ig 16016/9/80-AIS. IV-	Σ <del>β</del> 1,−1,	0-80	566∄	18-10-80
3	16017/1/79-AIS. IV	8-10		1075 ) 1135	1-11-80
2	10 16017/5/79-AIS- IV		10-80	627E	3-11-8
- 4	11. 16016/1/80-A1S- 1V		1-80		4-11-8
_	12. 16016/8/80-AIS. IV-	_	1-80	63 <b>2</b> E	15-1-8
	13. 16016/12//80-AIS IV	-B 16-	1-81	<b>22</b> E	
	44. 16016/16/80-AIS. IV	'-B 23	3-1-8	1 32E	23-1-8
·	15. 16016/20/30-AIS. IV.	В 23-	5-81	361E	23-5-8
4	46. 16016/21/80-AIS. IV	LB 2-	6-81	377E	<b>2</b> -6-8
4	46. 16016/21/60-AIS IV	 7-13: 9:	-6-81	387E	9-6-8
	47. 16016/18/80-AIS. IV	ر بر∟ 16. وي	1-81		16-11-8
	48. 16016/22/80-AIS. IV				17-11-8
	49. 16016/3/81-AIS. IV-	_	11-81		
	50. 16016/14/80-AIS. IV	<b>7-B</b> 10		81 654E	14-12-
	51. 16016/2/81-AIS, (IV	')-B 1	-4-82		1-4-
	52. 16016/13/81-AIS. IV	V-B 26	-4-8	2 355E	
	53. 16016/17/80-AIS. IV	/-B 27	-4-82	2 357E	<b>2</b> 7-4-
	54. 16016/1/80-AIS. IV	. n. 2.	1-5-8	2 439E	31-5-

1	2	3	4	5
55. 160	016/16/79-AIS. IV-E	20-8-82	531E	20-8-82
56. 160	16/9/81-AIS. IV-B	12-1-83	25E	12-1-83
57. 160	017/1/82-AIS-IV	9-6-83	479E	9-6-83
58, 160	17/1/82-AIS- IV	8-11-83	835E	8-11-83
59. 160	017/1/80-AIS: IV	3-1-84	32	21-1-84
60- 160	017/9/78-AIS. IV	21-1-84	119	11-2-84
61- 160	017/1/82-AIS. IV	19 <b>-2</b> -85	94E	19-2-85
<b>62</b> . 160	016/2/84-AIS.IV-B	28-2-85	127E	28-2-85
<b>63</b> - 160	016/3/84-AIS. IV-B	26-3-85	309E	26-3-85
64. 160	16/3/84-AIS. IV-B	29-3-85	328E	- 29-3-85
65. 160	16/4/84-AIS. IV-B	12-6-85	490E	12-6-85
66. 160	017/1/84 <b>-AIS. I</b> I	13-2-86	<b>204E</b>	14-2-86
67. 16	017/1/86-AIS. II-B	25-3-86	267	12-4-86
68. 16	016/2/86-AIS.· IIB	6-8 <b>-</b> 86		
69. 16	016/8/86-AIS (II)-B	5-9-86		
70. 19	5016/7/86-AIS (II)-E	8-9-86		

सा. का. नि. 798 :---भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावश्री, 1966 के नियम 4 के साथ पठित प्रविक्त भारतीय सेवा द्मिवियम, 1951 (1951 का 61) की घारा 3 की **उपधारा** (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उत्तर प्रवेश सरकार से परामर्श करने के बाव भारतीय वन सेवा (संबर्ग पद संबधा का निर्घारण) विनियमावली 1966 में ओर ग्रागे संशोधन करने के लिए निम्मलिखित विनियम बनाती हैं, ग्रार्थात्:---

- 1. (1) इस विनियमों का नाम भारतीय कन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण ) चतुर्थ संशोधन विनियमावली, 1986 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की तारी ख को प्रथुत्त होंगे।
- 2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पव संक्या का निर्धारण) विनिधमा-वली, 1986 की प्रमुस्ची में उत्तर प्रदेश शीर्षक तथा उसके अंतर्गत धाने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा. मर्थात् :---

## उत्तर प्रदेश

<ol> <li>राज्य सरकार के ग्रधीन वरिष्ठ इंगूटी पद</li> </ol>	115
मुख्य बनपाल	1
मुख्य वनपाल, सामाजिक वानिकी	1
मुख्य वनपाल, वन संरक्षक	1
मुक्त्य वनपाल, पहाकी क्षेत्र	1
धपर मुख्य वनपाल, वन्य-जीवन	1
धपर मुख्य वनपाल, गढ्वाल	1
धपर मुख्य वमपाल, कुमाऊ	1
द्धपर मुख्य वनपाल, प्रशस्य	τ
चपर मुख्य वनपाल, प्रशासन	1
<b>वन</b> पाल	10
धनपाल, कार्य मोजना	2
वनपाल, धनुसंधान तथा विकास	1
वनपाल, उपयोग ( यूटिलाईजेशन)	1
वनपाल, विस्तार ( एक्सटेंशन )	1
वनपाल प्रशिक्षण	1
गमपाल, सामाजिक गानिकी	3
उप वनपास	45
सप वनपाल, वन-रक्षक प्रशिक्षण प्रभाग	1
उप वनपाल, वानिकी प्रशिक्षण केन्द्र	1
<b>च्य वन्</b> पास, संसाधन सर्वेक्षण प्रभाग	1

उप वनपास, भूमि संरक्षण प्रभाग	4
उप मनपाल, सामाजिक वानिकी	16
वन उपयोग प्रविकारी	1
कार्य योजना भ्रधिकारी	8
मुख्य वनपाल का सहायक	3
उप <b>मुख्य वन्य</b> जी <b>वन बार्ट</b> म	2
वन बुका विज्ञानी	3
वन ग्रर्थमास्त्री	1
उप मुख्य बनपाल, मुख्यालय	1
- <del>-</del>	
	115
2. अपर्युक्त 1 का 20 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रति-	
नियुक्ति रिजर्व	23
3. भारतीय गर्भ सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8	
के समुसार , पदोक्षति द्वारा भरे जाने वाले पद	46
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पव	92
<ol> <li>उपर्युक्त 4 का 15 प्रतिकत के हिसाब से प्रतिनियुक्ति</li> </ol>	
रिजवं ( ठ तदर्थ रिजवं सहित )	19
<ol> <li>उपर्युक्त 4 का 11 प्रतिशत के हिसाब से छुट्टी रिजर्व</li> </ol>	10
7. उपर्मुक्त 4 का 20 प्रतिशत के हिसाब से कनिष्ठ पद	18
<ol> <li>उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिसत के हिसाब से प्रशिक्षण रिजर्व</li> </ol>	9
सीघी भर्ती के पद	148
सावा नता क अव पदोस्रति के पव	• • • •
મળાભાત જ મળ	46
कुल प्राधिकृत पर्वो की संख्या	194

[सं. 16016/7/86-ध. मा. से. (II)क]

टिप्पणी:-- प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की प्रधिसूचना सं. 6/1/66-म.भा.से. (4) द्वारा भारत के भसाधारण राजपत में सा.का.नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 की प्रकाशित किए गए ये तथा भारतीय वन सेवा(संवर्ग पद संख्या का नियतन)विनियमावली, 1988 की नीचे थी गई ग्रधिस्वनां के द्वारा संशोधित किया गया था :--

零 . स .	ग्रधिसुचना संख्या	मधिसूचना की तारीख	सा . का , नि संख्या	ा. प्रकाशन की तारीका
1.	6/1/66-म. मा. हे. (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-म.मा.से. (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-भा.भा.से.(IV)	27-4-67	653	06-5-67
4.	6/2/66-म.भा.से.(IV)	1-5-67	654	7-5-67
5.	6/2/66-म.भा.से. (IV)	55-5-67	689	13-5-67
6.	e/e/68-म.भा.से.(IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/69-श्र.भा.से. (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-म . भा .से . (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-झ.भा.से. (IV)	9-3-70	485	21-3-70
0.	6/11/70-म.भा.से. (IV)	24-3-70	545	<b>4-4-7</b> 0
1.	6/8/70-म.भा.से.( <b>TV</b> )	30 <del>-9-</del> 70	1802	24-10-70
2.	6/1/71-धा. भा.से. (IV)	23-1-71	135	2 4- 1-7 1
3.	6/1/71-घ.भा.से.(IV)	23-1-71	136	24-1-71
4.	6/36/70-ग्र.भा.से. (IV)	26-4-71	685	8-5-71
5.	6/41/71-भा.भा.से. (IV	20-1-72	4.55	20-1-72

5

9-3-31

16-1 -81

17-11-91

10-12-81

11-12-81

1-4-82

26-4-86

27-4-82

31-5-82

20-8-82

12-1-83

28-2-85

26-3-85

29-3-85

12-6-85

12-4-86

1 2	3	4	5	1 2	3	4
16. 6/41/71-घ.भा.से. (IV)-सं≀	21-1-72	474	20-1-72	48. 16016/18/80-ज.मा से (IV)-ए	<b>0-6-81</b>	3868
17. 6/4.1/71-म.भा.से. (IV)-र्था	20-1-72	48₹	20-1-72	49. 16016/22/80-म . सा	16-11-81	602 <b>t</b>
. 8. 6/36/72-भा.भा.से. (I	V) 30-11-72	478 <b></b>	4-12-72	₩. (IV)-प		.e
9. 8/48/72-मा.म.से. (Î		1926	2-4-73	50. 16016/3/81 -प.भा.	er. 17-11-81	604
0. 8/59/72-म.मा.से.(I		3215	27-6-73	(IV)		_
1. 6/59/72-म. भा.से. (1	(V) 10-8-73	391€	10-8-73	51. 16016/14/80-ग.भा.	10-12-81	653
2. 6/59/72-मा.मा.से.(]	(V) 3-1-74	142	9-2-74	से . (IV)-ए		
<ol> <li>6/5 श/7 2-म . मा . से . (1</li> </ol>	(V) 2-2-74	28ই	2-2-74	52. 16016/8 <b>/83-म</b> भा.₹	11-12-81	657₹
4   6   59   72 - भा. भा.से. (]	•	273€	17-3.74	(IV)		
5 6/59/72-म.भा.से.(I		3001€	5-7-74	53. 16016/2/81 <del>-</del> म.भा.₹	ř. 1-4-82	294€
6. 6/59/ <b>72-भा.भा.स</b> े.(]	•	812	3-8-74	у-(VI)		
7. 16015/8/74-ग्रा.भा. से.(IV)	31-7-75	2227	16-8-75	54. 16016/13/81-क्रा.भा. से. (IV)-ए	26-4-82	354₹
8. 16016/29/75-म.भा.	24-12-75	71	17-1-76	• •	05 4 00	
से. (IV)			17-1-76	55. 16016/17/80-घ्र.भा. से.(IV)-की	2 <b>7-4-</b> 82	356€
9. 16016/16/75-घ. सा.			17- <b>6-7</b> 6	56. 16016/1/80- <b>म</b> .भा.रे	7. 31-5-82	778¥
0. 6/59/72-मामासे.(]	(V)-म्प 6-7-76	1064	24-6-76	(IV)-ए		_
1. 16016/29/75-व्य <b>.</b> भा	6-7-76	444€	0.7.7.6	57. 16016/16/79-घ.भा	20-8-82	530ई
र. 16016/25/75-अ.सा. से. (IV)-ए	. 6-7-76	444	6-7-76	से. (IV)-ए 58. 16016/9/81-भ्र.मा.रे	Г. 12-1-83	24ई
2. 16016/29/75-घ्र.भा. से.(IV)-ए	<b>3-8-7</b> 6	750 <b>É</b>	3-8-76	(IV) <del>-</del> •ि		
स. (1४)-५ 3. 16016/29/75-म्न.भा	26.7-77	93€,	26-2-77	59. 16016/2/84-न्न.भा.हे से.(IV)-ए	7. 28-2-85	126\$
सं. (IV)	_•	(,	_,,,	60. 16016/3/84-घ.भा.र	28.2.85	308€
. 16019/29/75-म.भा से. (IV)	. 5-10-77	631 <b>É</b>	5-10 <b>-77</b>	(IV)- <b>τ</b>		
5. 16016/8/75-भ्यः भाःसे	(   (	78 17t	6-1-78	61. 16016/3/85न्म.भा.	4. 29-3-85	327
				से . ( <b>IV</b> )-ए		
3. 16016/8//5-स <sup>.</sup> भा.सं.	-		13 <del>-</del> 7-78	62 16016/4/85-भा.भा.रे भारता –	f. 12-6-85	4 39\$
7. 16016/29/75-श्र.मा. से.(IV)	29-8-78	436₹	29-8-78	से. (IV)-ए 63. 16016/1/86-म्प.भा.रे	Ť. 25-3-86	265
3. 16016/18/80-ग्र भा से. (IV)	25-8-80	486ई	25-8-80	(II)-#		
	•	_		64. 16016/2/8/86-भ .भ	ा.स. <del>७</del> -८-४-७	
). 16016/25/79-श्र.भा (IV)-ए	.स. 30-9-80	562 <b>€</b>	30-9-80	(II)-कः 65. 16016/80-म.भा.में.	. 5-9-86	
0. 16016/7/80-ग्र भा. (IV)-ए	सं. 3-11-80	62 <b>6</b> \$	3-11-80	<b>ए-(II)</b>		
<ol> <li>16016/8/80-प्र.मा.सं.</li> </ol>	(Iv)-ए 4-11-8	ıo 631 <b>∜</b>	4-11-80	GSR 798:-In exercise	of the powers	conferr
2. 16016/12/80-ऋ . भा भें . (IV)-ए	. 16-1-81	21ई	16-1-81	(1) of section 3 of the All read with rule 4 of the	India Services Indian Forest	Act, 19 Service
3. 16016/16/8 <b>७-भ.भा</b> .	सं.IV 23-1-81	3 )ર્ષ	23-1-81	1966, the Central Government of Uttar Pradesh, l		
•				further to amend the Inc	lain Forest Se	rvice (F
1. 16016/13/80-म.भा. से.(IV)	27-2-81	84ई,	27-2-81	Strength) Regulations,	1966, namely	<b>/</b> :
5. 16016/2/80-म.मा.रे से. (IV)	7. 28-4-81	456	9-5-81	1. (1) These regular Service (Fixation of C Regulations, 1986.		
6. 16016/20/80-भा.भा. से.(IV)ए	23-5-81	3 60 t	23-5-81	(2) They shall con	ne into force	on the
7. 16016/21/80-घ. भा	9-0-01	270€	9.0.01	publication in the Offic		
7. 16016/21/80-थ. आ. से. (IV)-ए	2-6-81	376€	2-6-81	<ol> <li>In the Schedule to Cadre Strength) Regul</li> </ol>		

rred by sub-section 1951 (61 of 1951), ce (Cadre) Rules, n with the Governllowing regulations Fixation of Cadre

- he Indian Forest rth Amendment
- e date of their
- 2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading Uttar

Pradesh and the entries occurring there under, the following shall be substituted, namely:—

#### LITTAR PRADESH

Gazette of India-Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1956 has been amended vide Notifications given below:—

Senior Duty Posts under the State Government Cnief Conservator of Forests Chief Conservator of Forests, Social Forestry Chief Conservator of Forests, Forest Conser-	115 1 1	SI. No-	Notification No.	Date of Publica- tion	GSR No.	Date of Publication
vation	1 1	1. 6	/1/66-AIS (IV)	31-10-66	1673	31-10-0
Chief Conservator of Forests, Hills  Additional Chief Conservator of Forests,	•		/1/66-AIS (IV)	27-12-66		7-1-6
Wildlife.	1		/1/66-AIS (IV)	27-4-67	-	6-5-6
Additional Chief Conservator of Forests,	-		/2/66-AIS (IV)	1-5-67		6-5-6
Garhwal.	1		/2/66-AIS (IV)	5-5-67	689	13-5-
	1		5/6/68-AIS (IV)	31-7-69		8-6-
Additional Chief Conservator of Forests, Kumaon. Additional Chief Conservator of Forests, Managemer			5/1/69-AIS (IV)	31-7-69		<b>9</b> -8-
Additional Chief Conservator of Forests,	•		5/1/69-AIS (IV)	8-1-70		17-1-
Administration.	1		5/1/69-AIS (IV)	9-3-70	-	21-3
Conservator of Forests.	10		5/11/70-AIS (TV) 5/6/70-AIS (TV)	24-3-70 30 <b>-</b> 9-70		4-4- 24 <b>-</b> 10-
Conservator of Forests, Working Plan	2		5/1/71-AIS (IV)	23-1-71		24-10
Conservator of Forests, Research & Develop-			5/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-71		24-1-
ment-	1		5/36/70-AIS (IV)	26-4-71		8-5-
Conservator of Forests, Utilisation	1	15-	6/41/71-AIS (IV)-A	20-1-72		20-1
Conservator of Forests, Extension	1	16.	6/41/71 <b>-AIS</b> (IV)-C	21-1-72	•	20-1
Conservator of Forests, Training	1		6/141/71-AIS (IV)-D	20-1-72		20-1
Conservator of Forests, Social Forestry	3		6/36/72-AIS (IV)	30-11-72		4-12
Deputy Conservator of Forests	45		6/48-72-AIS (IV)		192E	2-4
Deputy Conservator of Forests, Foresters'	1		6/59/72-AIS /IV)	23-6-73		27-6
Training Division.  Deputy Conservator of Forests, Forestry	1		6/59/72-AIS (IV)	10-8-73 3-1-74		10-8
Training Centre.	1		6/59/72-AIS (IV) 6/59/72-AIS (IV)	3-1-74 <b>2-2-</b> 74		9-2 2-2
Deputy Conservator of Forests, Resources Survey	•		6/59/74-AIS (IV)	17-6-74		17-6
Division	1		6/59/72-AIS (IV)		300E	5-7
Deputy Conservator of Forests, Soil Conser-			6/59/72-AIS (IV)	20-7-74		3-8
vation Division.	4		16015/8/74-AIS (IV)	31-7-75		16-8
Deputy Conservator of Forests, Social Forestry.	16	28.	16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	71	17-1
Forest Utilisation Officer.	1	29.	16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407E	16-6
Working Plan Officer-	8	30.	6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-76	1064E	24-7
Assistant to Chief Conservator of Forests	3		16016/29/75-AIS (IV)-A	6-7-76	444E	6-7
Deputy Chief Wildlife Warden	2		16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-76	750E	3-8
Silviculturist	3 1					
Forest Economist Deputy Conservator of Forests, Headquarters	1		16016/29/75-AIS (IV)	26-2-77		26-2
Deputy Conservator of Porests, Headquarters			16019/29/75-AIS (IV)	5-10-77		5-10
	115	35.	16016/29/75-AIS (IV)-A	6-1-78	13E	6-:
		36∙	16016/8/75-AIS (IV)	13-7-78	360E	13-7
Central Deputation Reserve @20% of 1 above-	23	37.	16016/29/75-AIS (IV)	29-8-78	436E	29-
Posts to be filled by promotion in accordance		38.	16016/18/80-AIS (IV)-A	25-8-80	486E	25-
with rule 8 of the Indian Forests Service (Recruit-	_	39.	16016/25/79-AIS (IV)-A	30-9-80	562E	30-9
ment) Rules, 1966.	46		16016/7/80-AIS (IV)-A	3-11-80		3-1
. Posts to be filled by direct recruitment	92		16016/8/80-AIS (IV)-A		631E	4-1
. Deputation Reserve @15% of 4 above (Includ-						
ing ad-hoc reserve of 5)	19		16016/12/80-AIS (IV)-A			16-
· Leave Reserve @11% of 4 above-	10		16016/16/80-AIS (IV)-A			23-
. Junior Posts @20% of 4 above	18		16016/13/80-AIS (IV)	27-2-81		27-
. Training Reserve @10% of 4 above	9		16016/2/80-AIS (IV)	28-4-81		9-:
		46.	16016/20/80-AIS (IV)-A	2381	360E	23-
Direct Recruitment Posts	148	47.	16016/21/80-AIS (IV)-A	2-6-81	376E	2-
Promotion Posts	46	48.	16016/18/80-AIS (IV)	9-6-81	387E	9-0
	104		16016/22/80-AIS (IV)-A			16-1
Total Authorised Strength	194		16016/ /81-AIS (IV)	17-11-81		10-1
PAT 1 CONCIDIOS ATO /	T)_ A \1		16016/14/80-AIS (IV)-A		1 653E	10-1
[No. 16016/7/86-AIS (I	-/*//					
NOTE		27	16016/8/81-AIS (IV)	11 10 01	l 657E	11-1:

i	2	3	4	ŝ
54- 16	016/13/81-AIS (IV	) A 26-4-82	354E	26-4-82
55. 16	016/17/80-AIS (IV	B 27-4-82	356B	27-4-82
56. 16	016/1/80-AIS (IV)	A 31-5-82	478E	31-5-82
57- 16	016/16/79-AIS (IV	') A 20-8-82	530E	30-8-82
58. 16	016/9/81-AIS (IV)	B 12-1-83	24E	12-1-83
59. 16	016/2/84-AIS (IV)	A 28-2-85	126E	28-2-85
	016/3/84-AIS (IV)		308E	26-3-85
61. 16	016/3/85-AIS (IV)	A 29-3-85	327E	29-3-85
	016/4-85-AIS (IV)		489E	12-6-85
63.16	016/1/86-AIS (II)	A 25-3-86	266	12-4-86
64. 16	016/2/86-AIS (II)	A 6-8-86		
65- 16	016/8/86-AIS (II)	A 5-9-86		

सा.का. नि. 799. — पारतीय वन सेवा(वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित प्रखिल भारतीय सेवा, प्रधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त यक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उत्तर प्रदेश सरकार से परामर्थ करने के बाव भारतीय वन सेवा(वेतन) नियमावली 1968 में धार्ग संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रयोत:—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय बन सेवा (बेतन) पंचम संशोधन नियमायली, 1986 है।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय वन सेवा (वेसन नियम।वली, 1988 की अनुसूची-III में :---
- (1) "क-राज्य सरकार के प्रधीन भारतीय वन सेवा के मेतन समय-मान से ऊपर मेतन वासे पव शीर्षक के नीचे दी गई सारणी में कालम 1,2भीर 3 की उत्तर प्रदेश से संवंधित विद्यमान प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की आएंगी, प्रयात् :---

उत्तर प्रदेश (ए)	
मुख्य बनपाल	2500-125/2-2750
मुख्य बनपाल, सामाजिक बानिकी	2500-125/2-2750
मुख्य वनपाल, बन संरक्षण	25-125/2-2750
मुक्य वनपाल, पहाड़ी क्षेत्र	2500-125/2-2750
द्मपर मुख्य बनपाल	<b>)</b>
बस्य-जीवन ,	2250-125/2/2500
द्मपर मुख्य वनपाल, गढ़वाल	,
चपर मृज्य बनपाल, कुमाऊ	<b>}</b>
ग्रपर मुख्य बनपाल, प्रबन्ध	`{
चपर मुख्य वनपाल, प्रशासन	)
वनपाल	`
बनपाल, कार्य योजना	
वनपाल, भनुसंधान तथा विकास	İ
वनपाल, उपयोग (मृहिला जिल्ला)	
,	े 2000-125/2-2250 } स्तर-I
_	} स्तर-I
षमपाल, विस्तार (एक्सटेंशन)	i
बनपाल, प्रशिक्षण	J 1800-100-2000
वनपाल, सामाजिक वानिकी	स्तर-II

(ii) अनुसूची III-वी में राज्य सरकार के मधीन भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान वाले पह, जिनमें समय वेतनमान के मलावा विशेष वेतन रखने बाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में भाने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्मलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, मर्थात् :---

उप वनपाल, उप वनपाल, वन-रक्षक/मुस्तिक्षण प्रभाग उप वनपाल,
वानिकी प्रतिक्षण केन्द्र
उप वनपाल संबोधन सर्वेकण प्रधान
उप वनपाल,
भूमि संरक्षण प्रधान
उप वनपाल,
सामाजिक वानिकी
वन उपयोग प्रधिकारी
कार्य योजना ध्रिकारी
सुब्य वनपाल का सहायक
उप मुख्य वन्या-जीवन वार्वेम
वन-वृक्ष विकानी
वन प्रयंगास्थी
उप वनपाल, मुख्यालय

[सं. 16016/7/86-म. मा. से. (II)-ख] के. थी. एस. सक्सेना, ब्रेस्क आफिसर

टिप्पणी:—प्रधान नियम दिनांक 2-3-86 की प्रधिसूचना सं. 2/11/65 स. भा. से.-(IV) द्वारा सा.का. नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किए गए ये तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1988 को नीचे दी गई प्रक्रिसूचनाओं द्वारा संगोधन किया गया था:—

क. सं	. मधिसूचना से.	मधिसूमना की तारीख		प्रकाशित किए जाने की तारीख
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-म.मा.से. (IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68 (II) ग्र.भा.से. (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-म. भा.से. (IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-म.भा.से.(IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-भ.भा.से. (IV)	2 <b>3</b> -5-69	1269	31-5-69
8-	8/18/69-म.मा.से. (IV)		2176	13-9-69
7.	8/11/68-म.मा.से. (IV)		603	11-4-70
8.	-11 · · · · · · · · /- · /		758	9-5-70
9.	1-1	23-1-71	1381€	24-1-71
10-	8/16/71-म.भा.से. (IV	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71-म.मा.से.(IV) ∽बी	20-1-72	2 <b>2</b> 1	11-1-72
1 2.	6/41/71-म.भा.से. (IV) -श्री	20-1-72	4 <b>9</b> \$	20-1-72
	8/39/70-म.भा.स. (IV)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-भा,भा.से. (IV)	2-9-72	401	2-9-72
1 5.	8/41/71-म.भा.से. (IV)	3-10-72	1313	44-10-72
16.	8/12/73-म.भा.से. (IV)	16-10-73	1157	<b>27-10-7</b> 3
1 <b>7</b> .	20/14(3)/74-म.भा.से. (IV)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)74-म्र.भा.से. (IV)-बी	15-11-74	472 <b>1</b>	15-11-74
19.	1/8/74-श्र.मा.से. (IV) -सी	12-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75-ग्र.भा. ं से(IV)-भी	1 <b>6-6-7</b> 5	408¶	1 6-6 <b>-7 5</b>
21.	16015/8/74-भा.से (IV)-जी	<b>31-7-7</b> 5	2228	1 6-8-7 <i>5</i>

(IV)-बी

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
22.	16016/29/75-म.मा. से(IV)-थी	3-8-75	751	3-8-76	47.	16016/18/80-म.भा.से. (IV)-की	9-6-81	387	<del>5-</del> 6-81
23.	16016/7/75-म.भा.से. (IV)-बी	7-8-75	2268	3 23-8-75	48.	1 6 0 1 6 / 2 2 / 8 0 - घ्रा. भा . से . (IV) - भी	16-11-81	603K	16-11-81
24.	11030/2/75-भा.भा.से. (IV)-सी	<del>0</del> -10-75	225	59 25-10-75	49.	16016/3/81-भा.भा.से. (IV)-जी	17-11-81	605 <b>t</b>	17-14-81
25.	16016/29/75-ग्र.मा. से. (IV)-बी	18-6-75	832	t 2-7-78	50.	16016/14/80-अर.भार.से. (IV)-बी	10-12-81	654 <b>t</b>	14-12-81
26.	16016/29/75-म.भा. से.(IV)-थी	6-7-76	445	6-7-76	<b>5</b> 1.	16016/2/81-म.भा.से. (IV)-की	1-4-82	295¶	1-4-82
27.	16017/1/77-घ.भा.से. (IV)	12-9-77	1285	5 1-10-77	5 2.	16016/13/81-म.भा.से. (IV)-मी	^2 <b>6-4-</b> 82	3 <b>5 5</b> ¶	26-4-82
28.	1,601.6/2.9/7.6-म.भा.से. (IV)-बी	5-10-77	632	<b>5</b> -10-77	53.	16016/17/80-ंघ.भा.से. (IV)-की	27-4-82	357€	27-4-82
29.	16016/29/75-म.भा.से. (IV)-बी	6-1-78	1 41	f 6-1-78	54.	16016/1/80-म्न,भा.से. (IV)-की	31-5-82	439€	31-5-82
30.	20014/48/76-घ.भा.से. (IV)	15-5-76	69	5 <b>3-6-</b> 78	5 5.	16016/16/79-ग्र.भा.से (IV)-बी	20-8-82	531\$	20-8-82
31-	16016/8/78-भा,भा से. (IV)-मी	13-7-76	361	1 <b>3-7-</b> 78	56	16016/9/S1-ग्र.भा.से. (IV)-ची	1 2-1-83	254	12-1-83
3,2.	16017/4/78-घ.भा.से. (IV)	13-7-78	362 <b>5</b>	13-7-78	5 7.	16017/1/52-म भा.से. (IV)	9-6-83	47 <b>9€</b> j	9-6-83
33.	16017/2/77-म.भा.स. (IV)	18-7-78	95	3 2 <del>9-</del> 7-78	58.	16017/1/82-घ्र.भा.से. (IV)	8-11-83	835 <b>t</b>	8-11-83
34.	1601 <i>6</i> /29/75-भा.भा.से. (IV)-श्री	29-8-78	437	t 29-8-78	59.	16017/1/80-घ्र.मा.से. (IV)	3-1-84	32	21-1-84
35.	20014/42/77 <b>-भ</b> ्भा.स. ( <b>IV</b> )	29 <b>-5-7</b> 9	77	3 9-6-79	60	16017/9/78-श्र आ.से. ( <b>IV</b> )	21-1-84	119	11-2-84
36.	16016/13/79-म.भा.से. (IV)-मी	25-8-80	487	€ 25-8-80	61.	1 60 1 7/ 1/8 2-व्या. भा .मे . (IV)	19-2-85	948	] [] 19-2-85
37.	16016/25/79-क्य.भा.से. (IV)-श्री	30-9-80	563	30-9-80	62.	16016/2/84-श्र.भा.से. ( <b>TV</b> )-चा	28-2-84	1276	28-2-85
38.	16016/9/80-श्र.भा.से. ( <b>IV</b> )-बी	1-10-80	5661	1-10-80	63.	16016/3/84-ग्र.भा.से. ( <b>IV</b> )-बो	26-3-85	309 <b>t</b>	26-3-85
9.	16017/1/79-म्न.भा.स. (IV)	8-10-80	107	5 18-10-80		16016/3/85-श्र.भा.से. ( <b>I</b>	-	328₹	28-3-85
Ŧ O ·	16017/5/79-ग्र.भा.से.	16-10-80	113	35 1-11-80		16016/4/85-श्रा.भा.से (IV)-भी		490g	1 2-6-8 5
11.	(IV) 16016/1/80-घ.भा.से. (IV)-बी	3-11-80	627	J-11-80		16017/86-श्र.भा से. (П 16016/1/36-श्र भा से.	•	204 <b>ई</b> 26 <b>7ई</b>	14-2-86 2-4-86
2	16016/8/80-म्र.भा.से.	4-11-80	632	4-11-80		(II)-ख 16∪16/2/86-प्र.भा.से. (			
13.	(IV)-भी 16016/12/80-म. भा.से. (IV)-मी	16-1-81	25	2 <b>₹</b> 16-1-81	6 D. 	16016/8/8G-भा.भा.से.(	ii)¶5-9-86		<del></del>
14.	(IV)-ना 16016/16/80-मा.भा.से. (IV)-सी	23-1-81	3 21	<b>23-1-</b> 81	(1)0	R. 799.—In exercise of f section 3 of the All In	dia Services Ac	t, 1951 (t	51 of 1 <b>951</b> )
45.	(IV)-का 16016/20/80-झ.भा.से. (IV)-की	23-5-81	361€	23-5-91	1968 ment	with rule 11 of the the Central Government of Uttar Pradesh, hereb	ntin consultations y makes the fol	n with t llowin ru	he Govern des further
<b>1</b> 6.	16016/21/80-भा.भा.से. (TV)-सी	2-6-81	3 <i>77</i> €	2-6-81		nend the Indian Forest Se (1)—These Rules may	be called the In		

(Pay) Fifth Amendment Rules, 1986.

- .(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:
  - (i) In the Table below the heading "A-Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government," for the existing entries under column 1, 2 and 3 relating to Uttar Pradesh, the following entries shall be substituted, namely:-

#### UTTAR PRADESH

(A) Chief Conservator of Forest	2500-125-/2-2750
Chief Conservator of Forcests.	2500-125/2-2750
Social Forestry.	
Chief Conservator of Forests,	
Forest Conservation	2500-125/2-2750
Chief Conservator of Forests.	,
Hills.	2500-125/2-2750
Additional Chief Conservator of	,
Forests, Wildlife.	
Additional Chief Conservator of	,
Forests, Garhwal.	
Additional Chief Conservator of	
Forests, Kumaon	2250-125-2/2500
Additional Chief Conservator of	•
Forests, Management	
Additional Chief Conservator of	
Forests, Administration.	
Conservator of Forests	
Conservator of Forests	
Working Plan	
Conservator of Forests,	
Research & Development	
Conservator of Forests,	2000-125/2-2250
Utilisation.	Level I
Conservator of Forests,	1800-100-2000
Extension.	Level II
Conservator of Forests,	
Training.	
Conservator of Forests,	
Social Forestry	

(ii) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time, scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Uttar Pradesh, occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

Deputy Conservator of Forests Deputy Contervator of Forests, Foresters' Training Division. Deputy Conservator of Forests, Forestry Training Centre. Deputy Conservator of Forests, Resources Survey Division. Deputy Conservator of Forests, Soil Conservation Division. Deputy Conservator of Forests, Social Forestry. Forests Utilisation Officer Working Plan Officer. Assistant to Chief Conservator of Foresis. Deputy Chief Wildlife Warden Silviculturists Forest Economist Deputy Conservator of Porests, Headquarters.

> [No. 16016/7/86-AIS-II-B] K. B. L. SAXENA, Desk Officer

NOTE

The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:

SI, Notification No.	Date of Notifi- cation.	GSR No.	Date of Publi- cation
1 2	3	4	5
1. 8/2/69-AIS. IV	28-9-68	1831	12-10-68
2. 8/2/68-(ii)-AIS (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3. 2/3/64-A1S(IV)	9-1-69	124	18-1-69
4. 8/3/68-AIS(IV)	6-3-69	770	15-3-69
5. 2/3/64-AIS(IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6. 8/18/69-AIS(IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7. 8/11/68-AIS(IV)	2-4-70	603	11-4-70
8. 8/27/69-AIS(IV)	27-4-70	758	9-5-70
9. 8/1/71-AIS(IV)	23-1-71	138E	24-1-71
10. 8/16/71-AIS(IV)	26-4-71	662	8-4-71
11. 13/1/71-AIS(IV)-B	20-1 -72	22E	11-1-72
12. 6/41/71-AIS(IV)-B	20-1-72	46E	20-1-72
13. 8/39/70-AIS.IV	3-4-72	493	29-4-72
14. 8/9/72AJS.JV	2-9-72	40! E	2-9-72
15. 8/41/71-AIS,IV	3-10-72	1313	14-10-72
16, 8/12/73-AIS.IV 17, 20/14(3)/74-AIS.IV	16-10-73 22-3-74	1+57 344	27-10-73
18. 16/17(2)/74-AIS.IV-B	15-11-74	344 472E	6-4-74 13-11-74
19. 1/8/74-AIS.II-C	12-6-75	781	28-6-75
20. 16016/16/75-AIS.IV-B	16-6-75	408E	16-8-75
21, 16015/8/74-AIS.IV-B	31-7-75	2 <b>2</b> 78	16-8-76
22. 16016/29/75-AIS. IV-B	3-8-75	751E	3-8-76
23. 16016/7/75-AJS.IV-B	7-8-75	2268	23-8-75
24. 11030/2/75-AIS:IV-C	6-10-75	2559	25-10-75
25. 16016/29/75-AIS:TV-B	18-6-75	832E	2-7-70
26. 16016/29/75-AIS.IV-B	6-7-76	445E	6-7-76
27. 16017/1/77-AIS-IV.	12-9-77	1285	1-10-77
28. 16016/76-AIS.IV-B	5-10 <b>-7</b> 7	632E	5-10-77
29. 16016/29/75-AIS.IV-B	6-1-78	ME	6-1-78
30. 20014/48/75-AIS.IV	15-5-78	696	3-6-78
31. 16016/8/AI <b>3</b> .TV-B	13-7-78	361E	13-7-78
32. 16017/4/78-AI <b>S.</b> IV	1 3-7-78	362E	13-7 <b>-</b> 78
33. 16017/2/77-AIS.IV	18-7-78	953	29-7-78
34, 16016/29/75-AIS.IV-B	29-8-78	437E	29-8-78
35. 20014/42/77-ATS.TV	29-5-79	773	9-6-79
36. 16016/13/79-AIS-IV.B	25-8-80	487E	25-8-80
37. 16016/25/79-AIS-IV-B	30-9-30 1-10-80	563E 566E	30-9-80
38. 16016/9/80-AIS-IV-B 39. 16017/1/79-AIS.IV	8-10-80	1075	1-10-80
40. 16017/5/79-AIS.IV	16-10-80	1135	18-10-80 1-11-80
41. 16016/1/80-AIS.IV-B	13-11-80	627E	3-11-80
42. 16016/8/80-AIS.TV-B	4-11-80	632E	4-11-80
43, 16016/12/80-AIS.IV-B	16-1-80	22E	17-1-81
44. 16016/16/80-AIS.IV-B	23-1-81	32E	23-1-81
45. 16016/20/80-AIS.IV-B	23-5-81	361E	23-5-8!
46. 16016/21/80-A1S.IV-B	2-6-81	377E	2-6-81
47. 16016/18/80-AIS.IV-B	9-6-81	387E	9-6-81
48. 16016/22/80-AIS.IV-B	16-11-81	603E	16-11-81
49. 16016/3/81-AIS.IV-B	17-11-81	605E	17-11-81
50. 16016/14/80-AIS.IV-B	10-13-81	654E	14-12-81
51. 16016/2/81-AIS(TV)-B	1-4-82	295E	1-4-82
52.16016/13/81-AIS(IV)-B	26-4-82	355E	26-4-82
53. 160 6/17/80-AIS(IV)-B	27-4-82 31-5-82	357E 439E	27-4-82 31-5-82
54. 16016/1/80-AIS(IV)-B 55. 16016/16/79-AIS(IV)-B	31-5-82 20-8-82	439E 531E	31-5-82 20-8-82
56. 16016/9/81-AIS(IV)-II	12-1-83	23E	12-1-83
57. 16017/1/82-AIS(IV)	9-6-83	479E	9-6-83
58. 16017/1/82-A1S(TV)	8-11-83	835E	8-11-83
	_,		

<b>276</b> 0	THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 27, 1986/ASVINA 5, 1908	[PART II-SEC. 3(i)]
--------------	---	---------------------

1 2	, 1	4	5	1	2	3	4	5
59. 16017/1/8x-A	IS(IV) 3-1-8	\$ 32	21-1-84	65. 1	6016/4/85-AIS(IV)-B	12-6-85	490E	12-6-85
60. 160: 7/9/78-A	I <b>S(</b> IV) 21-1-11	4 119	11-2-84		6017/1/86-AIS(II)	13-2-86	204E	14-2-86
61, 16017/1/82-A	, .		1 <b>9-2</b> -85	67. 1	6016/1/86-AIS(II)-B	25-3-86	267	12-4-86
62. 16016/2/84-A	- 1 /	(	28-2-85		6016/2/86-A1S(II)-B	6-8-86	207	1 4***-90
63. 16016/3/84-A			26-3-85					
64. 16016/3/85-A	IS(IV)-B 29-3-8	5 328E	29-3-85	69. 1	016/8/86-AI <b>S</b> (II)-B	5-9-86		

# गई विरुक्ती, 8 सितम्बर, 1986

सा. का. नि 800---राष्ट्रपति, संविधात के प्रमुख्छेद 309 के परम्नुक द्वारा प्रवस्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा प्रायोग (काडर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 का प्रीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयीव्:--

- ा. (1) इन नियमों का नाम संध लोक सेवा भायोग (काडर बाक्षा पद) भर्ती चतुर्य (संशोधन) नियम, 1986 है।
  - (2) में राजपत में प्रकाशन का तारीख को प्रमृत्त होंगे।
- 2. संघ लीक सेवा भायोग (काबर वाह्य पत्र) भर्ती नियम, 1959 की भनुभूषी में, कम सं. 64 उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित कम सं. और प्रविष्टियों जोड़ी जाएंगी, भ्रमीत्:—

			<b>धन्</b> सूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने लिए झायु सीमा	सेवा में जोड़े ग र वर्षों का फायर केन्द्रीय सिवि सेवा (पैंशन नियम, 1972 र नियम 30 के सधी सनुत्रेय हैं या नह
1	2	3	4	5	6	7
65. रिप्रोग्राफिक मशील प्रचालक	2* कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह 'ग' घ्राराजपन्नित 6-	60-6-290-व . रो 326-8-366-व . रो 3-390-10-400	••	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
साक्षा भला कए जा सन्य सर्हताएँ	ने वासे व्यक्तियों के लि	की लिए वि	केए जाने वाले व्या हित प्रायुषीर गैरि स्वितर्यों की दला	नक प्रहेताएँ	विश्वाकी धविष्ठ सविष	हो ई हो
	न वासे व्यक्तियों के लि	की लिए वि	हित भायुभीर पीरि क्तियों की दणा महीं	नक प्रहेताएँ	·	हो ६ हो
	न वासे व्यक्तियों के लि	की लिए वि प्रीमृत क	ाहित मायु मौर मीरि रक्तियों की दणा	नक प्रहेताएँ	विकाकी सम्बद्धा यदिव 10	नोदि हो
बन्य <b>धर्ह</b> ताएं	न वासे व्यक्तियों के लि	के लिए वि प्रीक्षत व्य होंगी या	हित भायुभीर पीरि क्तियों की दणा महीं	ज्ञक महैताएं में जागू	·	नोदि हो
मन्य भहेंताएं  8  लागू नहीं होसा  थर्ली की पद्धति/भर्ती	सीधे होगी या प्रोन्नति ह	के लिए वि प्रीक्षत व्य होंगी या	हित पायु भीर पीरि हितयों की दणा नहीं 9 नहीं होता	ज्ञक <b>महै</b> ताएं में नागू ह हिनियुक्ति/स्यानास्तर	10	गा में त्रे श्रेणिया
धन्य भहेंताएं  8  लागू नहीं होता  थलीं की पद्धति/भर्ती	सीधे होगी या प्रोन्नति ह	के लिए वि प्रीकृत व्य होंगी या लागू सारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण	हित पायु भीर पीरि हितयों की दणा नहीं 9 नहीं होता	ज्ञक <b>महै</b> ताएं में नागू ह हिनियुक्ति/स्यानास्तर	10 गगूनहीं होता ण द्वारा भर्ती की दक	गा में त्रे श्रेणिया

2

टिप्पण:— मृथ्यर्थी को एक व्यवसाय प्रशिक्षण पूरा करना होगा।
(प्रतिनियुक्ति की मर्वाध, जिसके मन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी प्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले झारित किसी मन्य काटर बाह्य पर पर
प्रतिनियुक्ति की मर्वाध भी है, साक्षारणतया तीन वर्ष
से मधिक नहीं होगा।)

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ जोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14.

लायू नहीं होता

लागुनहीं होता

[सं. 39017/3/86-स्था. (ख)] राजेश चुनार जैन, डैस्क मधिकारी

事.	₩,	सा.	का.	नि .	संख्या	प्रकासन की तारीध
1			2			3
1.		<b>फा</b> .	नि .	₹.	1055	19,9,1959
2.	₹1.	का.	नि .	₹.	765	10.6.1981
3.	सा.	का.	नि.	₹.	1365	20.10.1962
4.	ता.	•sT	. नि.	₹,	1302	12.09,1964
5.	₩,	嘶.	नि.	₹,	1379	24.08.1963
6.	₹1.	<b>क</b> ि	. नि.	₹.	188	06.02.1965
7.	सा.	का.	नि.	₹.	584	27.02.1965
8.	सा.	<b>斬</b> .	नि.	₹.	571	07.04.1965
9.	सा.	<b>朝</b> ,	नि.	₹.	813	16.06.1965
10.	सा.	का.	नि.	₹.	1369	18.09,1965
11.	स्रा.	<b>₹</b> 1.	नि.	₶.	1396	17.09.1968
1 2.	₹1.	軒,	नि.	सं≀.	694	15.05.1967
1 3.	सा.	का.	नि ,	₹,	381	02.03.1968
14.	सा.	ĦĪ.	नि.	₹,	832	11.05.1968
1 5.	₩.	斬,	नि.	₹.	895	18.05.1968
16.	सा.	कां.	পি.	₹.	1080	08.06.1968
17.	सा.	का,	দি.	ਜ਼.	1495	28.06.1969
18.	सा.	का.	ĺ٩.	ਚਂ.	1749	26.07.1969
19.	सा.	का.	<b>1</b>	₹.	278	28,02,1970
20.	सा.	斬.	नि.	ਚਂ.	2788	27.12.1969
21.	सां.	का .	नि.	₹,	457	21.03.1970
22.	सा,	का.	নি.	₹.	599'	11.04.1970
23.	सा.	<b>軒</b> 1.	नि.	₫.	1704	26.06.1970
24.	सा,	का .	দি.	ਚਂ.	582	20.05.1972
25.					583	20.05.1972
26.					1338	21.10.1972
27.	सा.	का .	नि .	₹,	1246	07.10.1972
28.	सा.	का.	नि.	₹,	1350	28.10.1972
29.					1401	11.11.1972
30.	सा.	का.	नि.	₹.	1400	11.11.1972
31.	सा.	<b>啊</b> .	<b>π</b> .	₹.	308	31.03.1973

1 2	3
32. सा.का.नि. र्स. 571	26.01.1974
3. सा,का,नि, र्स. 172	16.02.1974
94. सा.का,नि, र्ष. 228	08.06.1974
<b>55. सा. का. नि. सं. 5451</b>	08.06 1974
36 सा.का.नि. सं. 1362	28 12.1974
32. सा. का. नि. सं. 2593	01.11.1975
<ol> <li>सा. का. नि. सं. 1679</li> </ol>	04.12.1976
19. सा. का, नि. इ.ं. 1764 -	25.12.1976
0. सा. का, नि. सं. 509	22.04.1978
1 सा.का. नि. सं. 1419	01.12.1979
2. सा. का. नि. सं. 1421	01, 12, 1979
3. सा.का.नि. र्स. 609	07,06,1980
44. सा. का. नि. सं. 271	13,03,1982
5. सा. का. नि. सं. 382	17.04.1982
6. सा. का. नि. र्स. 695	21.08,1942
7. सा. का. नि. से. <u>.</u> 881	23, 10, 1982
8. सा.का. नि. सं. 227	19.03.1963
9. सा. का. नि. सं. 370	14.05.1983
o. सा. का. नि. सं. 473	02.07.1983
1. सा. का. नि. सं. 770	22.10.1983
2, सा. का. नि. मं. 92.9	10.12.1983

New Delhi, the 8th September, 1986
G.S.R. 800.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre posts) Recruitment Rules, 1959, namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre posts) Recruitment Fourth (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre posts) Recruitment Rules, 1959, after serial number 64 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely:—

#### **SCHEDULE**

# Post of Reprographic Machine Operator in Ministry/Department of Union Public Service Commission

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972	Educational and other qua- lifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
65. Reprographic Machine Operator		General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial to variation dent on workload.	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB-8- 390-10-400.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qua- lifications pre- scribed for direct recruits will app in the case of pre- motees	probation, if any	by direct rectt, or by pro	n/ from which promotion/deputa- f tion, transfer to be made.	113 composition	s Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in mak ing rectt.
9	10	11		12	13
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation: Persons under Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis or	Not applicable	Not applicable
			(ii) holding a post car- rying the scale of Rs. 260-400, or its equivalent on regular basis		
			(b) Should be possessing knowledge of operation of photocopier Machine.		
			Note: The candidate shall have to undergo a trade test.		
			(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.		

[No. 39017/3/86–Estt. (B)] RAJESH KUMAR JAIN, Desk-Officer

Principal Rules	published	vide	notification	G.S.R.	No.
1055 dated 19-9-195	9, Gazette	of Inc	lia, 1959, Par	t II Sectio	on 3,
Sub-Section (i)					

	Subsequently amended by:-					
\$1.	G.S.R. No.	Date of publication				
1.	G.SR.Nb. 1055	1949-1 <del>95</del> 9-				
2.	G.\$.R.No.765	10,6-1961				
3.	G.S.R.No. 1365	20-10-1962				
4.	G.S.R.No.1302	12-9-1964				
5.	G.S.R.No.1379	24-8-1963				
6.	G.S.R.No. 188	6-2-1965				
7.	G.S.R.No. 584	27-2-1965				
8.	G.S.R.No. 571	7-4-1965				
9.	G.S.R.No. 813	16:6:1965				
10.	G.S.R.No. 1369	18-9-1 <b>965</b>				
11.	G.S.R.No. 1396	17 <b>-9-1966</b>				
12.	G.S.R.No. 694	15-5-19 <b>67</b>				
13.	G,S,R,No. 381	2-3-1968				
14.	G.S.R.No. 832	11-5-1968				

15.	G.S.R.No. 895	18-5-1968
16.	G.S.R(No. 1080	8-6-1968
17.	G.S.R.No.1495	28-6-1969
18.	G(S.R.No. 1749	26-7-1969
19.	G.S.R.No: 278	28-2-1970
20.	G.S.R.No. 2788	27-12-1969
21.	G.S.R.No. 457	21-3-1970
22.	G.S.R.No. 599 .	11-4-1970
23.	G.S.R.No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R.No. 582	20-5-1972
25.	G.S.R.No. 583	20-5-1972
26.	G.SR.No.1338	21-10-1972
27.	G.S.R.No.1246	7-10-1972
28.	G.S.R.No.1350	28-10-1972
29.	G.S.R.No.1401	11-11-1972
30.	G.S.R.No.1400	11-11-1972
31.	G.S.R.No. 308	31-3-1973

1_	2	3	_ 1	2	3
3 <b>2.</b>	G.S.R.No. 571	26-1-1974	44,	G.S.R.No. 271	13-3-1982
33. 34.	G.S.R.No. 172 G.S.R.No. 228	16-2-1974 2-3-1974	45.	G.S.R.No. 382	17-4-1982
35.	G.S.R.No. 5451	8-6-1974	46.	G.S.R.No. 695	21-8-1982
36. 37.	G.S.R.No. 1362 G.S.R.No. 2593	28-12-1974 1-11-1975	47.	G.S.R.No. 881	23-10-1982
38.	G.S.R.No. 1679	4-12-1976	48.	G.S.R. No. 227	19-3-1983
39, 40	G.S.R.No. 1764	25-12-1976	49.	G.S.R.No. 370	14-5-1983
<b>4</b> 0. 41.	G.S.R.No. 509 G.S.R.No. 1419	22-4-1978 1-1 <b>2-</b> 1979	50.	G.S.R.No. 473	2-7-1983
42.	G.S.R.No. 1421	1-12-1979	51.	G,S.R.No. 770	22-10-1983
43.	G.S.R.No. 609	7-6-1 980	52.	G.S.R.No. 929	10-12-1983

## नई विल्ली, 10 सितम्बर 1986

- सा. का. मि. १०१ —राष्ट्रपति, प्रत्यधान के प्रमुख्येद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त निकत्यों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा प्रायोग के कार्यालय में संयुक्त निवेशक परीक्षा सुधार) के पर पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात्:—-
  - 1. संक्षिप्त नाम भीरक्षारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संय लोक सेवा भायोग संयुक्त निवेशक (परीक्षा सुवार) भर्ती नियम, 1986 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाकन की क्षारीख को प्रकृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:---उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढित, भ्रायु-सीमा, ब्रह्ताएं भ्रावि:---उक्त पव पर मर्ती की पढिति, भ्रायु-सीमा, भ्रह्ताएं भीर उससे संबक्षित भ्रम्य वार्ते वे हुं।गी को पूर्वोक्त भन्सुची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
  - 4. निरहेता:---वह व्यक्ति:---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पतिया जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने भ्रमने पति या भ्रमनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा निवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि के भ्रमीन श्रमुक्षेय हैं और ऐसा करने के लिए भन्य भ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की प्रक्तिः अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना घाषण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा घायोग से परामन करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रावेश द्वारा शिक्षल कर सकेगी।
- 6. म्यावृत्तिः इत तिममों की कोई बात, ऐसे प्राच्छाणीं, प्रायु-सीम। में छूट और मध्य रियामवीं पर प्रभाव तहीं आसेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकासे गए बादेशों के घनुसार भनुसुणित जातियों, भनसुणित जनजातियों, मूरपूर्व सैनिकों और प्रण्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

	_		
मन	٠	चा	

थव का नाम	पदों की संख्या	कर्गीकरण	वैतनामन	चयन पर धर्यवा भ्रचयन पर	सीधे मर्पी किए आने बाते व्यक्तियों के लिए ब्रायु सीमा	सेबा में उ फायदा सेवा 1972 मधीन नहीं	केन्द्रीय (पेंडन)	सिविस नियम,
1	2	3	4	5	6	7		
संयुक्त भिवेशक (परीक्षा सुधार)	एक (1)* *कार्यज्ञार के श्वाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेना समूह ''क'' राजपन्निस धनन्दुसंबीबीय	1500-60- 1800-100- 2000 ₹.	लागू नहीं होता	45 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या धादेशों के प्रनुदेशों सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिस की की जा सकती है।	हा		

ß

टिल्पणः प्रायु-सीमा ध्रय-धारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में ध्रध्यां यों से (उनसे भिन्न जो जंबमान और निकोबार द्वीप तथा सक्तद्वीप में हैं) घावेबन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

तीधे मर्ती फिए चाने वाले व्यक्तियों के लिए मैकिक और मर्हताएँ सीखे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए विहित भायु और गैंजिक भहेंताएं प्रोप्नत व्यक्तियों की दक्ता में क्षागु होगी परिनीका की अवधि, यदि कोई हो

\_

\_

10

धावस्यकः :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कसा या विज्ञान में मास्टर की ढिग्री या इंजीनियरी में बिग्री या समतुल्य ; (ii) 10 वर्ष का प्रध्यापन और /या ध्रनुसंधान/ व्यवहारिक प्रमुखन, जिसके बंतर्गत परीका धुधार/विकास/वस्तुनिष्ट परीक्षा की संरचना/ प्रश्न कोच और संबंधित क्षेत्र में धनुभव

दिप्पण 1 : भ्राईताएं कत्यमा सुभाहित श्रश्यायियों की बन्ना में संघ लोक सेवा झायोग के धिनेकानुसार गियिल की आ सकती है।

टिप्पण 2: प्रमुभव संबंधी प्रहुंता (प्रहेंताएं) संव लोक सेवा धायोग के विधेकानुसार प्रमुख्यित जासियों और प्रमुख्यित जासियों और प्रमुख्यित जासियों और प्रमुख्यित जासियों की दला में तब शिविल की जा सकती है (हैं) जब ध्यम के किसी प्रक्रम पर संघ कोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्त रिक्तियों को भरने के लिए धरेक्तित प्रमुख्य एखने वाले उन समुद्यायों के प्रथमीं पर्याप्त संख्या में उपसब्ध नहीं हो सकेंगे।

# षास्त्रनीय :

- (i) प्रशासनिक सनुभव
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विफ्वविद्यालय से संबंधित कला/ विकान विषयों में बाक्टर की बिग्नी या दंजीनियरी में स्नातकोत्त र बिग्नी या समतुल्य (ठीक ग्रीकिक धाईसाएं और मनुभव के क्षेत्र भर्ती के समय साम्राज्यान साथ विनिद्धित किए कार्यों।

यायुः नहीं शैकिक चर्त्वताएं: हो

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सिएएक वर्षे

मावश्यतानुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

मर्जी की पद्धति—भर्जी सीघे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/

स्मानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली

प्रोम्मति/प्रतिनियुक्ति/स्यानास्वरण द्वारा भर्ती की देशा में वे भेणियां जिनसे प्रोमति/प्रतिनियुक्ति/स्यानास्वरण किया आएगा

11

चिक्तियों की प्रविशतवा

12

प्रोधित या प्रतिनिमुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत घल्पकालिक संविद्या भी हैं) जिसके न हो सकते पर तीबी भर्ती द्वारा। प्रोप्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण. (जिसके संतर्गत अस्पन्धानिकसंविदा भी हैं)

1. केन्द्रीय सरकार/सराज्य सरकार/दिक्वविद्यासर्यों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान

.

टिप्पण : पद के 1500-2000 ह. के बेतनमान में संयुक्त निवेशक (परीक्षा सुधार) के रूप में उत्तयन से पूर्व 1100-1600 ह. के बेतनमान में नियमित झायार पर ज्येच्छ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) के पद के धारक की उपयुक्तता, जिन्होंने ज्येच्छ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) की खेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, आयोग डारा आरम्भ में निर्धारित की जाएगी और यवि वह उपयुक्त पाया जाता है तो, उसे आरमिक गटन के समय उन्नाधित पद पर नियुक्त किया गया समझा आह्मा।

1:

संस्थाओं/लोक उपकर्मो/कर्य-सरकारी, कायूनी या स्वायत्त संगठनी के अधीन ऐसे अधिकारी ~~

- (क) (i) जो सदृष पद घारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिम्होने 1100-1600 रु. या समहुक्य घेटनमान वाले पडों पर 5 वर्ष सेवा की है।
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित सैंशिक महेताएं और अनुसद हैं।
- 2. ऐसा क्षिणागीय ज्योष्ट अनुसंधान प्रधिवारी (भाषा) जिसकी उस येणों में 5 वर्ष की नियमित सेवा है, पर भी विकार किया आएगा और यदि उसकी पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाना है तो, उसे प्रोन्निति झारा भराने गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोक्षति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभार किए जाने के पाल नहीं होंने उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार फिए जाने के पाल नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके प्रत्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी कृत्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रविधि है, साधारणतथा चार वर्ष से ग्रधिक महीं होगी।)

यदि विमानीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचनः

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संग लोक सेवा भागाम से परामर्श किया जाएमा

13

, I

(पुष्टि के संबंध में विकार करने के लिए) समृह "क" विभागीय श्रोसति समिति:—

(i) सचित्र, संघ लोक सेवा शामीय

—–মূচনপ্তা

(ii) अपर सचिव और परीक्षा नियंगक/

ग्रपर समिव, संघ लोक सेवा धायीप

द्वपर सावव, सज लाक सवा आयाप ---- नवस्य दिप्पणः सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय श्रीकृति समिति की कार्यवाहियां, संच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उन्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रांशित समिति की बैठक संग लोक सेवा आयोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता ने किर से होगी। चमन प्रत्येक सवसर संघ लीक सेवा भाषीन के परामर्श से सिया आएगा।

New Delhi, the 10th September, 1986

G.S.R. 801.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Examination Reforms) in the office of the Union Public Service Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Examination Reforms) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

[में. 39017/17/84-स्था. (ख)]

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the sald post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are the other grounds for so doing, exempt any person frome the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDUL	E		
Name of post	Number Classification So of post		Scale of pay	Whether Age limit for direct recruits selection post or non-selection post		Whether benefit of added years of service almissible under rule 30 of the Central Civil Service (Peusion) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	7	
Joint Director (Examination Reforms).	1* (One) (1986)  * Subject to varidepend on wor	ation ent	Rs. 1590-60- Not 1800-100-2000. applicable.		Not exceeding 45 years, (Relaxable for Government's rvint upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshad- weep).	i	
Educational and direct recruit		ifications required	cational	qualifi- pr scribed for a uits will the case	eriod of Method of recruitment- obation, if recruitment or by p fer/transfer and per cies to be filled by	romotion/or by trans- centage of the vacan-	

Essential:

Age: No (i) Master's degree in Arts or Science or degree in Educational Qualifications: Yes

9

One year for direct recruits.

10

By Promotion/transfergon deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

11

(ii) 10 years' teaching and/or research/practical experience including experience in examination reforms/development/construction of objective type tests/organisation of question bank and related areas.

Engineering of a recognised University or

8

Note-1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwsie well qualified.

Note-2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

# Desirable:

- (i) Administrative experience,
- the concerned (ii) Doctorate degree in Arts/Science subjects or Post-Graduate degree in engineering from a recognised University or equivalent

(The exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.)

Note: The suitability of the ragular holder of the post of Senior Research Officer (Language) in the scale of Rs. 1100-1600 prior to upgradation of the post as Joint Director (Examination Reforms) in the scale of Rs. 1500-2000, with 5 years of regular service in the grade of Senior Research Officer (Language), shall be initially assessed by the Commission and if found suitable he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initital constitution.

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a DPC exists what is its composition? transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion/transfer on Deputation (including short-term contract):-

- 1. Officers under the Central/State C vernments/ Universities/Recognised Research institutions/ Public Undertakings/Semi-Government, Statuory or Autonomous Organisations:
- (a) (i) holding analogous posts; or
  - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column
- 2. The Department Senior Research Officer (Languages) with 5 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years). been filled by promotion

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):--

- (i) Secretary, Union Public Service Commission-Chairman.
- (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission -Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman/Member, Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission,

[39017/17/84--Estt.(B)]

- सा. का. नि. 802.---राष्ट्रपति, संविधान के प्रतृष्डिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संव लोक सेवा प्रायोग के कार्यासय में संयुक्त निदेशक (प्रनुसंघान और विश्लेषण) के पद पर मर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नसिखित नियम बनाते हैं, प्रथीत् :---
- 1. संकिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संकिप्त नाम संघ लोक सेवा धायीण संयुक्त निवेशक (धनुसंखान और विश्लेषण) मर्ती नियम, 1986 1
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की वारीख को प्रवृत्त होंगे।
- वद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा थी इन नियमों से उपावद झनसकी के स्तम्म 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्राय-सीमा, प्रहेताएं भ्रावि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, प्रहेताएं और उससे संबंधित भ्रम्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त धनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
  - 4. निरहेता :--- यह व्यक्ति :---
    - (का) जिसने ऐसे स्थित से जिसका पाँच या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रयने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निमुक्ति का पाक्ष नहीं होनाः

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रस्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के प्रधीन भन्त्रीय है और ऐसा करने के लिए भन्य भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति :—जहां केस्त्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना भावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं समें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रावेश द्वारा शिधिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और भन्य रियायती पर प्रभाव नहीं डासेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए पादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के सिए उपनंत्र करना प्रपेक्षित है।

			५ दुस्ती			
प् <b>य</b> की नाम	पर्वो भी संदर	बर्गीकरण	येक्तमान	चयन पद ग्रमका सत्त्रयन पद	तीये भर्ती किए आने वासे व्यक्तियों के लिए ग्रायु तीमा	सेवा वे वार बाड़े वार बाड़े का फायवा केजीय सिवस (पेंजन) नियम, 1972 वे नियम 30 के अजीव प्रानुतेय हैं या महीं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक धनुसंधाम और त्रिश्लेषण	1* (एक)  *कार्यभार के धाझार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपित प्रनत्सिवयीय	1500-60-1800- 100-2000 ₹.	लानू नहीं होता	45 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुवेकों या प्रा- वेकों के प्रमुक्तर सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विशिष्म की जा सकती है।) टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रव- धारित करने के लिए नि- णीयक तारीख प्रारत में प्रध्ययियों से (उनसे मिम्न भी अंदमान बीर निकोबार द्वीप स्था सक्तद्वीप में हैं) प्रावेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी।	हां

**भहं**ताएं

सीबे मर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रत्य सीबे मर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की प्रविध सिंद कोई हो विहित प्रायु और शैक्षिक प्रहेताएँ प्रोन्नत न्प्रकितयों की दक्षा में लागू होयी या नहीं

**सागू नहीं** होता

10 १ पर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से कला या विज्ञान में मास्टर की डिप्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) 10 वर्ष का अध्यापन और/या अनुसंधान/व्यावहारिक धनुभव, जिसके अंतर्गत शैक्षिक मापदंड/मूल्यांकन/परीका सुधार/परीका मानको का सांख्यिकीय विक्लेषण/विकास/ भनुदेशारमक सामग्री तैयार करना/बस्तुनिष्ट परीक्षण संपादन की संरचना/प्रभिरमि परीक्षण और संबंधित क्षेत्रों में प्रमुख भी है।

टिप्पण : 1. कहँकाएं अन्यवा गुर्फीहर अन्यवियों की येशा में सेव लोकसेवा आयोग के विवेकानुसार शिविक की जा सकती है।

टिप्पण : 2. प्रतुभव मंत्रीवी प्रहेता (प्रहेताएं) संच लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार प्रनुसूचित कातियों भीर प्रनुसूचित जनगातियों के प्रायांचयों की वका में सब शिथिल की दा सकती है (हैं) एव चयन के किसी प्रश्नम पर संब लोश सेवा बायीग की यह राय है कि उनके लिए बादिशस दिक्तियों को भरते के लिए अनेक्षित प्रतुभव रखते वाले उन समुवायों के चन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं ही सकेंगे।

बाळनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित कला/विज्ञाम विषयों में डाक्टर की डिग्नी या इंजीनियरी में स्नातकोक्तर डिग्ना या समतुख्य । टिप्पण : 3. ठीक गैक्षिक बहुताए और धनुमव के क्षेत्र धावश्यकतानुसार भर्ती के समय विकिर्विष्ट किए जाएंसे 1

हारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जान नाली रिक्लियों की प्रतिमत्ता। प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण किया जाएगा।

मर्सी की पढ़ित/मती मीद्ये होगी या प्राप्तित द्वारा या प्रतितिय्कित/स्थान काण अभिति/प्रतिनिय्कित/स्थानातरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणिया जितने प्राप्तित/

सीबी महीं द्वारा जिसके स हो सकते पर प्रसिनिय्कित पर स्थानांतरण द्वारा (प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण शिसके अंतर्गत ग्रह्मकालिक सविदा भी है) : (जिसके अंतर्गत शल्पकासिक गंविदा भी है )

1.1

- (1) केन्द्रीय मरकार/राज्य मरकार/विश्वविद्यालयां/मान्यताप्राप्त प्रन्तंघान संस्थाओ/लोक उपक्रमों/ग्रर्ध-संस्थारी काननी या स्वायत्त संगठनों के ग्रंथीन एमें प्रधिकारी, .....
- (का) (i) जो सदम पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिम्होंने 1100-~1600 रु. या समनुत्य बेननमान वाले पदी में 5 वर्ष सेवा की है ; और
- (स्त्र) जिनके पास सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्त्रीम 8 में मधिकथित सैक्षिक महेताए और भनमत हैं।

(प्रतिनिय्क्ति की श्रवधि, जिसने श्रन्तर्गत उसी संगठन/विमाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काइर बाह्य पर पर प्रतिनिय्क्ति की श्रविद्य है, साधारणत्या चार वर्ष से श्रीक्षक नहीं होगी । )

यदि विजागीय प्रीचिति मिनित है तो उसकी संरचना

भर्नी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्ग किया जाएगा ।

(पुष्टि के संबंध में क्लिए करने के लिए) समूह 'कि ्विकागीम प्रोक्षति जयन के प्रत्येक श्रवमर पर संघ लोक सेवा श्रामीग से परामर्थ किया जाएगा। समिति :

- (i) सचिव, संघ लोक सेवा भागीग---भष्यक
- (ii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रका/अपर मचिव, संग लोक सेवा श्रायोग

---सबस्य

टिप्पण :--सीधे मही किए गए व्यक्ति की पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्तिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा घायोग के प्रनुसोधनार्य भेजी आएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग अनुभादन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्नित समिति की बैठक संघ लोक मेना आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर ने होगी।

> [सं. 39017/17/84-स्था, (स)] कें, एस, बार कृष्णा राव, उप समिव

- G.S.R. 802.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Research and Analysis) in the Office of the Union Public Service Commission people. mission, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joh Director (Research and Analysis) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classifiecation and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Scheduled aforesaid

Provided that a person already selected for appointment to the post, by direct recruitment through Union Public. Service Commission shall be considered to have been appointed to the post under these rules.

- 4. Disqualification,-No person,--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for dexempt any person from the operation of this rules.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing and in consulation with the Union Public Service Commission, relax any of of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Num- ber of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service adminmssible under Rule 30 of the Central Civi Services (Pension) Rules, 1972.
1.	2.	3.	4,	5.	6.	7.
Joint Director (Research and Analysis)	(iy86)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800 100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for creecipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)	YES.
Educational and direct recruits.	other quali	fications required	tional qu cribed fo	age and educialification proper direct recruly in the case	es- probation, its if any.	Method of recruitment whe ther by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/transfer and percen- tage of the vacancies to be filled by various methods.
8.				).	io.	11.
Science or Degree nised University  (ii) 10 years' tead tical experied educational examination of examination of examination of examination of construction	e in Engine or equival ching and/o nce includi measureme reform/Sta ion data/d instructi of objecti le test and ications a t the Unio the case	or research/prac- ng experience in ent/ evaluation/ distical analysis evelopment/pre- onal materials/ ve type achieve- d related areas, re relaxable at n Public Service	Not appli	çable	i year	By direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).
NOTE-2:—The operience are related Union Public case of coundid to Castes or Schedus selection the Unission is of the opin of caudidates frogering the requisit to be available to yed for them.	exable at the Service Contest belongs and Tribes and Public nion that somether experient	he descretion of ommission in the ing to Scheduled if at any stage of Service Comm- ufficient number immunities poss- ce are not likely				

8

DESIRABLE:—(i) Doctorate Degree in concerned Arts/Science subjects or Post Graduate Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.

NOTE-3:—The exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a DPC exists what is its composi-

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.

12.

Tran fer on deputation (including

short-term contract): -(i) Officers under

the Central/State Governments/Univer-

sities/Recognised Research In titutions/

ment Statutory or Autonomous Organi-

Undertakings/Semi-Gover-

13.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—

- (i) Secretary, Union Public Service Commission — Chariman
- (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission Member. NOTE:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruits hall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman/Member, Union Public Service Commission,

shall be held.

14.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(a) (i) holding analogous posts; or

sations.

- (ii) with 5 years's ervice in posts in the scale of Rs. 110—1600 or equivalent; and
- (b) Po sessing the educational quafications and experience laid down for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contrast including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organizations/ Department shall not exceed 4 years).

[No. 39017/17/84-Eat. (B)] K.S.R. KRISHNA RAO, Dy. Secy.

## कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रोलय

#### मई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. १०३.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठिय 309 के परस्तुक हारा प्रवत्त विकासी का प्रयोग करते हुए धौर संवक्षांक सेवा आयोग (काढर) आहू पद) अती नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध प्रबंधक (इलैक्ट्रानिकी आंकड़ा प्रसंस्करण) के पद से है उन वातों के सिवाय अधिफांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, संव लोक सेवा आयोग के कार्यालय में इलैक्ट्रानिक आंकड़े प्रसंस्करण केन्द्र में पदों पर मतीं की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारंभ :--- (1) इन नियमों का खुजिप्त नाम संब लोक सेवा आयोग (इलैक्ट्रानिकी बांकड़े प्रसंस्करण केन्द्र के लिए पद) मुतीं नियम, 1986 है।
  - (2) में राजपन्न में प्रकशन की तारीच को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर बेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण भीर उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तरण 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भौर अल्य अर्हुताएं आदि :— उक्त पदों पर मतीं की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हुताएं भीर उनसे संबंधित अन्य आतें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 से 14 में विमिदिष्ट हैं।
  - 4. गिर्श्वा :--वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पव पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति धीर विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्त्रीय त्रिधि के अधीन प्रमुखेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेंगी।

- 5. णिथिल करने की पाकिन : जहां केन्द्रीय सरकार थी। यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ तथा लीफ सेवा आयोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उनर्यंत की किसी वर्ग मा प्रवर्ग के व्यक्तियों की साजत, आदेश द्वारा शिथिल कर सर्जेगी।
- 6. व्यावित : इन नियमों की कोई बात, ऐसे बारअणों, आय-तीमा में छूट भीर अन्य रियायतों पर प्रमाय नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर टिकाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनप्रातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता वावेजित है।

			अनुन्	भी	*	
पव का नाम	पर्वो की संका	धर्मीकरण	वेननमान	चयन पद अयवा अवयन पद	मीले मर्ती किए जाने जाले व्यक्तियों के लिए शायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवित्त सेवा (पेंधन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुत्रेय हैं या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (सूचना पद्धति)		साधारण केन्द्रीय मेवा सपृह के राज्यवित अननुसचिवीय	20∪0-125/2-2500 च.	घपन	45 वर्षे से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार गरतारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तत शिषल की जा मकती है।  हिणा : आयु-सीमा अवधारिद्र करने के लिए निर्मापक सारीख, भारत में अन्यवियों से (जनते भिन्न को मंदमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्रीय में रहते हैं) आवे- वन प्राप्त करने के जिए निश्रा की गई अंतिन सारीख होंगी।	हो
बोधे मर्ती किए आ	ने वाले व्यक्ति	मों के निए थैकिक भीर	अग्य अर्दे <b>डा</b> एं	কৰা লাখৰ জানক নামল	सीनी भनी किए जाने जाने व्यक्तियों के तिए विद्धित आशु भ्रोर शैक्षिक शहुँतएं भ्रोप्तत व्यक्तियों की यना में साम् होगी या नहीं	परिर्वाला की अवधि, यदि कोई हो
ود روه المدهد بهنها دست شده مدار مدار ودر دو	स्थितं स्थापन्ते स्थापन्ते स्थापन्ते स्थापन्ते स्थापन्ते स्थापन	8	तिकारी क्षेत्रकाची तथे ५ व्याच्या ६ व्याच्या		9	10
भौतिक वि	<b>शान या</b> अर्थय		त्राज्यिकी/गणित/संक्रिया क्ष हा सहित) में मास्टर की		आयुः महीं शैक्षिक अर्द्धसाएं: हो	सीवे भीत किए जाने याले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(ii) इलेक्ट्रानिक पद्धित में	ी श्रीकड़ा प्रसं 12 वर्ष गा १	स्करण या कम्प्युटर आ। श्र <b>ुपय जि</b> समें से कम से	धारित इन्टर्समोकरण मूचन 'कम 5 वर्ष का अनुभव र पद्धति क्रिजाईन का हो	उत्तरवायी		

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 27, 1986/ASVINA 5, 1908 [PART II—SBC. 3(i)] 

बांछनीय : पद्धति विश्लेषण या उच्च भ्रम्प्यूटर पद्धति का अञ्छा ज्ञान।

- (ii) निम्नलिखित किसी एक मी अधिक क्षेत्रों में अनभव ।
  - (क) ऑकड़ा आधार प्रबंध पदाति।
  - (ख) इच्टतमकारी समस्यामों के कम्प्यूटर, हल, अर्थात रैखिक कार्यक्रमण, मिश्रित पुणीक कार्यक्रमण
  - (ग) नियोजन और अनुकार में कम्प्युटर का प्रयोग।

टिप्पण:-- अहैताएं अध्यया सुअहित अध्यथियों की बना में संघ नोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार गिथिल की जा सकती है।

टिप्पण-2--अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेत्रा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों भीर अनुमूचित जनशारियों के अर्म्यावयों की बक्ता में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोड़ सेवा पायोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए ओक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

मर्वी की पद्धति/भर्ती संधि होती या प्रोत्नित द्वारा या प्रतिनियनिन/स्थानातरण प्रोत्नितियन्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की वणा में वे श्रीणया जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रीन्नित/प्रतिनियुन्ति/स्यानास्तरण किया जाएगा

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकते पर सीधी भति द्वारा।

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा प्रोप्निति≔ प्रशंबक(इनैक्ट्रोनिक जोकड़े प्रसंस्करण भीर प्रबंधक प्रणाली विकास) भीर मुख्य प्रोग्रामक जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रति-नियम्बित पर स्थानारतरण :(जिसके भंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंघान संस्थानों/लोक उपकर्मी/अर्घ सरकारी कानूनी या स्वायन्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:~ (क) जो सवर्श पद धारण किए हुए हैं,

- (ii) जिन्होंने 1500-1800/2000 र. या ममनुख्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा को है घौर
- (ब) जिनके पास सीधे मधीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं भीर अनुमन हैं। ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोस्ति की सीधी लाईन में है प्रतिनियु-नियुनित पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं हैं। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पान नहीं है।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाहुय पद पर प्रतिनियुम्ति की अवधि है, याबारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

र्याद विभागीय प्रान्तित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लेक सेवा आयोग से परामर्ग किया आएगा।

14

(पुष्टि के संबंध में बिचार करने के लिए) समृह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भर्ती करते समय भीर फिसी व्यक्ति का प्रतिनियुक्ति संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समन संध लोक देवा आयोग ने परामर्श करना आवश्यक है।

(1) अध्यक्ष/सबस्य संघ लोक सेवा आयोग--- अध्यदा

(ii) सचित्र संघ लोक सेवा आयोग---सवस्थ

[मान [[—चडः i)	]	मार स्थापन	त का राजपत्र : सिसम्बर	27, 1986	आस्विम 5, 1908	. 27
1	12	3	4	5	S	7
(i) प्रवन्धक (क्षेत्रदूर्गनिकी आकड़ा प्रसंस्करण (ii) प्रबन्धक (पद्धति विकास) भौर मुख्य कार्यक्रम	) <sup>#</sup> (एक ) <sup>*</sup> कार्यभार	समूह ''क'' राजपत्नित अननुमिचवीम	1500-60-1800	चर्यन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय भरफार द्वारा जार्र किए सए अनुदेशों या आवेशो के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 5 वर्ष तह शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आधु-मोमा अवधारिर करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में अध्य थियों से (उनसे शिक्ष जे	i i r r r :- r
	Y Yank (am. am an am an ang ang ang				संदमान भीर निक्षेत्रार द्वीप नथा लक्षद्वीप में हैं। अविदन प्राप्त करने के निए नियत की गई संति। नारीख होगी ।	) ह
		8			9	10
		विश्वविद्यालय से मारि	मकी/गणिस/मकिया अनु-			भर्ती किए जाने वासे स्यक्ति

संघान/भौतिक विज्ञान या जर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित्र) में मास्टरकी शैक्षिक मईल.एं: हो डिग्री या इंग्रीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

के लिए एकं वर्ष।

- (ii) इलेक्ट्रामिकी आंकड़ा प्रसंस्कारण/कम्प्यूटर ब्राधारित इल्ट्समीकरण सूचना/ सांख्यिकी पद्धति में 10 वर्ष का धनुभव जिममें से कम से कम पीच वर्ष का धनुभव किसी उत्तरवायी हैसियल में वास्तविक यस्प्रृटर कार्यक्रमण और पद्धति का डिजाइन का होना चाहिए ।
- टिप्पण । भईताएँ भन्यया सुर्भीहत अन्यर्थियों की दणा में संघ सौक सेवा थ्र:योग के विवेकानुसार विश्विल की जा सकती **है**।
- टिप्पण 2: ब्रनुभव संबंधी ब्राईता संघ सोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुमार ब्रनु-सूचित जातियों और मनुसूचित जन जातियों के भन्यायियों की पना में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए बारिक्त रिक्तियों की मरनें, के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वासे उन समुदार्थी के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाक्रिनीय 1 : पद्धति विश्लेषण या अन्य कम्प्यूट प्रवृत्ति में प्रक्रिक्षण।

- 2 निम्नलियिन किसी एक यः शिधक क्षेत्रों में ग्रनुभवः
  - (क) सूत्रना पत्निक में प्रोक्षण ग्राधार प्रवंध पा विकास।
  - (ख) इच्टनमकारी समस्याओं के कम्प्यूट हल, ग्रथीत् रेखिक कार्यक्रभण मिश्रित पूर्णांक कार्यक्रमण।
  - (ग) संकियात्मक ग्रार्थिक बार योजना नमूनों का कम्प्यूटर हुस (

12.

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके प्रोन्ननिः ऐसे ज्येष्ठ कार्यकम/ज्येष्ठ ई कीनियर जिन्होंने अपनी-अपना श्रीणयों अम्तर्गन शहाकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीबी मर्सी द्वारा

में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः (जिमके अन्पर्गंत अस्पकालिक संविदा मी केन्द्रीय /राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंघान संस्थ लोक उपक्रमों/कानूनी या अर्ड सरकार या स्यायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी:

क (i) जो सबुग पद धारा किए हुए है, या

(ii) जिन्होंने 1100-1600 र या समतुख्य नेतनमान काले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्म 8 के अधीन सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित

मैंक्षिक अहंसाएं और अन्भव हैं। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी जो प्रोत्सति की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्यति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए चले के पास महीं होंने।

नुकारोल पुष्यं संविद्यां की **शर्वाध, ब्रिस्टिंग अन्तर्गत** उत्ती संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति संबिदा की अवधि है, साझारणखया चार बर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(i) समृह "क" विभागीय प्रोत्ताति समिति (प्रोत्सति पर विकार करने के पिए)

अध्यक्त/सदस्य, संघ लीक रावा आयोग

----प्रध्यक्ष

(ii) मचित्र, संघ लोक सेवा घायोग

----सदस्य

(iii) भ्रपर सनिव और परीक्षा नियंत्रक/मगर सनिव/संयुक्त सचिव (प्रशा०),

(iv) संघ लोक सेवा आयोग

(2) समूह "इः" विभागीय प्रोम्नति समिति (पूष्टि पर विचार करने के लिए)

(i) सिचव, संघ लोक सेवा ब्रायोग

–মধ্যন্ত্র

(ii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सिवद, संग सीफ सेवा आयोग-सदस्य

(iii) संयक्त मचिव (प्रशा.), संध क्षीक सेवा कायोग

टिप्पण: पूष्टि से संबंबित प्रोन्नी। समिति की कार्यकाहियां, संघ स्रोक सेवा भायोग के भनुमोदनार्थ भेती आएंगी जिल्ला, यदि उक्त भायोग उनका धनमोवन मही करता है तो विमाणीय प्रोन्निश समिति की बैठक संबं लोक सेवा धायोग के शब्यक या किसी एवस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय या फिक्षी अधिकारी का प्रतिनिधिक्ति/संविदा पर निध्किंग के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा भायोग से परामशं करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
क्ष्रेष्ठ कः.र्जंक सक	(1936)	साधारण केल्बीय सेवा समूह "का" राजनिहस सननुसंचित्रीय	1100-50-1600 ব্	धयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (लेक्ट्रीय सरमार द्वारा जारी फिए गए अनुदेशों या आदे- शों के अनुपार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष सफ शिवल की जा सकती है। टिप्पणा अनुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में अन्यायियों से( उनके भिन्न जो अंदमान और निकोधार द्वीप तथा सक्षिप में हैं) आदेदन प्राप्त करने के लिए निपात की गई संतिम सारीख होगी।	ξi

भावश्यक : (i) किसी मास्यवाप्राप्त विश्वविद्यालय से साबिपकी/पणिन/पंकिपा भ्रत्-मधान/भौरितः विज्ञान या प्रयोगारह/वाणिज्य (सांध्यिकी राष्ट्रित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्ब्यूटर विज्ञान में जिसी या समत्रय;

(ii) इलेक्ट्रानिक प्रांकड़ा प्रसंस्करण कार्य का 7 वर्ष का प्रनुपत जिसमें से की री कम तीन वर्ष का धनुभव इतेस्ट्रानिक करप्पृटर पर बास्तविक कार्यक्रमण का होना चाहिए।

10

गीओं भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

R

टिन्पण 1 : महैताएँ मन्यचा सुप्रहित सन्पर्धियों की दशा में संच होक सेवा धायोग के विवेकामुसार शिविस की जा सकती है।

टिप्पण 2: प्रतुमव संबंध प्रहेंता संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार प्रतु-सूचित जासियों और प्रतुसूचित जनजातियों के प्रध्ययियों की वसा में तब शिषिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्तित रिक्तियों की प्ररंते के लिए प्रवेक्षित प्रतुपत रक्कने वाले उन समुदायों के प्रध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांकनीय : पद्धति कार्यक्रमण/दिजाइ न/विश्लेषण में प्रक्रिकण ।

11

12

प्रोम्मति द्वारा जिसके न हो सकने परप्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्ररूपकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी धर्ती द्वारा। प्रोक्तितः ऐसा कार्यक्रमक जिसने उस भेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रितिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें घल्पकालिक संविवा भी है):
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त धनुसंधान संस्थाओं/जीक
उपकर्यों/का नूनी या धर्य संस्थारी या स्वायत्त् निकायों के प्रधीन ऐसे प्रिकारी—

- (का) (i) जो सबुश पद झारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने 700-1300 च. या समसुख्य वेतनमान वाले पर्वी पर 5 वर्ष सेवा की है; या
  - (iii) जिन्होंने 650-1200 र,. या समतुल्य वैसनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और
- (वा) जिनके पास स्तंग 8 के प्रधीन सीधे धर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित गैंकिक पर्वताएं और प्रनुपन है । (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विद्याणीय प्रधिकारी जो प्रोत्किति की सीधी लाइन में हैं, प्रतितियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विद्यार किए जाने के पान म होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विद्यार किए जाने के पान नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रविध, िसके प्रस्तांत उसी संगठम/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रस्य काकर बाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति/ संविदा की भवधि है, साधारणनया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

सीधी मतीं करते समय और किसी प्रधिकारी का प्रसिनियुक्त/संविदा पर नियुक्ति

के लिए चयन करते समय संघ जोक सेवा झायीग से परामर्श करना झावश्यक है।

13

14

(1) समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित पर विभार करने के लिए)

\_\_\_\_

(i) अध्यक्ष/सवस्य, संघ लोक सेवा प्रत्योग

---सवस्य ---सवस्य

(ii) सचिव, संध शोक सेवा प्रायोग

1

(iii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव/ संयुक्त सचिव (प्रजा.)
संव सोक सेवा आयोग

—सबस्य

(2) समूह "क" विभागीय प्रोम्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

(i) सचिव, संघ लोक सेवा मायोग

—-मञ्जूका

- (ii) अपर सन्तिव और परीक्षा निर्यक्षक/प्रपर सचिव/संच सोक सेवा आयोग --सदस्य
- (iii) संयुक्त सचित्र (प्रशा.)/उप सचित्र (प्रणा.), संच लोक सेवा भायोग सवस्य

हिष्यण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्निति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा झायीग के झनुभोवनार्य सेवी आगृंगी किन्तु, यदि उक्त झायोग उनका झनुमोवन महीं करता है तो विभागीय प्रोत्निति की बैठक संघ लोक सेवा झायोग के झध्यक या किसी सवस्य की झध्यक ता में फिर से होगी।

(ii) जिल्होंने 700-1300 रु० या समव्हम नेसनमान वाले पद्यों पर 5

(iii) विन्होंने 650-1200 ह. या समतुख्य वैतममान नाले पद्यों पर 8

वर्ष सेवाको है; या

यर्थं सेवा की है ; और

2779 [भाम II---धंब 3(i)] भारत का राजपक्ष : सिसम्बर 27, 1986/भाविक 8, 1908 11 (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के प्रधीन सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गैंकिक ऋहैताएं और अनुभव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागी अधिकारी जो प्रोप्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विकार किए जाने के पाल नहीं होंगे) । उसी प्रकर प्रतिनियुक्त व्यक्ति ब्रोक्सित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। (प्रतिमियुक्ति सिविदा की धवधि, जिसके धन्तरीत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसीं भ्रन्य कांडर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति /संविदा की भ्रवधि हैं, साधारणक्या तीन वर्षे से भ्रधिक नहीं होगी।) 13 14 (1) समृह "क" विमागीय प्रोमित समिति सीधी भर्ती करते. समय और किसी प्रधिकारी को प्रतिनियुक्ति /संविदा पर नियुक्ति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) लिए चयन करते समय संघ सेचा भाषांग से परामणं (i) ग्राप्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा ग्रायोग —-ग्राप्यक्ष करना भावपयक है। (ii) सचिव, संघ लोक सेवा ग्रायोग---सदस्य (iii) प्रपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/प्रपर सचिव, संध सोक सेवा प्रायोग (2) समृह "क" विभागीय प्रोप्तति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)ः (i) सचिव, संघ लोक सेवा ग्रामोग--- ग्रध्यक (ii) ग्रंपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/प्रपर सचिव, संघ लोक ग्रायोग--सदस्य (iii) संयुक्त संविच (प्रशा०)/उप संचिव (प्रशा०), संघ लोक सेवा क्रायोग—सवस्य टिंप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संच लोक सेवा ग्रायोग के अनुमोदभार्थ भेंजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त ग्रायोग उनका अनुमोवन महीं करता है तो विभागीय प्रोक्तति समिति भी बैठक संघ सोक सेवा ग्रायोग के ग्रध्यक्ष या किसी सदस्य की क्षध्यक्षता में फिर से होगी। 2 3 4 कार्यक्रमीक ৪#জাহ) (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा 700-40-900-35 वर्ष से ऋषिक नहीं नहीं समूह "क" राजपिकत द.रो.-40-1100-\*का**र्यभार** के ग्राधार (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी पर परिवर्तन किया **अन्तुसचित्रीय** किए गए प्रनुदेशों या भावेशों 50-1300€. जा सकता है। के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिल की जासकसी है। टिप्पण:--प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीच भारत में ग्रध्यथियों से (उनसे पिश्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप

नही

10

सथा समझीपमें है). बाबेयन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीचा होगी।

# माकस्पक :

- (i) किसी मान्यवाप्राप्त विश्वविद्यालय से सांक्रिकी/ गणित/संज्ञिया धनुसंघान/भौतिक शास्त्र या सर्वे शास्त्र/वाणिज्य (सांक्यिकी सहित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञाम में बिग्नी या समतुल्य।
- (ii) इलेक्ट्रालिकी घांकड़ा प्रसंस्करण में तीन वर्ष का घन् भव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का घनुमव इलैक्ट्रानिकी कम्प्यू-टर पर वास्तविक कार्यक्रमण का होना चाहिए।

- (1) प्रोक्तत धिक्षतारियों के लिए 2 वर्ष
- (2) सीधे चर्ली निष् गप् व्यक्तियों सिए एक वर्ष

9

ιo

टिप्पण 1: अर्दुसाएं प्रत्यक्षा सुर्घाहत प्रश्यवियों की दशा में संघ कोत सेवा प्रायोग के विवेकानुसार शिविक की जा सकती है।

टिप्पण 2. : अनुभव संबंधी अर्हता संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुस्वित आतियों और अनुस्वित जनसायों की यहा में सब विविस की जा सकती है (हैं) जेव चपन के किसी प्रक्रम पर संच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारितत रिक्तियों की भरने के लिए अपेकित मनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यों पर्याप्त संबंधा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वास्त्रनीय: (i) कम्प्यूटर कार्यक्रमण पद्धति/विकादन/विवसेवन में भीपवारिक प्रशिक्षण ।

> (ii) एक या अधिक कार्यक्रमण भाषाओं का ज्ञान। (भर्ती के समय उपवर्षित किया जाएगा)

----

11

12

(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-तरण (जिसके घन्तर्गत घल्पकालिक संबिदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ; और

(ii) 50% सीधी मर्ती द्वारा।

प्रोज्ञति ऐसे कार्यक्रम सहायक-सह-कामसेल घापरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्यानांतरण (जिसके श्रेतगैत प्रत्य-कालिक संविदा/स्थानांतरण भी हैं)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त मनुसंधान संस्वाओं/लोक वयकमों/कानृती या शर्वसरकारी या स्वायत्त निकायों के श्रवीन ऐसे श्रविकारी ।

(क) (i) जो सर्वत पर ध। एग किए हुए हैं; या

(ii) जिल्होंने 650—1200 घ. या समशुख्य नेतनमान नाले पदों पर 3 नर्ष सेवा की है; या

(iii) जिल्होंने 550-900 च. या समतुल्य बेशनमान वाले पूर्वी पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(चा) जिनके पास स्टांग 8 के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गैंकिक अहुँताएं और प्रतुभव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे निमागीय प्रधिकारी जो प्रोचित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनिधुक्ति पर मिगुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास महीं होंगे।) उसी प्रकार प्रतिमिगुक्त व्यक्ति प्रोचिति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की सबित , जिसके प्रश्तमंत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी धन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की सबित है, साधारणतया तीन वर्ष से सधिक नहीं होगी।)

13

14

- (1) समूह "क" विमाणीय प्रोत्तिति (प्रोत्निति पर विवार करने के लिए) : प्रत्येक भवसर पर वयन जिसके भन्तर्गत स्थानातरण के लिए वयन भी (i) सभ्यक/सबस्य संघ लोक सेवा प्रायोग प्रध्यक्ष हैं, संघ लोक सेवा प्रायोग के परामर्ग से किया जाएगा।
  - (ii) सचिव, संब लोक सेवा भागीग-सदस्य
  - (iii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.)संघ कोक सेवा आयोग ---सवश्य
- समृह "क" विभागीय प्रोचित समिति (पुष्टि परविधार करने के सिए):
  - (i) सचिव, संब लोक सेवा प्रामीग—प्रव्यक
  - (ii) धपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/प्रपर सचिव, संब सोक सेवा धायीय
  - (iii) संयुक्त समिव (प्रजा.)/उप समिव (प्रजा.), संय कोक सेवा सायोग
- इंग्पण:—पुष्टि से संबंधित विधाणीय प्रोमित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा झायोग के धनुमीदनार्थ क्षेत्री आएंगी किन्तु, यदि उक्त झायोग उनका झनुमीदन महीं करता है तो विधागीय प्रोमित समिति की बैठक संव लोक सेवा झायोग के झध्यक्ष या फिसी सबस्य की झध्यक्षता में किर से होगी।

MIN TT	वि 3(1)] जारव का राज्यसः ।ववन्तर ३७, १४८० भाष्यत्र ६, १४८८				2/01	
1	2	3		4 5	6	7
(वो), सेवा समृह "क" 90: (1986) राजपत्रित 40:		700-40- 900-व.रो. 40-1100- 50-1300-व	नागू नहीं होता	35 वर्ष से मिश्रक नहीं (केश्वाप सरकार द्वारा जारी किए गए मनुदेशों या मादेगों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है। टिप्पण :मायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा, भारत में मध्यपियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान भीर निकीसार मीप सया सवाद्वीप में हैं) मा- बेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारोख होगी।	<b>¢</b> †	
		8		9	10	
निकी/पूर सं विशेषज्ञता वे (2) कम्प्यूटर का धनुभ टिप्पण: 1—	भार इंजी(निपरी)  ा साम विद्युत इंजे  हार्बेचेयर के प्रव व ।  ईताएं प्रत्यया सुर प्रायोग के विदेव भव संबंधी प्राईत प्रवृद्धचित जातियं की बक्ता में तब ा है कि उनके वि कित प्रतृप्त प्रव प्रतृप्त प्रवास्त्र न	ाप्त विश्वविद्यालय से में विश्वी या प्रलेक में विश्वी या प्रलेक में विश्वी या प्रलेक में विश्वी या प्रवित्व में मिल में में विश्वी या प्रवित्व में मिल मों में प्रवित्व में मिल मों में प्रविद्या में मिल मों में मिल में	प्रानिकी में ा समतुल्य; का 2 वर्ष वसा में संघ जा सकती सोग के वि- नजातियों के सकती है तेवा सायोग ों को भरने ों के प्रभ्यर्थी	सागूनहीं होता	एक वर्ष	
सीबी पर्वी 🛭	1 1  ारा			साग	12 ूनहीं होता	
		12			1.4	
समूह ''क'' विभ	ार्य गर्गाय प्रोचति सन्				्र नहा हाता 14 करते समय संख लोक सेवा प्रायोग से परानर्ण	करना प्राय

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- (1) सचिव, संव लोक सेवा घायोग ... घष्यध
- (2) सपर सचिव भौर परीक्षा नियंतक/सपर सचिव, संघ लोक सेवा
- (3) चंगुक्त सचिव (प्रशा.)/इप सचिव (प्रशा.), संव नोड सेवा द्यायोग --सदस्य

टिप्पण :---पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्ति समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रतुमोदनार्थ मेजी जाएगी किन्तु यदि उक्त प्रायोग उनका भनुमोदन नहीं करता है तो विमान)य प्रोक्षति समिति की बैठक संब लोक सेवा ग्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की मध्यक्षता में किर से होगी।

न्नावश्यकः (1) किसो मान्यतात्राप्त विश्वविद्यालय से संविपकी गणित/संक्रिया चनुसंधान/भौतिक भारस या प्रयंशास्त्र/वाणिज्य लागू नहीं होता (सांखियको सहित) में मास्टर का डिग्री अभवा इंजीनियरी/ कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समसुख्य ।

(१) कम्प्यूटर कार्यक्रमण प्रचालन में एक वर्ष का अनुभव सहित इले-क्ट्रामिकी श्रीकड़ा प्रसंस्करण कार्यका दे वर्षका श्रनुभव। टिप्पण-1 : प्रहेताएं धन्यथा सुधहित प्रध्यपियों की वका में संब कोक सेवा ब्रायोग के विवेकानुसार किविक की जा सकतो

ष्टिप्पण-2 : चानुभव सबेधी प्रहंता संघ लोक सेवा घायोग के वित्रेकानुसार अनुसूचित जातियाँ भीर अनुसूचित जनजातियों के प्रास्थियों की देशा में तब मिथिल की जा सकती है (हैं) जब **चयन के किसी। प्रक्रम पर संघ लोक सेवा द्यायोग** की यह राग है कि उनके लिए धार्राक्षत रिक्सियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो मकेंगे।

- (1) कम्प्यूटर कार्यक्रमण/प्रचालन में श्रीपचारिक प्रशिक्षण।
- (2) एक या भधिक कम्प्यूटर कार्यक्रमण भाषाओं का ज्ञान । (जो भर्ती के समय उपदिशत किया जाएगा।)

- (1) 50% संधि भर्ती दारा।
- (2) 50% प्रतिनिवृष्टि पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्वानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के मधीन सदृश पव धारण करने वाले मिककारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु. या समजुल्य वेतनमान बासे पर्वी परूपीय वर्ष सेवा की है भीर जिनके पास किसी भाग्यक्षप्राप्त विकासिकासम से स्नातकः का डिग्री या समतुल्य हैं और साथ ही जिन्होंने कम्प्यूटाः कार्यक्रमण प्रचालन में घौपचारिक प्रक्रिक्षण प्राप्त किया है तथा जिसके पास या**तिक** सारणीकरण कार्य का ग्रनुभव है।

(प्रतिनियुन्ति की प्रविध, जिसके प्रन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसं धन्य काङर बाह्य पंद पर प्रतिनियुनित/संबिदा की मनधि है, साझारणतथा क्षमः वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

13

मीजो भर्ती करते नमय ग्रीर किसी ग्रिक्षिकारी का स्थानांतरण कर नियक्ति के

लिए चपन करते समय सँघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना श्रावस्यक

समृह "ख" विभागोय प्रोप्नति समिति ः

(पृष्टि पर बिचार करने के लिए)

- (1) सचिव, संघ लोक सेवा प्रायोग ⊸⊶ऋध्यक्ष
- (2) अपर सचिव और पर्रक्षा नियंत्रक/प्रपर सचिव, संघ लीक सेवा श्रामीग
- (3) संयुक्त सर्विष (प्रका.), उप समिष (प्रका.) राज मोक सेवा झायोग

---घञ्चक्ष

टिप्पण :---पुष्टि से मंत्रेषित निमागायत्रोल्लति समिति की कार्यपाहियां, संघ लोक सेवा मायोग के अनुमोदनार्य मेओ जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका धनुमोदन नहीं करला है सो विभागीय प्रोमति समिति की बैठक संघ लोक सेवा चायोग के घष्ट्यक्ष या किसी सबस्य की प्रध्यक्षना में फिर से होता ।

> [सं. 39017/8/81-स्था. (**व**ा)] राजेश कुमार जैन, दैस्क प्रधिकारी

New Delhi, the 11th September, 1986

G.S.R. 803.-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Manager (Electronic Data Processing), the President hereby makes the following rules regulating recruitment to the posts in the Electronic Data Processing Centre in the office of Union Public Service Commission, namely :-

- 1. Short title, commencement and application.— (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Posts for the Electronica Data Processing Centre) Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Officiar Gazette.
  - (3) They shall apply in relation to the posts specified in column 1 of the Schedule appended to these
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.--Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations. relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govern-ment from time to time in this regard.

# SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Director (Information Systems)	1* (One) (1986)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-125/ 2-2250.	Selection.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Governme servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
	*Subject to	variation depender	it on workload.		Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing	

Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and

1.2

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits. (The departmental officers in the feader category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not by eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

1	2	3	4	5	6	7
(i) Manager (Electronic Data Processing) (ii) Manager (Systems Deve- lopment) and Chief Programme	1*(one)  1* (One)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1500-60- 1800.	Selection.	Not exceeding 45 years.  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit	Yes.
*Subject to variat	ion depender	nt on workload.			shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

ESSENTIAL: (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics/ Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent;

(ii) 10 years' experience of electronic data processing/computer oriented optimisation information of statistical systems out of which at least 5 years' experience should be in a responsible capacity on actual computer Programming and systems design.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection of the Union Public Service Commission is of the opinin that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

DESIRABLE: (i) Training in systems analysis or advance computer systems.

- (ii) Experience of one or more of the following fields:
  - (a) Development of data base management in information system.
  - (b) Computer solutions of optimisation problems, e.g., linear programming mixed integer programming.
  - (c) Computer solutions of operational economywise planning models.

10

Educational Qaualifications: Yes

9

Age: No

One year for direct recruits.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.

11

778 GI/86-7

Promotion: Senior Programmer/Senior Engineer with 3 years' regular service in the respective grade. Transfer on Deputation: (including short-term contract): Officers under the Central/State Government/Universities/Recognised Research Institutions/ Public Undertakings/Statutory or Semi-Government or Autonomous Bodies :---

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years' service in posts in the scale of
- Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under column 8. (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be ellgible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall not exceed 4 years).
- 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)
- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission Chairman.
- (ii) Secretary, Union Public Service Commission .. Member.
- (iii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary/Joint Secretary (Admn.) Union Public Service Commission Member.
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). :
  - (i) Secretary-Union Public Service Commission Chairman.
  - (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission Member.
- (iii) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission . Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commssion is necessary while making direct recruitment and selecting officer for appointment on deputation/contract.

14

1	2	3	4 .	5	6	7
Senior Programmer	3* (Three) (1986) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years.  (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with orders or instructions issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes
	8		<del></del>	9	10 11	<del></del>

Essential:

Statistics/Mathematics/Operations (i) Master's Degree in Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

(ii) 7 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 3 years' experience should be in actual programming on an electronic computer.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Training in System Programming/designs/analysis.

No One year for

direct recruits

By promotion falling which by transfer on deputation (including short-term contract) falling both by direct recruitment.

the

necessary

direct re-

14

cruitment and selecting

Consultation with

Union Public

Commission is

while making

12

Promotion: Programmer with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Government/ Universities/Recognised Research Institutions/ Public Undertakings/Statutory or Semi-Government or Autonomous Bodies:

- (i) holding analogous posts; or
  - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
  - (iii) with 8 years' service in post in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8. The departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputafor appointment by promotion. Period of contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion);

13

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
- (ii) Secretary, Union Public Service Commission Member.
- an Officer for appointment (iii) Additional Secretary and Controller of Exami- on deputation/contract. nations/Additional Secretary/Joint Secretary (Admn.), Union Public Service Commission ---Momber
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
- (i) Secretary, Union Public Service Commission Chairman
- (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission-Member.
- (iii) Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn.) Union Public Service Commission. ---Member

tionists shall not be eligible for consideration Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided bv the Chairman or a member of the

deputation/contract including period of deputation/ be sent to the Union Public Service Commission 3 years) Commission shall be held. 2 3 6 Senior Engineer \*1(One) General Central Rs. 1100-50-1600 Selection Not exceeding 40 years Vos \*Subject to Services (Relaxable for Government variation Group 'A' servants upto five years dependent Gazetted in accordance with the Non-Ministerial on workinstructions or orders foad issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India

> <u> 10</u> 11 Age: No

Essential: 1. Degree in Electronics/Telecommunication Engineering or Educational

Degree in Electrical Engineer with specialisation in Elec- Qualifications: Yes tronics of a recognised University or equivalent.

2. Five years' experience in operation and maintenance of electronic Computer and computer hardware.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

- (i) Knowledge and/or experience of electronic circuitry/ solid state devices.
- (ii) Experience of computer programming and systems design.

One year for direct recruts.

Islands

dweep).

(Other than those in Andaman and

and

Nicobar

Laksha-

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

13

14

Commission is necessary

while making direct re-

cruitment and selecting

an officer for appointment

on deputation/contract.

with

the

Service

Consultation

Union Public

## Promotion:

Engineer with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation (including short-term

Officers under the Central/State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/ Public Undertaking:/Statutory or Semi-Government or Autonomous Bodies :-

- (i) holding analogous posts; or
  - of Rs. 700-1300; or equivalent;
  - (iii) or with 8 years' service in post of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration

for appointment by promotion. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract fin another ex-cadre post held preceding this appointment in the immediately same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).

- 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):
- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
- (ii) Secretary, Union Public Service Commission -Member
- (iii) Additional Secretary/Additional Secretary and Controller of Examinations, Union Public

Service Commission—Member (ii) with 5 years' service in posts in the scale 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Secretary, Union Public Service Commission —Chairman (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission-Member (iii) Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn)/Union Public Service Commission -Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, they are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by Chairman/ Member, Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Programmer	8*(Eight) (1986) *Subject to variation de- dependent of workload.		EB-40-1100-50-	Selection	Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

8	9	10	11
Essential:  (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.  (ii) 3 years experience of electronic data processing work, out of which at least 2 years experience should be in actual programming on an electronic computer.	No	<ul><li>(1) 2 years for promotee officers.</li><li>(2) One year for direct recruits.</li></ul>	failing which by tran-

9

10

11

- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection of the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these ommunities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the racancy reserved for them.

#### Desirable ;

- (i) Formal training in Computer Programming systems/designs/analysis.
- (ii) Knowledge of one or more Programming languages. (To be indicated at the time of recruitment).

12

13

14

Promotion: Programme Assistant-cum-Console Operator with 5 year's regular service in the grade.

Transfer on deputation: (including shortterm contract)/transfer :

Officers under the Central/State Governments/ Universities/recognised Research Institutions/ Public Undertakings/Statutory or Semi-Govt./or Autonomous Bodies.

- (a)(i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
- (iii) with 5 year's service in the post in the sca-
- le of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years.)

- 1, Group A DPC (for considering promot-
- (i) Chairman/Member, UPSC-Chairman,
- (ii) Secretary, UPSC-Member.
- (ili) Additional Secretary & Controller of Examinations/Additional Secretary/Jt. Secretary (Administration) UPSC-—Member.
- 2. Group A DPC (for considering confirms-
- (i) Secretary, UPSC-Chairman.
- (li) Additional Secretary and Controller of Examinations, Additional Secretary, UPSC---Member.
- (iii) Joint Secretary (Administration)/Deputy Secretary (Admn.) UPSC—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman/or a Member of the Commission shall be held.

Selection on each occasion including for transfer shall be made in consultation with the UPSC.

1	2	3	4	5	6	7
Engineer	*2(Two) (1986) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	1300.	Not applicable.	Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.

2790	THE GAZETTE OF	INDIA : SE	PTEMBER 2	7, 1986/ASV	INA 5, 1908	[Part: II-	-SBC. 3(1
1	2	3	4	5	6		7
					Note: The confordermin ago limit shall closing date for conformer candiate (Other than the Andaman and bar Islands and dweep).	ing the I be the or re- cations s in India ose in Nico-	
	8		9		10		11
Essential :		<del></del>	Not appl	icable	One year	By direct re	cruitment.
ing or D cialisatio or equiv (ii) 2 year's	experience in operation and	ng with spe- mised Universit					
Note 1: Que	or hardware. Bliffications are relaxable at the on Public Service Commission Idats otherwise well qualifi	n in the case					
Schedule of selecti clent nu possessin be availa them.  Desirable:  (i) Knowled	sion in the case of candidates of Castes or Scheduled Tribes on the UPSC is of the opinion mber of candidates from the gradient of candidates from the gradient of the requisite experience able to fill up the vacancy lige and/or experience of Ele	if at any stage in that suffi- lese communities are not likely to reserved for	0 <b>6</b> D				
cuitory/s	solid state devices.						
design.					in digit-viol		
	12		13			14	
Not	applicable.	tec (for c (i) Secreta	Departmental Pro onsidering confirm ary, Union Publi n—Chairman.	natton) ;		vith the UPSC i	
		Exami	ional Secretary an nations/Additiona Public Service C nber.	<ol> <li>Secretary,</li> </ol>			
		puty S	Secretary (Admir ecreary (Adminis Service Commiss	tration), Union			
		Promotion ation to a UPSC for are not a fresh not tion Community Chairman are chairman ation.	proceedings of on Committee relations of the Committee relation of the control of	ating to confirm all be sent to the however, these a Commission mental Promo- sided over by	•		

[मार्ग 1[वह 3(1)] भारत का राजवद . सिर			(अपने नितम्बर 27,	सतमार 27, 1986/मापिक्न 5, 1908				
1	2	3	4	5		6	7	
Programme Assistant-cum- Console Operator.	(1986) S *Subject to C variation I	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- FB-30-900	Not applicable.	servants u accordance tions or o the Centra Note: The a determining shall be the for receipt from cand (other tha Andaman	e for Government pto 5 years in e with the instruc- ders issued by 1 Government). crucial date for g the age limit e closing date of applications idates in India	No.	
	8		9		10	11		
matics/Operation Economics/Coor Degree is	ree in Statistics/Mions Research/Physiommerce (with Statin Engineering/Conrecognised University	cs or istics) nputer	Not applicable		2 years	(i) By direct recru (ii) By transfer of transfer—50 %	n deputation	
processing we experience of operation.  Note 1 : Qualifica	rience of electronic ork including one computer program ations are relaxable to Union Public S	year nuning at the						
	the case of cand							
Note—2: The question perience is relax the UPSC in the ing to Schedule Tribes, if at any is of the opinion candidates from sessing the requ	ualification regarding table at the discreticase of candidates hed Castes or School table of selection at that sufficient number these communities misite experience at lable to fill up the value of the selection of the selectio	lon of pelong- eduled UPSC ber of s pos- re not						
Desirable :								
(i) formal trainin ming/operation	ng in computer proj n.	gram-						
(ii) Knowledge of gramming lar	one or more of the orgunges (to be ind f recruitment).			<del></del>			<del></del>	
	12		13			14 .	<del></del>	
holding analogo	ation/transfer: Central Governmentus posts or with 5 years the scale of Rs. 4	t mitte ears' (l) Sec	B' Departmental F e (for considering or retary, Union Pub mmission—Chairn	confirmation) lic Service	while m	ation with the UPSC aking recruitment an or appointment on	d selecting at	

service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent and having undergone formal training in computer programming/

- Commission—Chairman.
- (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission -Member.

13

14

operation and having experience of mechanical tabulation work. (Period of deputation including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). (iii) Joint Secretary (Administration)/
 Deputy Secretary (Administration),
 Union Public Service Commission
 —Member.

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

[No. 39017/8/81-Estt. (B)] RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

# विसा मंत्रालय

## (ग्राधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 1986

सा.का.ति.804—केन्द्रीय सरकार, जीवन वीमा निगम ग्रीप्रिनियम 1958(1956 का 31)की धारा 43 की उप-धारा(2)द्वारा प्रवत्त क्रिक्तों का प्रयोग करन हुए, यह निवेच देती है कि भारत सरकार के कित्त मंत्रालय(राजस्य विभाग)की भ्रीप्रसूचना सं. सा.का.नि. 734, तारीख 23 ग्रगस्त, 1958 में निम्नलिखित संगोधन किया जाएगा :---

उक्त प्रशिस्त्रका के पैरा 4 में, जो धारा 11 के संगोधन से संबंधित है, उप-पैरा(1) के स्थान पर निम्नलिखित उप-पैरा रखा जाएगा, प्रश्रीत:---

- "(1) उप-धारा (1) में,→
- (क) "क्लैण्डर वर्षे" शस्त्रीं के स्थान पर, "विस्तीय वर्षे" सन्द रखे जाएंगे ;
- (च) निम्नसिखित परम्तुक अंत में जोड़ा जाएगा, प्रवित्:---

"परस्तु यह कि निगम इस उप-धारा में निविष्ट लेखाओं में अंकों को लाखों या माख के भाग में दूसरे दशमलव स्थान तक अंकों की निकट-तम हजार तक पूर्णीकित करके श्रीमध्यक्त करेगा।"।

> [फा.सं. 81(5)/बीमाII/86] एस.भार.भाटिया भवर, सचिव

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 10th September, 1986

G.S.R. 804.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 43 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby directs that the following amendment shall be made to the notification of the Government of India, in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. G.S.R. 734, dated the 23rd August, 1958, namely:

In paragraph 4 of the said notification, relating to amendment of section 11, for sub-paragraph (i), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:—

- "(i) in sub-section (1),—
- (a) for the words "calendar year", the words "financial year" shall be substituted;
- b) the following proviso shall be added at the end, namely:—
- "Provided that the Corporation shall express the figures in the accounts referred to in this sub-section in lakes or fraction of a lake up to the second decimel place, rounding off the figures to the nearest thousand."

(F. No. 81(5)|Ins. II|86] S. R. BHATIA, Under Secy.

#### विदेश मंज्ञालय

# नई विल्ली, 4 सितम्बर, 1986

सा.का.मि. 805:---संविधान के अनुष्टेड 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त धनितयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, इनके द्वारा, विदेश मंत्रासम के होस्टल में प्रवंधक भीर सहामक प्रवंधक के पदों पर मती के तरीके को विनियमित करने से सम्बद्ध निम्नलिखित निरान बनाते हैं, अर्थान्:--

- लब् ुर्श;चैक ऑए प्रादम्भ :--(1) ये नियम विदेश मंत्रालय, होस्टल (प्रवंधक कीर सहस्यक प्रवंधक) भर्ती नियम, 1986 कहलायेंगे ।
   ये राज्यत में प्रकाशन की तारीक से लागू ही काएंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेशनमान :--- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और इनसे संबद्ध वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के साथ मंलग्म अनुसूची के कालम 2, 3 और 4 में बताया गया है ।
- 3. भर्ती का तरीका, आधु-सीमा , अहंताएं आदि:---उक्त पद/पदों पर भर्ती का तरीका, आधु-सीमा, अहंताएं भीर इससे सम्बन्धित अन्य मामले वहीं होंगे जैसा कि उन्निखित अनुमूची के कालम 5 से 14 तक में दिये गये हैं।
  - अयोग्यता :---ऐसा कोई भी व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :----
  - (क) जिसने किसी ऐसे ध्यक्ति में विवाह अवना निनाह का संविदा किया है, जिसकी पत्नी/पति बौनित हो, असवा

्ख) जिसने जीनित पत्नी/पति के रहते हुए किसा व्यक्ति से निवाह अथवा निवाह का संविदा किया हो:

क्षेकिन के≱द्रंथ सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह किसी व्यक्ति भीर किवाह के दूसरे पक्ष पर कायू निजी कानून के अन्तर्गत अनुज्ञेय भीर ऐसा करने का कोई इस प्रकार का अन्य आधार है तो इस नियम को उकत व्यक्ति पर लायू होने से भूड वे सकती है।

- 5. ढोल देने का अधिकार .---गहां केन्द्र सरकार आवश्यक अयवा उचित समझे तो वह लिखित रूप से इसका कारण वर्ज करके आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से पिसी श्रेणी अथवा वर्ग के श्र्यकियों के लिये इस सियमों के प्रावधानों में ढील दे सकती है।
- 6. अपवादः—इन नियमों की किसी मी बान से इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जाति, भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर अस्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों की प्रदान किये जाने वाले आरश्रमों, आयु-संसा में ढोत तथा अस्य दिसायतां रह काई प्रयास महीं पड़ेगा।

अनुसूची						
मद का नाम	पदों की संख्या	वर्तीकरण	वैजनमः(न	चयन पद अयवा गैर-चयन पद	संत्वी भर्ती वाले उम्मोदवारों के लिये बायु-सीमा	नवा के मि. से. (पेंसन) नियमावर्ल 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा-वर्षी का लाभ ग्राह्य है
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रयंधक	2* (1986) *कार्यभार को देखने हुए इनमें घटा बढ़ी की जा सकती है।	सामान्य केरब्रीय सेवा सन्ह "क" राजपन्नित गैर- मंत्राजयी	1100-50- 1600 हाये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक (केग्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुवेगों भयना भावेगों के अनुसार सरकारी कर्मनारियों के लिये आयु-सीमा में 5 वर्ष तक की छूट दो जा सकती है। टिप्पणी: गयु-सीमा के निर्धारण की तारीख (भंडमान भीर निकीशार द्वाप सन् एवं लक्षद्वीर के केग्द्र कासित प्रदेशे को छोड़कर) भारत में आवेदकों व अवेदन-पत्र प्राप्त करने कं	ř T

सीधी भर्ती वाले उम्मोदमारों के लिये अभेक्षित ग्रैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी मर्ती के उम्मीदवारों के लिये निर्वारित आयु तया मैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत होने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	
8	9	10
अनिवार्यः (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्तातक का उपाधि अयवा समकक्ष उपाधि।	सापू नहीं होता	सोधो भर्ती बाले उम्मीदवारों के लिये एक वर्ष
(2) किसी भाग्यता प्राप्त संस्थान से होटल प्रबंध/खान-पान/ पोषण का डिप्नोमा/प्रमाण-पक्र अथवा समकक प्रमाण-पत्र ।		
(3) सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के अधीन किसी होटल अयवा ऐसे ही किसी संस्थान में पांच वर्ष का अनुभव।		
हिप्पणी :पदि उम्मीददार अन्यया सुयोग्य हो तो संव लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहुँनाओं में ढील दी जासकती है।		
2. अनुमूचित जाति और अनुमूचित जनजातियों के उम्मीववारों के मामले में अनुभव के बारे में अहुँग। अहुँताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर बील दी जा सकती है। यदि संघ लोक सेवा आयोग ज्यम के किसी भी जरण पर यह समझे कि अपेबित अनुमत्र रखने वाले इन समुवायों के लिये आरक्षित रिक्तियों की मरने के लिये इसके पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की संमावना नहीं है।		

पदोच्चति :

प्रधिकारी

425-700 रूपये के वैतनमान में लेखापाल/स्वागत अधिकारी जिन्होंने

प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण (धल्पाश्रीध संविधा गामिल है) .--

केल्ब्र सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों (हीटलों) के प्रधीन

(क) (i) जो नियमित प्राप्तार पर समकक्ष पद पर भाम कर रहे हों,

(日) जिन्होंने 425-700 रुपये के वेतनमान के पदों या समकक्ष पदों

इस वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर सी है।

पण व वर्ष नियमित सेवा कर भी हो, और

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 27, 1986/ASVINA 5, 1908. [PART II—SEC, 3(i)]

मसी का तरीका. मीबी सनी हारा था प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न सरीकों में भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशक्षका

प्रति प्रयो**व्यति/प्र**विनियक्ति/स्वानस्थारम द्वारा भवीं होती हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/ प्रसितिय कित/स्थानास्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीन पदौन्ननि समिति है नो उसकी संरचना क्या है।

वर्षित्यतियो जिनमें मनी के मिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्ग लिया जाना है

1.1

प्रतिनियंक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इसमें) प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण क्षस्यावधि संविदा शामिल है। इस आधार पर न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(अल्पावधि संविदा सामिल है।) : केन्द्र सरकार/सा**र्व**जनिक क्षेत्र के उ**ख**म (होटल) के अजीन अधिकारी :---

- (क)(1) नियमित आधार पर समकक्ष पद पर काम करने वाले: अववा
- (2) 700-1300 रुपये के वेननमान के समकक्ष पदों पर पांच वर्थ की निय-मित सेवा; अववा
- (3) 650-1200 रुपये के वेशनमान बाले या समज्ञक्ष पदौ पर आठ वर्षे की नियमित मेबा: भीर
- (**च**) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी पर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक अईताएं घौर अनुभव रखने काले ।

प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्र सरकार के उसी मा किसी अन्य संगठन/ विभाग में किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनिश्वित की अवधि शामिल है सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समह "ष" विभागीय पदोशित समिति (स्थायी करने पर क्रिकार करने के निये):

- 1. अध्यक्त/मदस्य, संघ लोक मेवा आयोग ---अश्वर
- 2. सथ्रत सचिव (ए डी) -- पदस्य
- 3. संयुक्त सचिव (स्थापन) -- नवस्य
- 4. निदेशक/उपमचित्र(प्रशासन)/स्थापना)

टिप्पणी --स्थायीकरण से संबद्ध विभागीय पदोक्षति समिति का कार्य विकरण आयोग को अनुसोदम के लिये भेजा जायेगा। नेकिन येदि आंयोग इसे अनुमोदिन नही मरताहो तो वि.प्.स. की नई बैठक बुलाई जायेगी जिसकी अध्यक्षता सं.सी से. भागोग का अध्यक्ष या सदस्य करेगा।

मीधी भर्ती करते समय और प्रतिनिय्कित/संविदा पर स्थानारतरुण के सिमे अधिकारी पा। चरन करने समय सब लोक मेवा आयोग से परामर्श लेना अनिकार्य है।

प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिये भूषि-

श्रायोग का परामर्ग लेना सनिवार्य है।

कारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा

1	2	3	4	5	· <b>6</b>
2. सङ्घायक प्रवीवक	2* (1986) *कार्यभार को वेखते हुए इनमें घटा-बढ़ी की जा सकती है ।	सामान्य केन्द्रीय क्षेत्रा प्रयाजपन्नित गैर-मंत्रालवी	550-23-750- <b>च.</b> चो30-900	चयन	लागू महीं हीता।
7		8	9	10	11
सागृ नहीं होता।	लाग् नही	होता। लाग्	मही होता ।	दी वर्ष	पदोन्नति द्वारा, इस तरीके से न मिलने प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

सम्ह "ख" विभागीय पदोश्रति समिति :

2. जप सचिव (प्रशासन) -- सदस्य

3. भवर सचिव (प्रशासन) -- सवस्य

मधर सचिव (एस ई)--मदस्य

ा. संयुक्त सचिव (ए दी)/निवेशकः (ए दी पी)

टिप्पणी: स्थायी करने से संबद्ध बि.व.स. का मार्ये विवरण प्रायोग को प्रनुमीदन के लिये पेजा

जायेगा । लेकिन यदि भायोग इस विवरण को

मनुमोषित यहीं करती तो वि . प्र. समिति की नई

मधवा निवेशक (स्थापना)--भव्यक

12

(ख) जो निस्तति खेप गैकिस धर्तपूर्ण और प्रमुखन रखने हों : श्रनिबार्य: (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि धववा समकक उपधि ।

(2) सरकार/मार्वजनिक क्षेत्र के प्रधीन होटल/होस्टल में लेखा बजट, स्टोर के कम और रख-रखाव/स्वागत, प्रारक्षण/खान-पान प्रबंध/जन-संपर्क का तीन वर्ष का ग्रन्भव ।.

बांछनीय : मान्यतापाप्त संस्थान से ब्रांटल प्रबंध, खान-पान/पायण का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्न ग्रथवा समकक्ष प्रमाण-पत्न (फीडर श्रेणी के विभागीय भधिकारी जिनकी पदोन्नित होने वाली है), प्रतिनिय क्लि पर नियुक्ति के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के साधार पर काम करने वाले व्यक्ति भी पदीलित द्वारा नियुक्ति के पाद नहीं

प्रतिनियुक्ति/संविदा की श्रवधि जिसमें केन्द्र संस्कार के उनी या फिती भ्रम्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी यूसरे पंचर्ग बाह्य पद पर प्रतिनिय कित की भवधि शामिल है, मामान्यतः तीन वर्ष से प्राधिक नहीं होगी।

बैठक व्लाई अधिगी जिसकी घट्यक्षता संब लोक मेका आयोग का फध्यक्ष/मदस्य नरेगा।

> सं. 2/सी ए की/86 विरेन्त्र गृष्टा, प्रवर समिव (कांडर)

# MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 4th September, 1986

G.S.R. 805.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Manager and Assistant Manager in the Hostel of the Ministry of External Affairs, namely:—

- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs Hostel Manager and Assistant Manager) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2, 3 and 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age Limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, are limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, exservicemen and othe special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
----------

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Sele- ction Post	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service ad- missible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	. 4	5	6	7
1. Manager	2* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial.		Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India tother than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Method of rectt. Whe-Whether age and educational Period of Educational & other qualifications required for direct probation, ther by direct rectt. or qualifications prescribed for recruits by promotion or by direct recruits will apply in if any the case of promotees deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods 11 8 10 One year for direct By transfer on depu-Not applicable Essential: tation (including recruits. (i) Degree of a recognised University or equivalent. short term contract) (ii) Diploma/Certificate in Hotel Management Catering/Nutrition from a recognised Institute or failing which by direct recruitment. equivalent. (iii) Five years' experience in a Hotel or corresponding establishment under Government/Public Sector Undertaking. (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. In case of recruitment by promotion/deputation/ If a DPC exists, what is its composi-Circumstances in which UPSC transfer, grades from which promotion/deputation is to be consulted in making tion/transfer to be made rectt. 12 13 14 Transfer on Deputation (including short-term Consultation with the UPSC Group 'A' DPC (for considering confirmation). : necessary while making direct Officers under the Central Government/Public 1. Chairman/Member, UPSC recruitment and selecting an Sector Undertakings (Hotels): ---Chairman. officer for transfer on depu-(a) (') holding analogous posts on a regular 2. Joint Secretary (AD)-Member. tation/contract. 3. Joint Secretary (Estt.)-Member. basis: or (2) with five years' regular service in posts in the 4. Director/Deputy Secretary in Admn./ scale of Rs. 700-1200 or equivalent; ---Member. Estt. (3) with eight years' regular service in posts in Note: The proceedings of the DPC the scale of Rs. 650-'200 or equivalent; and relating to confirmation shall be (b) possessing the educational qualifications and sent to the Commission for approval. experience prescribed for direct recruits If, however, these are not approved under Column 8. by th3 Commission, a fresh meeting (Period of deputation/contract including period of the DPC to be presided over by of deputation in another ex-cadre post held the Chairman or a Member of the immediately preceding this appointment in UPSC shall be held. the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). 2 5 Not applicable 2. Assistant 2\* 1(986) General Central Rs. 550-25-750-Selection Not applicable Manager \*Subject to Service Non-EB-30-900. Gazetted Nonvariation dependent Ministerial.

on workload.

Receptionist in the scale of Rs. 425-700 with 5 year regular service in the grad Transfer on deputation (including short-term contract):  Officers under the Centre Government/Public Scot Underrakings (Hotels)—  (a) (i) hok/sig analogous poton a regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and  (b) possessing the following educational qualifications an experience:  Essential:  (1) Degree of a recognise University or equivalent.  (2) 3 years' experience in Accounts Budget, Purchase an Maintenace of Story/Reception, Reservation/Catering Public Relations in a Hote Hostel under Government/Public Relations in a Hote Hostel under Government/Public Rescio Undertaking DESIRABLE:  Deploma Certificate in Hot Management, Catering/Nutrition from a recognise Institute or equivalent.  (The departmental officers in the federe category whe are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appoint ment on, deputation's sind larly, deputationists sha not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation's period of deputation for nother executive including period of deputation in another executive	8	9	10	11	12
				By promotion falling which	Promotion: Accountant/Reception Officer/ Receptionist in the scale of Rs. 425-700 with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government/Public Sector Undertakings (Hotels)—  (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: Essential: (1) Degree of a recognised University or equivalent. (2) 3 years' experience in Accounts Budget, Purchase and Maintenance of Store/Reception, Reservation/Catering/ Public Relations in a Hotel/ Hostel under Government/ Public Sector Undertaking. DESIRABLE: Deploma Certificate in Hotel Management, Catering/ Nutrition from a recognised Institute or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in Another ex-cadre post
this appointment in the sam					held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/

Group 'B' DPC:

Consultation with the UPSC necessary while selecting

14

- 1. Joint Secretary (AD) /Director (ADP) or Director(Estt.)—Chri.man an officer for appointment on deputation/contract.
- 2. Deputy Secretary (Admn.) Member.
- 3. Under Secletary (Admn.) Member
- 4. Under Secretary (SE) Member

Note:— The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

13

department of the Central Government shall ordinarily

not exceed 3 years).

#### वस्त्र मंद्रालय

# विकास मायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यासय

# नर्षे विल्ली, 18 श्रगस्त, 1986

- सा. का. नि. 806.---राप्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए विकास प्रायुक्त (हरतिकत्प) कार्यालय में सहायक निवेशक (काप्ट) पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात् :--
- (1) संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ :---(1) ये नियम विकास श्रायुक्त (हस्तिशिल्प) कार्यालय सहायक निदेशक (काष्ठ) भर्ती नियम, 1986 कहे आ सकेंगे।
  - (2) ये नियम शासकीय राजपन्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- (2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वैतनमान :--- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वैतनमान संलग्न अनुसूची के स्सम्भ 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
- (3) भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा तथा महंताएं शादि :— उक्त पद की भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, भर्हताएं भीर उनसे संबंधित भ्रम्य बातें दूजांवत सूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी।
  - (4) निरह्ताएं :-- वह व्यक्ति :
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, प्रथवा
- (ख) जिसने प्रपने पति या पत्नी को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो. जक्त पद पर नियुक्ति के लिए पास्न नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के मन्य पक्षकार पर लागू वैयक्तिक विधि के शक्षीन मनुमेय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य भाधार विद्यमान हैं, तो यह, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- (5) शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना भावण्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके भौर संघ लोक सेवा भागोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में भागोग भादेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।
- (6) ब्यावृत्ति:—दन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में शिथिलता तथा प्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं अलेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए भादेशों के श्रनुसार ब्रनुसूचित जातियों, ब्रनुसूचित जनजातियों भीर भ्रन्य विशेष श्रेणियों के ध्यविक्षमों के लिए उपबन्ध करना भ्रपेक्षित हैं।

#### मनुसूची पदों की संख्या वर्गीकरण पद का नाम वेतनमान क्या प्रवरण पद है या मप्रवरण 2 3 4 1\* सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" सहायक निवेशक **इ. 700-40-900-इ.रो.-40-**लागुनहीं होता (1986) राजपन्नित ग्रलिपिकवर्गीय 1100-50-1300 (काष्ठ) \*कार्यभार पर निर्भर विशिन्नता के प्रधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा क्या भेन्द्रीय सिविस सेवा (पेंशन) सीधी भर्ती किए जाने धाले उम्मीयधारों के लिए गौक्षिक नियम 1972 के नियम 30 के घरतर्गत एवं भ्रम्य श्रष्टिताएं विधित सेवा के वधीं का लाभ प्राह्म है? 6(事) 6 gt प्रनिवार्यः 35 वर्ष से अमिधिक । केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए धनुदेशों मथवा आदेशों के . (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र धनुसार सरकासी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट। (जैविक) या वनस्पति विज्ञान में स्नातकोक्षर टिप्पणी: श्रायु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि की उपाधि श्रथवा समझकः। भारत में (अण्डमान निकोबार बीप समूह और लक्ष-द्वीप को छोड़कर) उन्मं दबारों से प्रार्थनापत्न प्राप्त (ii) सकड़ं: का हस्सिंगस्य की बस्तुओं सिंहत काष्ठ हीने का धन्तिम तिथि होगी। प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में 3 वर्षका प्रमुभव ।

	•
	िष्पण : (1) संच लोक सेवा प्रायोग यदि घा है ते गुयोग्य उम्मीःदवारीं के मामले में महिनाओं में छूट दें सकता है। (2) तंघ लोक सेवा मायोग यदि प्रवरण के किसी श्रवस्था में यह राय दे कि यदि प्रारक्षित रिक्तियों की पूर्ति के लिए पर्याप्त संख्या में मनुसूचित जातियों भीर भनुसूचित जनजातियों से मपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं तो संघ लोक सेवा भायोग इन सम्प्रदायों के उम्मीदवारों की मनुभव सम्बन्धी महीता(भ्रों) में छूट दे सकता है।
	पूर प्रसमा <b>ह</b> ।
सीधे मर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विहित मायु मौर शैक्षिक मर्हताएं प्रोत्नित की दक्षा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की ग्रयधि, यदि कोई हो
8	9
मापू नहीं होता ी	1 वर्ष
भर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या प्रोत्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भीर विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	भोष्पति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरणं द्वारा मर्सी की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोग्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है
10	11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण/स्थानातरण द्वारा ऐसा सम्भव न हो पाने पर सीधी मर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ये मधिकारी जो
	(1) नियमित रूप से समकक्ष पदों पर कार्यरत हो
	(2) रुपये 650-1200/- वा इसके समकक्ष बेतनमान में 3 सास की नियमित सेवा हो।
	(3) कालम 7 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए दर्शाई गई धपेक्षित योग्यताएं एवं मनुभव रखते हों।
	(एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले किसी ग्रन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की शबधि सहित, प्रतिनियुक्ति की श्रवधि से प्रनिधक )
	टिप्पणी:पुब्टिकरण के लिए विभागीय प्रोत्मति समिति की कारवाई सनुमोदन के लिए प्रायोग को भेज दी जाएगी तथापि यदि यह प्रायोग द्वारा धनु- मोदित नहीं की जाती तो संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या सदस्य की प्रध्यक्षता में एक नई बैठक बुखाई जाएगी ।
सिंद विभागीय प्रोत्निति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	में पैरिस्थितियों जिनमें संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाना है
Ţ 2	13
(पुष्टिकरण पर विचार करने के सिए) विभागीय प्रोन्मति समिति 1. विकास भायुक्त (हस्तमिल्प)प्रध्यक	प्रत्येक ग्रवसर पर घयन संघ लोक सेवा गायोग के परामर्श से किया जाएगा ।
<ol> <li>संयुक्त विकास प्रायुक्त वर्ग "क" पदों के प्रशासन से संबंधितसदस्य</li> <li>संयुक्त विकास प्रायुक्त विषय से संबंधितसदस्य</li> </ol>	

[का. सं. 6/1/85-प्रशा.- ${f I}]$  के. एस. काम्बले ${f j}^2$  निवेशक (विषणन)

### MINISTRY OF TEXTILES

[(Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

# New Delhl, the 18th August, 1986

- G.S.R. 806.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Wood) in the Office of the Development Coas is sioner (Handierafts), New Delhi, namely:—
- 1. Short title and commensument.—(1) These rules may be called the Calice of the Development Commissioner (Handierafts) Assistant Director (Wood) Recruitment Rules, 1980.
- (2) They shall come into force on the date of the'r publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the sale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scalo cfpay	Whother Selec- tion Past or non-Selection post	Age limit fo	r (i.cetreerult
1	2	3	-4	5		6
Assistant Director (Wood)	1*(1986) *Subject to variation dependent on work load	Goneral Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 700-40-900 EB-40-1100-50- 1300.	- Net applicable	xable for vants upto dance will or orders is: Governmen Note: The crumining the the closing applications in India (o	ago limit shall be date for receipt of from candidates ther tl an those in Nicobar Islands
Whother berefit of added of Sprvice admissible unde 30 of the Contral Civil Ser (Pension) Rules, 1972	r rule required	tional and other qu I for direct recruit		Whether age and qualifications pro- direct recruits with the case of promo-	Ectification Happly in	Peried of proba-
(6a)		7		8		9
Yes	gani Uni (ii) 3 yo Tim	It: ster's degree in C i:) or Botany from versity or equival pars experience in her Technology in dicratts.	a a recognised ont. I the field of	Not appl	cablo	1 yeai
	tho s Serv	Qualifications are discretion of the dee Commission is tos otherwise well	Union Public n case of can-		-	

experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schoduled castes and Schoduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that suilizient number of cannidates from these communities possessing the requilited experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Marial of containin-waither. In case of recrultment by promotion! by direct recruitment or by Promition or by deputation/ transfer and percentages of the vacancles to be filled by Various methods

deputation/transfer, grides from waith promotion/deputation/transf-t to be made

If a Departmental Promotion Commistice exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making

10

By transfer on deputation/ transfer. fulling which by direct recr titment

Transfer on deputation/transfer : Officers of the Central/State Governmonts:-

11

- (i) holding analogous posts on a regular basis:
- (ii) having 3 yours regular service in the pay scale of Rs. 650-1200 or oquivalent;
- (b) possessing qualifications and expariance required for Direct recruits as montioned in column 7
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immuliately preceding this appointment in the same organipathan/dopartment shall creinarlly not exceed 3 years).
- NOTE: The proceedings of the Deparimental Prometten. Committee relating to confirmation shall be sont to the Commission for approval. If, however, these are no. approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or 8 Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Department | Premotion Committee (for considering confirm uisn)

12

- 1. Develorment Commissioner (Handi rafts) -Chairm: n
- 2. Joint Development Commissioner dealing with seminitumtion of group 'A' posts -Member
- 3. Joint Development Commissioner dealing with the subject ---Mamber

recruitment 13 Selection on each occa-

slor shall be m' de in

consultation with the

Urien Tullie Servico

Commission.

[F. No. 6/1/35-Admn. 1] K.S. KAMBLE, Director (Mrrketing)

# मानव संसाधन विकास संदालय

(शिक्षा विभाग)

**नई विल्ली, 1 सितम्बर, 1986** 

सा. का.ला 807 :--संविधान के प्रमुख्डेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए धीर विभाग मंत्रातव (प्राटिस्ट प्रैड 1, स्रोंको 🍴 पत्र) भरी नियमावली, 1968 का प्रतिकारण करते हुए, ऐसे अधिकारण को करते में पूर्व की गई बातों के संबंध में भगवा की जाने वाली वाली को छोडकर राष्ट्रपति । तबुदारा मानव संपाधन विकास संवालय (शिक्षा विभाग) में प्राटिस्ट के पत्र को भर्ती की पद्धित का नित्रमंत करी दृष निम्त्रिकित नियम बनाते हैं, प्रयत् :--

- 1. लब भीर्ष तथा प्रारम्भ होता . --(1) इन निवर्षों की मानव संताधन विकास मंत्रालव (शिक्षा विभाग) प्रार्टिस्ट भर्ती निवसविकी, 1986 कड़ा को गा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होते की तारीख से लागू होंगे। 778 GI/86-9

- 2. अश्वेदन -- इन नियमों के अनुबद्ध अनुसूची के कालय । में उल्लिखित पद के लिये ही यह नियम लागू होंगे।
- 3. परों की संख्या, वर्गीकरण और बेबबनाम :---ज़ब्त पदों की संख्या, उतका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों की ग्रानुबद्ध ग्रानुसूर्वी के कालल 2 दें ८ में निविष्ट है ।
- ं पर्वे की वर्डत, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि :---उक्त पर पर भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, योग्यतायें और इसते सम्बन्धित अध्य मानले उपरोक्त प्रमुज्यों के अञ्चय 5 के 14 के अनुवार होंगे।
  - इ. योग्यतायः कोई भी ऐसा व्यक्ति -
  - को ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी परिन/पति जीवित हो, अथवा
- ्खः) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का प्रमुखन्य प्रयंत्रा विवाह करता है,; उक्त पद पर दियुक्ति के लिये पान्न नहीं होगा :

वणते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उन व्यक्ति और विवाह के इसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमन्य है और ऐसा करने के कुछ प्राचार भी हैं तो वह किनी भी व्यक्ति को इस नियम में छुट दे सकती है।

- 6. छूट देने के प्रथिकार :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक हिला आयोग के परामर्श से निदेश द्वारा किसी भी श्रेणी आधका वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन निदमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।
- 7. प्रतिबन्ध:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूत-पूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु-तीना में छूट और अन्य रिक्कततों पर इन निपनों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा :

पद का नाम	्र पदों की संख्या	वर्गीकरण विजनम	ान क्या प्रवरण पद है ग्रथवा गैर-प्रवरण पद है	साबी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये भ्रायु-सीना
	2	3	5	6
श्राहिस्ट	ू* (1986) *कार्यभार के अनुसार घट- बढ़ हो सकती।	मुन "ख" गैं∵-राज- रो: पद्यिक, ग्रालिपिकीय दर्गीय	25-750-₹. लागू नहीं होता 30-900,	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई रियायतों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 3 वर्ष की छूट।)

व <b>ट हो स</b>	<b>31. 2</b> 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	<u> 2011 (1. (1. (1. (1. (1. (1. (1. (1. (1. (</u>	it in the second se	तये 5 वर्षकी छूट।)
	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -			
नियम बली, 1972 के नियम 30 के बन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ			कोई हो	भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या प्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वार तथा विभिन्न विधियों रे भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
7	8	9	10	11
F€U.	ग्रनिवार्थ:  मान्यता प्रान्त विश्वविद्यालय या संस्था से  काणिम्य/जिलित कलो में डिग्रो या  समकक्ष डिग्री।  टिप्पणी: श्रन्यथा पूर्ण योग्य उम्मीदवारों के  मामले में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेक पर योग्यतान्त्रों में छूट दी जा  सकती है।  वांछनील: प्रम्थलेट: पोस्टर, नक्शो ग्रीर बार्ट  का डिजाइन/दिन्यास करते का स्थव- हारिक श्रम्यान तथा ग्रंगेंजी ग्रीर हिन्दी	लाग् नहीं होता	2 साम	सीधो मर्तो द्वारा ।

में स्तेख लिखने का यनुभव।

यदि भर्ती पदीत्रति/प्रतिनित्रुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें प्योनति वितिवित्ति स्वानान्तरम किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति निवासन परिस्थितियां जिनने नहीं के लिमे संब लोह सेवा है नो उनकी संरचना क्या है

श्रासीन का प्रशासन दिया जाता है लागू नहीं होता। मुग "ख" विमानीय,पदीन्नति,सनिति (स्थायीकरण सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा पर विवार करने के लिये):---प्रायोग से परामर्श किया जायेगा। 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) → प्रध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशासन)/उपसचिव--पदस्य 3. निदेशक/उपसचिव--सदस्य 4. ऋवर सचिव (स्थापना-II)---सदस्य दिष्पणी :--स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति का कार्य विवरण अनमोदन के लिये श्रायोग को भेज दिया जायेगा। तथापि यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन तही किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की आयेगी जिलकी ग्रध्यक्षता संव लोक सेवा भायोग का ग्रध्यज अभवा एक सदस्य करेगा।

> [सं. ए-12034/1/85-स्थः -][ (कार 17)] के. एल. चावला, भूवर सचिव

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 807.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education (Class II post of Artist Grade 1) Recruitment Rules, 1968, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely:

- 1. Short Titale and Commencement.—(1) These rules may bbe called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Artist recruitment rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.-The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relative thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualifications.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law appli-cable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exemp any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Communication, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required so be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Trites, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accor-dance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Pest or Non-Selection Pest
	2	3	4	5
Artist	2* (1986)  *Subject to yariation dependent	General Central Service Group 'B'	R . 550-25-750-EE-30-9	000. Not applicable
	on workload	Non-Gazetted, Non-Ministerial	oli 1900–1900 – Santa Maria (m. 1900–1900) 1900–1900 – Santa (m. 1900–1900)	

Ago llmit for disc	et rec uits	of , 30	3 orvice	conclit of edded years admissible uncertule a C.C.S. (Pension)	Equational and for direct recruits	other	que lifications	required
	6			7		8		
Not exceeding 30 years, (Relagable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders i sued by the Central Government).			No		Essential: Degree or equivalent Diploma in Commercial/Fine Art from a recognised University or Institution. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: Practical experience of preparation of Design Layout of pamphlets, posters, maps, chart and free hand lettering work in English and Hindi.			
Whether age and odulational qualifications prescribed for direct recruits will app's in the cale of promotoes	Period of probation, if any		depu- k per- vaca- ed by	ment by promotion/	Is a DPC exists, what composition	it is its	s Circumstance Union Fublic Commission consulted in rectui/ment	s Savico
9	10	11		12	13		14	
Not applicable	2 years	By direct recruit	ment.		Gloup 'B Legaline Promotion Committee considering confirmation. I Joint Secretary (Admin), puty Secretary—Mc.  3. Director (Admin), puty Secretary—Mc.  4. Under Secretary (E.—Member Note. The proceeding to firm tion of a direct cruit shall be sent to Commission for applif, however, these not approved by the minission, a fresh ming of the DPC to presided over by Chairman or a Men of the UPSC shall held.	(for on)  mn.)  n  /De- mber  Sec- ber  tio- ctio- cti	Cen that (1. Union Public Commission while making recruitment.	goivice necessary

[No. A-12074/1/85-E. II (Fart IV)] K.L. CHAWLA, Under Secy.

उर्जी मंद्रालय (कोयला विभाग)

मई विस्ली, 22 मगस्त, 1986

सा.का.पि. ६(৪: --कोयला कान (संरक्षण ग्रीर विकास) अधि-सियम 1974 (1974 का 28) के खंड 18 द्वारा प्रदत्त मन्तियों का पन्नोग करते हुए केन्द्रीय सरकार जो अतिरिक्त नियम बनाकर केयता खान (संरक्षण बीर विकास) नियम, 1975 में संशोधन करना चाहती है क्षका निम्मतिथित प्राक्प, उस्त खंड के उप-खंड (1) की अपेक्षा के बेनसार, सन तनी व्यक्तियों की सूचना के किए प्रकाशित किया जाता है

जिनके इन नियमों से प्रभावित होने को संभावना है भीर एतदहारा भौटिस दिया जाता है कि उक्त प्राथप पर, इस अधिसूचना के सरकारी राजपता में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन ही जाने पर अथवा उस अवधि की समाप्ति के बाद विवार किया जाएगा।

जनत प्राद्या के संबंध में जर्म्युना निर्देश्य अववि की समाध्य से पहले किता भा व्यक्ति से यदि कोई आनिता अन्या सुनाव प्राप्त होते हैं, तो उन पर केन्द्रीय सरकार श्वारा विवार किया वाएगा !

#### प्रक्रिय नियम

- इन नियमों को कोयला खान (संरक्षण मौर विकास) संगोधन नियम, 1986 कहा जाएना।
- कोयला खाम (संरक्षण धौर विकास ) नियम, 1975 में, नियम 12 के उप-नियम (8) में खंड 6 के बाव निम्नलिखित जें। झा जाएगा, अर्थाष्ट्र:---

"(7) सङ्कों का विकास"

[फा. सं. 12012/1/86-सीकारकी] गुरवरण सिंह, निवेशक

नोट

कोयला खान (सरक्षण भीर विकास) नियम, 1975 भारत के राजपत्त में सा. फा. नि. 184 (है) दिनांक 1 अपैल, 1975 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा सा. का. नि. 801 दिनांक 2-8-1980 भीर सा. का. नि. 65 दिनांक 17-1-81 द्वारा संबोधित किए गए।

#### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 808.—The following draft of certain rules further to amend the Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975 which the Central Government proposes to make in exercise of the power conferred by section 18 of the Ccal

Mines (Conservation and Development) Act, 1974 (28 of 1974), is published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of forty-five days from the date of the publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the explry of the period so specified will be taken into consideration by the Central Government.

### DRAFT RULES

- 1. These rules may be called the Coal Mines (Conservation and Development) Amendment Rules, 1986.
- 2. In the Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975, in rule 12, in sub-rule (6), after clause (6), the following shall be inserted, namely:—
  - "(7) Development of Roads."

[F. No. 12012/1/86-CRC] GURCHARAN SINGH, Director

#### NOTE

The Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975 published in the Gazette of India vide G.S.R. 184(E) dated 1st April, 1975 and amended vide G.S.R. No. 801 dated 2-8-1980 and G.S.R. No. 65 dated 17-1-1981.

# कृषि संत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

मई विस्ती, 4 सितम्बर, 1980

सा.फा.िम.१००९:— पाष्ट्रपति, संविधान के धनुरुद्धेय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए और सामुवायिक विशास और पंचायत राज (वर्ग 3 और 4 पव) मर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय परिचर के पव से हैं, मिंजकांत करते हुए, नानोग विकास विद्याग में पुस्तकालय परिचर के पव पर धर्ती की पद्धति का विनियमन झरने के तिये निम्मिकिश्वित नियम बनाते हैं, प्रयोग्

- संक्षिप्त माम और प्रारम्म:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त माम ग्रामीण विकास विकास, पुस्तकालय परिवर, चर्ती नियम, 1936 है।
  - 2. ये राजपन्न में प्रकाशन की तारी आप को प्रवृत्त होंगे।
- ्2. पर-संध्या, दर्गीकरण और वेतनमान .---रवत पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह द्वीपा को इन नियमों से उपावड घतुनुषी के काञ्च ं2 से 4 में विभिद्रिस्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, प्रायु-सीमा, और भ्रत्य कहुँताएं प्रादि: उक्त पद पर मर्ती की पढ़ित, प्रायु-सीमा, प्रहेताएं कीर उससे संबंधित घन्य बातें वे होंगी को पूर्वोक्त प्रमुखी के स्तम्म 8 से 14 में विनिद्धिय हैं।

# निप्रृंता---थहं व्यक्ति,---

- (क) विश्वने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह दिया है, या
- (ख) वि.स्में क्यमे पर्ति या क्यमी परनी के जीवित होते हुए विस्ती क्यक्ति हैं विश्राह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

पण्तु यदि मेर्नाध्य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे काकित और दिनाह के मन्य पत्राधर को लागू स्तीप निर्धि के प्रजीत जन्तीय है और ऐसा करने के लिए प्रस्य प्राधार हैं तो वह जिसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट से सकेती।

- ्ह. १९६० र ९मे की व्यवित .---वहां केन्द्रीम सरकार की यह राम है कि ऐंग करना प्रायण्यत में सने,कीन है, वहां यह, उसके लिए को कारण हैं उस्हें कैंकबड़ कारके इस मिनमों के किसी अपर्वध को किसी वर्ग मा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेग द्वारा ग्रिवित कर सकें है।
- 6. ध्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आध्याणों, आयुक्तिमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमान नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निवान गए जावेशों के अनुसार अनुसूचित जावियों, अनुसूचित जनजावियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के **निय् उपवंध करना अमेतित है**।

			and the second		[ [ वी:		3	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक्षरण	<b>वेतनमाम</b>	कता पद अवता अवधन पद	फायदा सेवा	केन्द्रोच (पेंगन) के निवस	ार् अवी जिलिश निजय, 1 30 के हैं सा	ताने पत्ती जिन्न जाने वाले व्यक्तियों दे जिसे जानु-प्रीय
1	2	3	4	5		6		7
पुस्तकालय परिचर	एक* (1986) *ज्ञयंभार के आधार पर परिकर्तन फिला का सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समृह "क" श्राच्यादेव श्राच्यादेव श्राच्यादेव	210-226 द.रो - 4- 250-द 0- रो.5-290 रुपमे	<b>सव्यत</b>		<b>नहीं</b>		18 और 25 वर्ष के बीर टिप्पणः प्रावृत्यांना प्रवादाति करों के लिये निर्मायक गरी ब, भारत में प्रम्म त्यवां से (जाते निश्च को अंडपान भी निर्वादार द्वार तथा लगदांप में हैं प्रावेदन प्राय्व करोंगे। रोदवार कार्यांवय के माध्यम से नियुक्ति की दवा में प्राप्तिया प्रमुखादित करों के लिये निर्मायांवय होगा जिल तथा मह अतिन प्रारंख होगा जिल तथा रोजवां र जंबांवय से पाम भीको वे निर्वाहरा प्रमुखीय होगा जिल तथा
र्साधि भर्ती निष्	हाने वाले व्यक्ति	त्यों के लिये शै	क्षिक और	सीबे भनी वि	हर्दे दाने ।	वाले जा	तमं के	परिवीद्या की अवित्र, परि छोई हो
भन्य अहेताएं।				लिये निहित प्रोन्नत ब्यक्ति घा महीं	क्रायु और	शिक्षित	बहंताए	
भन्य ग्रहेताए ।	<b>3</b>			लिये विहित प्रोन्तत व्यक्ति	क्रायु और	शिक्षित	बहंताए	10
श्रन्य श्रहेताए । मैट्रिकुलेशन या स यः श्रनुभव ।		.पा.लय इ.म. में		लिये विहित प्रोन्तत व्यक्ति	ष्ट्रायु और हो को द	शिक्षित	बहंताए	
मैट्रिकुलेशन या सर यः इत्तृक्षयः। अर्तीकी पद्धति/शत्	म्तुस्य और पुस सिंधे होगी य	रा प्रोनीति द्वारा	एक वर्ष या प्रतिनिय्क्ति	लिये बिहित प्रोन्नत व्यक्ति धा मही	म्रायु और व्यों को द 9 नहीं प्रोन्नित्रि	ष्ट्रीभित शामे ल	घर्रजाए हम् होंनी स्थानान्दरम	10 दो यर्ष (के।त तीले भर्ती किय वर ध्यक्तियाँ
मैदिकुलेशन या स यः अनुभव । भर्ती की पद्धति/मत नास्तरण द्वारा स्थ के प्रस्थिता ।	स्तुस्य ऑस्ट पुस सिंधे होगी य गविभिन्न पर्दा	त प्रोन्ति द्वाध तियों द्वादा भरी 11	एक वर्ष या प्रतिनिथुक्ति जाने कलो ि	लिये बिहित प्रोन्नत व्यक्ति धा मही	म्रायु और वो को द 9 नहीं प्रोन्सिन/प्रा प्रोन्सिन/प्र	् शैक्षित ह शा में ल तित्युन्ति। तित्युन्ति।	धर्रताए हम् होंनी स्थानान्दरम (स्थानान्दरम	10 दो वर्ष (के)न नेज भनी किए वर व्यक्तिने के तिने)। हार फर्स की देश में वे श्रेणिय किसे म किया आएगः।
मैदिकुलेशन या स यः अनुभव । भर्ती की पद्धति/सत नान्तरण द्वारा स्थ के प्रस्थितरा ।	स्तुस्य ऑस्ट पुस सिंधे होगी य गविभिन्न पर्दा	त प्रोन्ति द्वाध तियों द्वादा भरी 11	एक वर्ष या प्रतिनिथुक्ति जाने कलो ि	लिये बिहित प्रोन्नत व्यक्ति धा मही	म्रायु और वो को द 9 नहीं प्रोत्निवि/ प्रातीण द्वार दि प्रतिर्देश	्योभित स्थापित स्थापि	घर्रुताए हम् होंनी स्थानान्तरम विसान में हिमान में हिमानों	10 दी वर्ष (के ति काले भनी किए वर व्यक्तिन के तिने)। हार भन्ने की देता में वे श्रेणिया विनेते म किया आएगा।
सैदिकुलेशन या सर यः झनुशयः। भर्ती की पद्धति/भत नान्तरण द्वारा तथ के प्रतिकतता।	स्तुस्य ऑस्ट पुस सिंधे होगी र पिंचिभन्न पर्दा	ता प्रोन्तित द्वाधा तियों द्वारा भरी 11 पर सीधी भर्ती	एक वर्ष या प्रतिनिथुक्ति जाने कलो ि	लिये बिहित प्रोन्नत व्यक्ति धा मही	प्राप्यु और वो को द 9 नहीं प्रोन्गित/प्रा प्रोतिर्देश प्रादिश्वि प्रादिश्वि प्रादिश्वि प्रादिश्वि प्रादिश्वि	्षीक्षित शा में ल शा में ल जित्रपुष्टित जित्रपुष्टित जित्रपुष्टित स्ट्रोंने क्षा स्ट्रोंने क्षा से क्षा	झहँजीए हम् होंनी स्थानान्दरम दिसाण में जी-कालो जी-कालो जी-कालो	10  दो वर्ष (के त वर्ष भर्ती किय वर व्यक्तियों के तिये)।  द्वार भर्ती की देता में वे श्रेणिया किते में किया आएगः।  12  ऐते दस्तियों और शमादारों में से श्रोगित के श्रेणियों में उत श्रेणों में उत्ति तिमृत्ति के श्रेणियों में पारसारिक कोख्या को बिश् सिनात्ति क्येक्टा सुवी के श्रामार पर, यो
मैदिकुलेशन या सर यः अनुशय । भर्ती की पद्धति/भत नान्तरण द्वारा तथ के प्रतिकत्ता ।	स्तुस्य ऑस्ट पुस सिंधे होगी र पिंचिभन्न पर्दा	ता प्रोन्तित द्वाधा तियों द्वारा भरी 11 पर सीधी भर्ती	एक वर्ष या प्रतिनिथुक्ति जाने कलो ि	लिये बिहित प्रोन्नत व्यक्ति धा मही	प्राप्यु और वो को द 9 नहीं प्रोन्गित/प्रा प्रानीण द्वाः ि प्राति/देंग द्वां सेवा	्षीक्षत्त शा में ल शा में ल जितिपुन्ति। विकास 'खी म से में से में कि में कि	झहँजीए हम् होंनी स्थानान्दरम दिसाण में जी-कालो जी-कालो जी-कालो	10  दो वर्ष (के त के के को किए कर व्यक्तियों के तिये)।  हार भरों के देश में वे श्रेणियो विश्वे म किया आएगः।  12  ऐते दक्शियों और अमादारों में से श्रीमारि श्रीमार्ग में उत श्रेणों में उत्ती तिपुन्त के श्रीमार्ग में पारसारिक अभेक्या की विश्व
मैदिकुलेशन या स यः झनुभव । भर्ती की पद्धति/मत नान्तरण द्वारा सथ	स्तुस्य ऑस्ट पुस सिंधे होगी र पिंचिभन्न पर्दा	ता प्रोन्तित द्वाधा तियों द्वारा भरी 11 पर सीधी भर्ती	एक वर्ष या प्रतिनियुक्ति जाने वाली ि	लिये बिहित प्रोन्नत व्यक्ति धा मही	प्रायु और वो को द 9 नहीं प्रान्ति/प्रा प्रान्ति/प्रा प्रान्ति/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति(/प्रा प्रान्ति()() प्रान्ति()(	्षीक्षत्त शा में ल शा में ल जितिपुन्ति। विकास 'खी म से में से में कि में कि	झहँजीए हम् होंनी स्थानान्दरम दिसाण में जी-कालो जी-कालो जी-कालो	10  दो वर्ष (के त वर्ष भर्ती किय वर व्यक्तियों के तिये)।  द्वार भर्ती की देता में वे श्रेणिया किते में किया आएगः।  12  ऐते दस्तियों और शमादारों में से श्रोगित के श्रेणियों में उत श्रेणों में उत्ति तिमृत्ति के श्रेणियों में पारसारिक कोख्या को बिश् सिनात्ति क्येक्टा सुवी के श्रामार पर, यो

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 4th September, 1986.

- G. S. R. 809.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Community Development and Panchysti Rej (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1962 it so far as they relate to the post of Library Attendant, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Library Attendant in the Department of Rural Development, namely :-
  - Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Rural Development, Library Attendant Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification the pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualificatio—and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person.—
  - (a) Who has entered into or contracted a matriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a mar, jage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to clax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or exercitient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rule; with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving .- Nothing in these rules shall affect, reservations, lelaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of ser- vice admissible un- der rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Library Attendant	1*(One) 1986- *Subject to variation dependent on workload-	General Contral Service, Group 'D' Non- Gazetted, Ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4- 250-EB-5-290	Non selection.	No
Ago limit for direct rect		nd and other qualifications of the direct recruit-	Whether age and edu qualifications prescr ect recruits will apply of promotees.	ibed for dir-	probation, if any.
. 7		8	9		10
Retween 18 and 25 year Note: The crucial date for de the age limit shall be receipt of applications dates in India (Other tin Andaman and Nico) and Laksh idweep. It recruitment through the ment exchanges the cut for determining the age the last date up to ment exchanges are respon or candidates.	experie experie comining one yello ing date for from candi- hen those par Islands in case of e employ- ari I date a limit shall which employ-	alat] in or equivalent wing to library work for ye.r.	th No	Two years recruits).	s (only for direct

Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- I motion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made-

11

Promotion failing which by direct recruitment.

12

By promotion from Daftaries & Jamudars in the Department of Rural Development with two years service in their respectives grades on the basis of combined seniority list drawn with reference to dates of their regular appointment in that grade without disturbing their inter-se seniority in their respective grades.

If a DPC exists what is its composition.

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee.

- 1. Section Officer (Establishment)—Chairman
- 2. Section Officer (General Section)-Member-
- Section Officer in-charge of the Establishment
   Section dealing with Group 'D' Staff of the Department of Agriculture & Cooperation. —Member.

Not applicable.

[No. A-12018/7/84-Estt. I] RISAL SINGH, Under Secv.

# (कृषि भौर सहकारिता विभाग) नई विल्ली, 5 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. ११०.—केलं.य सरकार, राष्ट्रीय सहकारी निगम नियम, 1975 के नियम 3 के साथ पठित राष्ट्रीय सरकारी विकास मिन्नियम, 1962 (1962 का 26) की धारा 3 की उपधारा (4) के मनुसरण में मौर भारत सरकार के कृषि मंतालय (कृषि मौर सहकारिता विभाग) की मिन्नियम सं. सा. का. मि. 512 तारीख 24 जून, 1986 का भौषिक संगोधम करते हुए यह मिन्नियम तरती है कि इस मिन्नियम के जारी होने की तारीख से गुजरात राज्य सहकारी विपणन संग सि., अहमदाबाव का मध्यक उक्त मिन्नियम की प्रविष्ट सं. 15(ii) में मिन्नियम गुजरात राज्य सहकारी आदिश्वा गुजरात राज्य सहकारी आदिश्वा निगम को महा परिषद् का सदस्य होगा।

[फाईल सं. एक. 12011/35/85-माई एण्ड पी.]

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 5th Septenber, 1986

G.S.R. 810.—In pursuance of sub-section (4) of Section 3 of the National Cooperative Development Corporation Act, 1962 (26 of 1962), read with Rule 3 of the National Cooperative Development Corporation Rules, 1975 and in partial modification of the Notification of the Government in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) No. G.S.R. 512 dated 24th June, 1986, the Central Government hereby notifies that with effect from the date of this Notification, the Chairman of the Gujarat

State Cooperative Marketing Federation Limited, Ahmedabad shall be a Member of the General Council of the National Cooperative Development Corporation in place of the Chairman of the Gujarat State Cooperative Tribal Development Corporation, Gandhinagar, notified at Entry No. 15(ii) in the said Notification.

[F. No. L-12011|35|85-I&P]

#### नयी विस्ली, 11 धगस्त.1986

सा. का. नि. 811 :--केस्ब्रीय सरकार, राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम श्रिवित्रम, 1962(1962 का 26)की धारा 10 की उपधारा(1) के शनुसरण में और भारत सरकार कृषि मंत्रालय(कृषि और सहकारिसा विभाग)की श्रिव्रस्चना सं.सा.का.नि. 154, दिनांक 19 जमवरी, 1983, को श्रीव्रकांस करते हुए यह श्रीव्रस्चित करती है कि राष्ट्रीय सहकारी निगम का प्रवंध बोर्ड 24 जून, 1906 से निम्नलिखित सदस्यों से मिलकर बनेगा, श्र्यात् :---

धारा 10(1) (1) के द्रावान नाम निर्देशिक्षी सन्दर्भ

कृषि और सहकारिता राज्य मंत्री, और जपाञ्यक सामाश्य परिवद्

- 2. घारा 10(1) (2) के धवीन तीन नाम निर्वेशिकी
  - (1) सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग

- (2) सचिय, ग्रामीण विकास विमाग
- (3) बिरतीय सलाहकार, फृषि और महकारिता विभाग
- 3. धारा 10(1)(3) के ग्रधीन नाम निवेशिती भारतीय रिजर्व बैंक ग्रामीण प्रत्यय का भारताधक क्षिप्टी गवर्नर,
- 4. घारा 10(1) (4)के मधीन नाम निर्देशिती नेशनल फेडरेशन धाफ कोधापरेटिव शगर फैक्ट्रीज का ग्रध्यक्ष, पदेन
- 5. धारा 10(1)(5) के धधीन दो नाम निर्देशिती
  - (1) सचिव, सहकारिता, तामिलनाडु सरकार
  - (2) सचिव, सहकारिता, राजस्थान सरकार
- 6. धारा 10(1) (6) के प्रधीन दो नाम निर्देशिती
  - (1) ग्राम्पक्ष, मेचालय राज्य सहकारी विषणन और उपभोक्ता संघलि. भिलागा
  - (2) ब्राध्यक्ष, केरल राज्य सहकारी विषणन संघ लि., कोणीन।
- शारा 10 (1) (7) के ग्रधीन नाम निर्देशिती श्री एच.एम. जोशी तिभूति सोसायटी, बसुन्धरा और युको बैंक सोसायटीज के सामने, गुलाबी टेकारा, भ्रहमदाबाद-380015

 भारा 10(1)(8) के प्रधीन नाम निर्देशिती प्रबंध निदेशक, राष्ट्रीय विकास निगम।

> [फा. सं. एन-12011/35/85-ए सी एम पी] के, एत. प्रार्थनारोश्यरन, भ्रथर सचित्र

### New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 811.—In pursuance of Sub-Section (1) of Section 10 of the National Cooperative Development Corporation Act, 1962 (26 of 1962) and in supersession of the Notification of the Government of India, Ministry of Agriculture, (Department of Agriculture and Cooperation) No. GSR 154, dated the 19th January 1983, the Central Government hereby notifies that, w.e.f. 24th June, 1986 the Board of Management of the National Cooperative Development Corporation shall consist of the following, namely :

1. Nominee under Section 10(1)(i). Chairman

Union Minister of State for Agriculture and Cooperation, and Vice-President, General Council.

- 2. Three nominees under Section 10(1)(ii):
  - (i) Secretary, Department of Agriculture and Cooperation.
  - (ii) Secretary, Department of Rural Development.
  - (ili) Financial Adviser, Department of Agriculture and Cooperation.
- 3. Nominee under Section 10(1)(iii).

Deputy Governor of the Reserve Bank of India, Incharge of Rural Credit, Ex-officio.

4. Nominee under Section 10(1)(iv).

Chairman of the National Federation of Cooperative Sugar Factories, Ex-officio.

- 5. Two nominees under Section 19(1)(v):
  - Cooperation. Government of Tanil (i) Secretary
  - (ii) Secretary, Cooperation, Government of Rajasthan.
- 6. Two nominees under Section 10(1)(vi):
  - (i) Chairman, Meghalaya State Cooperative Marketing and Consumers Federation Ltd., Shillong.
  - Cooperative Marketing (ii) Chairman, Kerala State Federation Ltd., Cochin.
- 7. Nominee under Section 10(1)(vii).

Shri H. M. Joshi, Trimurti Society, Opp. Vasundhera and UCO Bank Societies, Gulabi Tehara, Ahmedabad 380015.

8. Nominee under Section 10(1)(viii).

Managing Director, National Cooperative Development Corporation.

> [F. No. L-12011|35|85-ACMP] K. N. ARDHANAREESWARAN, Addl. Secy.

### नई विल्ली, 4 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 812.──राष्ट्रपति, संविधानके अनुरुष्ठेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रीर गहन समुद्र मस्स्य ग्रहण संगठन (कार्यपालक इंगीनियर) भर्ती नियम, 1974 को अधिकांत करने हुए, ऐसे अधिकाण से पूर्व किये गये कार्य अथवा करने के लिए छोड़ दिये गये कार्य के लियात, कृषि मंत्रालय (कृषि भीर सहकारिता विभाग) के अन्तर्गत भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण में मैकेनिकल मरीन इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भः
  - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यकी मर्बेक्षण मैकेनिकल मरीन इंजीनियर (भर्ती नियम), 1986 होगा।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---

पद की संख्या उसका वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्र्नम 2 से 4 में विनिर्विष्ट वे ।

भर्ती की पद्धति, आधु सीमा भीर अहंताएं आदि :

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहुँताएं भीर उससे संबंधित अन्य बातें वे हुोंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंप 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं। निर्श्वताएं :

बहु स्पवित--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या 778 GI/86---10

(का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परस्तु यदि केस्त्रीय सरकार का यह समाक्षान हो जाता है कि ऐसा विचाह ऐसे व्यक्ति और विचाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुक्रेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, ती वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्षन से कृट ये सकेगी।

- 5. शिथिल करने को शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐका करना आवश्यक या समीक्षीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संग लीक सेवा आयोग से परामर्ज करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेण द्वारा शिथिल कर सकेणा ।
- 6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु नीमा में खूट भौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केग्द्रीय सरकार धारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, मूतपूर्व सैनिकों भौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

पद का नाम	पदों की संक्था	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर्य जसवा अच्यान पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अप्यु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविस सेवा(पेंचन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अमुझेय हैं या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
मैकेतिकस मैरीन इंज	ीनियर *4 (1986) *कार्यभार के आघार पर परिवर्तन किया जा सकसा है।	साधारण केम्सीय सेवा बुप "क" राजपस्तित अननु- सचिबीय	1100-50-160 ব,	0 चयन	40 वर्ष में अधिक नहीं (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किन् गए अनुवेको या आवेकों के अन् सरकारी कर्म कारियों के लिन् वर्ष तक शियिल की जा स है) टिप्पणी: आयु सीमा सबधारित कर्म के लिए निर्णायक तार्र ख में रहने वाले अन्याधिय (उनसे मिन्न जो मंदमान विभोजार द्वीप से रहने हैं) आवेदन करने के लिए नियस की	नुसार र 5 कती देने भारत यों से भीर सक्ष- प्राप्त

सीधे मर्ती किए जाने वासे क्यक्तियों के लिए गैंशिक भौर अस्य सीधे वर्ती किए जाने वाले क्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु भौर कैंक्षिक आईताएं प्रोफ्रित की यसा में लागू होंगी या नहीं

8 9 10

भनिवार्य:
(1) किसी मान्यसाप्राप्त विश्वविद्यालय से मैंकेनिकस इंजिनियरिंग पर्दी सीधे भर्ती वालों के लिए एक वर्ष । में उपाधि

अथवा

परिवहन मंत्रालय का इंजीनियर (मोटर) प्रथम भेणी का सुयोग्यता प्रमाण-पत्न ।

(2) सभुद्री जलयानों की मरम्मत भीर रख-रखाव (जल के भीतर मरम्मत सहित) में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :--- अर्हताएं अन्यया सुअहित अच्याचियों के मानते में संब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विश्विस की जा सकती है।

> (2) अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ मोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूजित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों के मामले में उस बमा में मिबिल की जासकती है (हैं), अबिक } चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने बाले इन समुदायों के अभ्यामी पर्याप्त संख्या में उप-सब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनीय :

मानितवालित मस्यन जलयानों के इंजन कक्ष में भीर विकेश, लाईन हालसंको चलाने का अनुभव।

मर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या श्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा श्रोजित/प्रतिनयुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रोणियां जिनते तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने नाली रिक्तियो की प्रतिशतता

प्रोप्तति/प्रविनियुक्ति/स्वानीतरण किया जाएगा।

- (1) 50% प्रोत्थित द्वारा जिसके न द्वोने पर प्रतिनिमुक्ति पर स्थानाम्तरण द्वारा (श्रन्यवधि करार सहित)
- ( ३) 50% प्रतितिपृक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (स्रस्थानिध करार महित जिसके न होने पर सीधी भरी द्वारा।

प्रोस्तिः ---सर्विस चैंबीनियर्द्धे(एम.), जिसके इस श्रेणी म 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पावधि अरार सहित) केन्द्र/राज्य सरकारों/मंभ नासित क्षेत्रों, कृषि विश्वविद्यालयों भारतीय कृषि अनुसंधान परिवद्, अर्थ-सरकारी, स्वायत्त संस्थान्नों भीर सांविधिक संग-टनों के अधिकारी जो: --अपवा

- (क)(1) समकक्ष पवों पर कार्यरत है;
- (च)(2) 700-1300 र. या समतुख्य नेतनमान वासे पदों में 5 वर्षे की सेवा सहित- अववा
  - (3) 650-1200 स. या समतुल्य बेतनमान बाले पथी में 8 बर्च की सेवा सहित; भौर
- स्तम्म 8 के अन्तर्नत सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित (電) नैकिक अर्हताएं रचने वाले व्यक्ति

संबोजक (कीबर) अंगी के विभागीय अधिकारी जो प्रोक्तति की संसा साईन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विकार करने के सिए पाल नहीं होंने। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोक्ति द्वारा नियुक्ति के सिए विचार करने हेतु पाछ नहीं होंगे। उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तस्कास पूर्व धारित किसी अन्य काडरबाद्य पद पर प्रति-नियुक्ति करार की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की जवधि साधारणत 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

मदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

		किमा जाएगा।
13	·	14
मूप "क" विभागीय प्रोप्तित समिति (प्रोप्तिन पर विचार करने के लिए) : (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग (2) संयुक्त सचिव (मारस्यकी) (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन) (4) मारस्यकी विकास आयुक्त (5) महानिदेशक, भारतीय मारस्यकी सर्वेक्षण मूप "क" विभागीय प्रोप्तित समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समिति):	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य	सीधी भर्ती करते समय भीर प्रसिनियृक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संग्र लोक सेवा आयोग के साथ परामर्ज अनिवार्य है।
(1) संयुक्त सचिव (मारस्यकी)	<i>~~मध्</i> यभ	
(2) संयुक्त सन्धिव (प्रजासन)	सदस्य	
(3) मारस्यकी विकास आयुक्त	सदस्य	
(4) महानिवेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण	सदस्य	

टिप्पणी: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोप्तित समिति की कार्रवाईयां आयोग के अनुमोधनार्थं मेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोप्तित समिति की एक अन्य बैठक बुलाई आएगी।

[स. 2-6/85-मा. (प्रशा.)]

# New Delhi, the 4th September, 1986

G.S.R. 812.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sca Fishing Organisation (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1974, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following tules regulating the method of recruitment to the post of Mechanical Marine Engineer in the Fishery Survey of India, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# **SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whesher selection post or non- selection post	Age limit for direct rectuits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Mochanical Marine Engineer	4* (1986) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non Ministerial,	Rs. 1100-50- 1600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relexable for Governme servants upto 5 years in cordance with instruction orders issued by the Cont Government).	8C- 15/

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualifi- Period of protation, cations prescribed for direct recuits if any will apply in case of promotees

R

9 No 10

One year for direct

recruits.

Essential:

(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University.

Cortificate of Competency as First Class Engineer (Motor) issued by Ministry of Transport.

(ii) 5 years' experience in repairs and maintenance (including under water repairs) of ocean going vessels.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castos and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

### Desirable:

Experience in engine room of powered fishing vessels and in the operation of winches, line haulers.

Method of recruitment whether by direct recruitment. In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which or promotion or by deputation/transfer and precentage promotion/deputation/transfer to be made of the vacancies to be filled by various methods

11

(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

(ii) 50% by transfer on deputation (including shortterm contract), failing which by direct recruitment.

Promotion:

Service Engineer (M) with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract):

12

Officers under the Central/State Governments/Union Territories, Agriculture Universities, Indian Concil of Agricultural Research, Semi-Government, Autonomous Bodies and Statutory Organizations:

- (i) holding analogours posts; or
  - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
  - (iii) With 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
- (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post hald impadiately presenting this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

if a Departmental Promotion Committee exists what is the composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. 13 14 Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration of promotion): Consultation with the Union Public Service Committee (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission. ---Chairman ssion necessary while making direct recruitment (ii) Joint Sercretary (Fisheries) --- Member and selecting an officer for appointment on --Member (iii) Joint Secretary (Administration) deputation. (iv) Fisherles Development Commissioner ---Member (v) Director General, Fishery Survey of India --- Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Joint Secretary (Fisheries) —Chairman (ii) Joint Secretary (Administration) —Member (iii) Fisheries Development Commissioner. ---Member -Member (iv) Director General, Fishery Survey of India Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman

[No. 2-6/85/Fy. (Adm.)]

# मई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1986

मा.का.नि. 813 .-राष्ट्रपति, संविधान के अनुरुद्धेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते क्षर, मारतीय मारत्यकी सर्वेक्षण (मुख्य अभिवंता, ग्रेडा) भर्ती नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्ननिश्चित्र नियम बनाते. हैं, संवीत्:---

- शिक्षप्तनाम और प्रारम्भः
  - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मास्त्यकी सर्वेक्षण (मूब्य अभियंता, ग्रेस 1) मर्ती (संशोधम) नियम, 1980 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।

or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1) मर्ली नियम. 1985 की प्रमुखी के स्वान पर निम्नलिखित प्रनस्वी भारतीय मात्स्यकी सर्वेकण (मन्य भाषयंता, पेठ

			g.	<b>र</b> मुभूची		
पद का नाम	पदीं की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गण् वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिवित्स सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीम अनुशैय है या नहीं
1	2	3	4	5	4	7
मृख्य ग्राभियंता (ग्रेड-1)	6 <sup>अ</sup> (1986) <sup>श्र</sup> कार्यभार के भाघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	•	1100-50-1600	. चयन	40 वर्ष में प्रधिक मही 1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनुदेशों या नादेशों के घनु- सार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष कर दील दी जासकती है।) टिच्यल : श्रायु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाल अन्यविधों से (उनसे भिन्न जो प्रदेशान मौर निकीवार द्वीप समूह घोर लक्क्कीप में रहते हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी ग्रांसिम तारीख होगी।,	मधी

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्तिक झीर धन्य मर्तुनाएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले विदित सायु भीर पैदिक । की दशा में लागृहोंगी या	प्रहेनाएं प्रोक्षति
7	8	y
हाबश्यमः (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय में एस.एन.एल.सी / मेट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकद्य । (2) एम.घो.टी. प्रथम श्रेणी या इंजीनियर (मोटर) द्वितीय श्रेणी से सक्षमता प्रमाणपत्र या इंजीनियर (मारुली प्रकृते का पोत) संख्यमता प्रमाणपत्र जो वाणिज्यिक, समुद्री विमास द्वारा दिया गया हो ।	श्चायुः नहीं पीक्षक स्रष्ट्रताः हो (1) स्रोर (3)	सीघे भर्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष प्रोधित के लिए 3 वर्ष
(3) इंजीनियर (म पे.) का प्रमाणपक ग्राप्त करने के बाद गर्छची पकड़ने के पोन गर इंजिन क्राइयर/इंजीपियर के क्ल में 3 वर्ष का अनुमय		
हिष्पण: (1) धर्दुताएं धन्यथा सुद्धित धध्यायियों के मामले कें संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जिथिल की जा सकती है। (2) धनुसव संबंधी धर्द्धता (प्रकृताएं) नंघ लोक मैवा आयोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जातियों के सक्ती ये उस देशा में सिथिल की जा सकती है (हैं), जबिक चयन से कियी प्रजम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि धनके लिए धार्यक्षत रिक्तियों को मरने के लिए धर्यक्षत धनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्याधि पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकती।		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या श्रोम्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरीजाने वाली रिक्तियों की प्रतिसतत		प्रतिनियुक्ति/स्थानांस्तरथ द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया आएगा ।
10		11
(1) 50 प्रतिगत प्रोफ्रिति द्वारा जिसके न होने पर सीक्षी मर्जी द्वार (2) 50 प्रतिगत सीधी मर्ती द्वारा		मिरुन्ता धेड II, जो ग्रेड में 7 वर्ष नियमित सेवा कर चुक्ता हो।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संट्यमा		रने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा ग्रायोग से परामर्क आएगा।
12		13
समृह "घ" विभागीय प्रोक्षति समिति (1) महानदेशक/भारतीय मास्त्यकी सर्वेक्षण वश्चई (2) झदर सचिव/उप सचिव (मास्त्यकी) (3) मात्त्यकी विकास श्रायुक्त (4) वरिष्ठ वैतनमान का समृह "क" राज्यन्तित सिकारी जि सद्योग समृह "ब" श्रीधकारी कार्य कर रहा है। टिप्पण: पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की क सेवा आयोग के प्रनुभोवनार्य भेजी जाएंगी। यदि झाय मोदन नहीं किया जाता है तो संव लोक सेवा आय सदस्य की मध्यक्षता में विभागीय प्रोक्षति समिति क		र्ती के समय संव लोक क्षेत्रा भ्रायोग की परामर्श करना श्रावण्यक है।
		[सं. 3/3/79-मा. (स्पा.)

[सं. ३/३/७१-मा. (स्था.)]. फे. बी. श्रीतिवासन, भवर सर्विश

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपन के भाग II बांक 3 (i) दिनांक 29-8-1983 सा.का. नि. सी. 621 के मधील प्रकाशित किए गए थे।

# New Delhi, the 9th September, 1986

- G.S.R. 813,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Fishery Survey of India (Chief Engineer, Grade I) Recruitment Rules, 1985, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Chief Engineer, Grade I) Recruiment (Amendment) Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. For the Schedule to the Fisher, Survey of India (Chief Engineer, Grade I) Recruitment Rules, 1985, the following Schedule shall be substituted, namely:—

### SCHEDULE

Name of post	No. of Cl posts	agsification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit or direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Chief Engineer (Grade I)	6*(1986) *Subject to variation de pendent on workload.	Service Group - B' Non-Gazette	d	O Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	5 S

for direct recruitment	whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9
Essential:  (i) S.S.L.C./Matriculation passed from a recognised Board/University or equivalent	Age: No Educational Qualifications: Yes (i) & (ii)	1 year for direct recruits Two years for promotees
(ii) Certificate of Competency of MOT First Class or Second Class Engineer (Motor) or Certificate of Competency as Engineer (Fishing Vessels) issued by Mercantile Marine Department.		
(iii) 5 year's experience as engine Driver/- Engineer on Board Fishing Vessels after obtaining the Certificate as Engineer (F.V.)		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recrultment whether by direct recruitment or by promotion In case of recruitment by promotion/deputation/transfer or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled grades from which promotion/deputation/tnansfer to be by various methods made. 10 11 (i) 50% by promotion failing which by direct recruitment Promotion: Chief Engineer Grade II with 7 year's regular service in the grade and (ii) 50% by direct recruitment. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition recruitment . 12 Group 'B' DPC. Consultation with the Commission necessary while making direct 1. Director General, Fishery Survey of India, Bombay—Chairman recruitment. 2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries)-Member. 3. Fisheries Development Commissioner-Member. 4. Senior scale Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' official is working-Member. Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of

> [No.3/3/79-Fy. (Admn.)] K.V. SRINIVASAN, Under Secy.

Note: The principal rules were published in Gazette of India-Part II, Section 3(i) dated 29-6-1983 under G.S.R. No. 621

### ं जल संसाधन संजालय

### नई विस्त्री, 28 मगस्त्र, 1986

सा. का. ति. 814. — राष्ट्रपति, संविधान के भनुष्छेष 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, कल संसाधन मंत्रालय में तक्तिकी प्रकालक (यांद्रिक) के पद पर भर्ती की पश्चित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, सर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और प्रायम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत अल बोर्ड तकनीकी प्रचामक (यांक्रिक) मर्ती नियम, 1986
   है।
  - (2) ये राज्यक में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

the Union Public Service Commission shall be held.

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान : पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेसनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपावद घनुसूची के स्तम्म 2. से 4 में जिनिदिष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, भागु-सीमा, ग्रहेंताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भागु-सीमा, ग्रहेंताएं और उससे संबंधित मन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त भागुमुची के स्तम्म 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।
  - 4. निर्फ्ताएं : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या
  - (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीविस होते हुए किसी क्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

778 GI/86-11.

परन्तु मदि केन्द्रीय गरकार का यह समाधान हो आधा है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लामू स्कॉस विधि के भन्नीत भनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेसी।

णिष्ल करने की शक्ति :—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावण्यक या समीचीन है, यहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेखबढ़, करके इन नियमों के किसी उपलंख को किसी वर्ग या प्रवर्ग के स्थक्तियों की माजन, आदेण द्वारा शिविल कर सकेगी।

व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, ब्रायु-रीतम में छूट और ब्रस्य रिशायतों पर प्रशास नहीं डालेर्ग किन्द्रीय सरकार द्वारा इस सर्वेष में समय-समय पर निकाले गए ब्रादेणों के ब्रनुसार ब्रनुसूचित जनआतियों, भृतपूर्व सैनिकों और छन्य विशेष प्रथम के व्यक्तियों के लिए उपसंघ कारना अपेक्षित है।

<del></del>				प्रनु <b>मू</b> ची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकारण	वेतनगा <b>न</b>	च्यन पद श्रथका भच्यन पद	मीन्ने <b>भर्ती कि</b> ए जाने वाले व्यक्ति लिए <b>द्रा</b> यु-तीमा	यों के में बां में जोड़े गए वर्ष का फायदा नेज्द्रीय सिविल सेवा (पेंशस) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रधीन अनुक्रेय है या नहीं
. 1	2	3	4	5	6	
त्यानीकी प्रवालंक (योक्तिक)	* 77 (1986) *कार्यमार के झाधार पर परिवर्तन किया चा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ध" झराजपित्रिध धनर्नुगिचित्रीय	196-3-220- <b>य</b> मे3-232 क.	. जान् <b>न</b> हीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार गए अनुवेशों या मादेशों सार सरकारी सेवकों के 35 वर्ष सक शिथिल संकती है। टिप्पण 1: झायु-सीमा द करने के लिए निर्णायक में अध्यायों में (उनसे अंवमान और निकोबार तथा लझढीप में हैं) प्राप्त भारते के लिए नि गई अंतिम तारीचा है टिप्पण 2: ऐसे पदों की बा पर नियुक्त रोजगार के साध्यम से की जानी सीमा अवधारित करने निर्णायक तारीचा वह तारीचा होगी जिस तक कार्यालय से नाम मेजने कहा गया है।	के अनु- ः लिए की आ  अझरित भारीख  भिन्न जो द्वीप समृह धावेदन सम्म की शी । थत, जिन कार्यालय है, सायु- के लिए अंतिम
सीचे मर्सी किए जाने	वासे व्यक्तियों के लिए ह	क्षिक भीर चन्य झर्	नाएं		वाले व्यक्तियों के लिए विहित सर्हताएँ प्रोक्षत व्यक्तियों की गी या नहीं	परिभीक्षा की श्रवधि गदि कोई ह
		7			8	9
समजुल्य ।  यांक्षिक् कर्मकाला ।  राजण का कम से  दिष्पण :	माध्यताश्राप्त विक्वविद में महीमों/उपस्करों औं कम एक वर्ष का मनुभव संबंधी महैता सक्षम प्रीर अनुसूचित जनजां मकती है (हैं) जब यह राय है कि उनके स मनुभव रखने वाले का नहीं हो सकेंगे। गाड़ियों या डीजल मा	र यानो की मरस् । प्राधिकारी के विश् तैयों के ब्रध्ययियों भयन के किसी प्र जिए भारक्षित रि उन समुद्यायों के प्र	मत और भनु- वेकानुसार मनु- की दशा में तब अप्रम पर सक्षम क्रियों को भरने प्रभयमी पर्याप्त		लाग् नहीं होसा	दो वर्ष

भर्ती और पञ्चति/भर्ती श्रीभे होगी या प्रोचित द्वारों या प्रतिनिवृद्धि/स्पानीत्तरण द्वारा तथा विभिन्न पञ्चतियों द्वारों भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना	प्रीक्षतिविक्षितियुक्ति/स्थानिकरणे द्वारी केनी की विशासि के श्रीणमा जिस्स प्रोक्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानिकरण किया जाएगा						
10	11 लागृ नहीं होता						
100% मीधी भर्ती द्वारा							
यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है नो उसकी संरचना	मर्गी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ध्रायोग से परामर्श किया जाएगा						
12	13						
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह ''ध" विभागीय श्रीव्रित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. ब्राधीकण इंजीनियर (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रविकारी, केन्द्रीय अल बोर्ड —सदस्य	सागू नही होता						
	[सं. 23/42/85-जी. अब्ब्यू.]						

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 814.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Drilling) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely:

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other nexters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse fiving, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
   shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the entral Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these sules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Operator (Drilling).	*759 (1986)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18—25 years.  (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age junit will be the closing

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recuits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be various methods	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
8	9	10	11	
Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment.	Not applicable.	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of :—

1. Superintending Engineer, Central Ground Water Board.
—Chairman

2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.
—Member.

[No. 23/42/85 -GW]

### नई विल्ली, 5 सिसम्बर, 1986

सा. का. नि. C15:-- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केस्त्रीय भूमियत जल बोर्ड (समूह ग भौर समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 का भौर संयोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:---

- 1 1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग) और समूह व पद (भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समृह ग ग्रीर समृह घ पद) भर्ती नियम, 1968 में, गेस्टेटनर प्रचालक (कनिष्ठ) के पद से सम्बन्धित कम सं. 6 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्यात् :---

# अनुसूची

क.सं, पदकानाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण		चयन पद अथवा अवयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जायू मीमा
1 2	3	4	5	6	7
6. गेस्टेटनर प्रचालक (किनष्ठ)	5*(1986)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ध' अराजपितस अननुसचिवीय	210-4-250-व. रो5-270 व.	- अर्थिन	18 से 25 वर्ष (केशीय सरकार द्वारों अप्ती किए गए अनुतेशों या अदिशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लए 35 वर्ष तक गिरिल की जा सकती है। टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अर्थ्यक मामले में भारत में अर्थ्यक मामले में। पिरु जो संदमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) वावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई घंतिम सारीख होगी। टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यास्य के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अस्मिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

विभागीय प्रोत्नित समिति समूह "ध" जिसमें निम्नितिखत होंगे :---

- 1. निदेशवन् अधीक्षण्यः इंजीनियरः वेतृत्रीय भूमिगत जल बोर्ड--अध्यक्त
- 2. ज्येष्ट्र प्रशासनिक् अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सबस्य

[सं. 23-2/86 जी, डब्स्यू.] अ. कु. पुरी, **डै**स्क अधिकारी

दिन्यण मूख तियम सा. का. नि. 930 द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3,

उपखंड (1) तारीख, 18 मई, 1968 के पू. 1058-1059 पर प्रकाशित किए गए के मौर तत्पश्कात् निम्नतिखित द्वारा संगोधन किया गया :--

- 1. सा., का. नि: 1311 तारीख 7 अस्त्रूबर 19**72**
- 2. सा. का. नि. 137 तारीख 29 जनवरी, 1977
- 3. सा. का. नि. 1033 तारीख़ 4 अक्तूबर, 1980

New Delhi, the 5th September, 1986

G.S.R. 815.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment)

Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, against serial number 6 relating to the post of Gestetner Operator (Junior) and the entries relating thereto the following entries shall be substituted, namely:—

. a salana, . <del></del>		S-hodule			
SI. Name of post No.	No of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post	Age limit for direct
1 2	3	4	5	6	7
"6. Gestetner Operator"(Junior)	5* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	Service Group	Rs. 210-4-250-F 5-270	EB- Non-selection	18 to 25 years. (Relaxab for Government ser- vant upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Centra Government from time to time).
					Note 1: The crucial date for I determine the age limit will be each case be the cloing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
					Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
Educational and other qualific quired for di-ect recruits		Whether age and ecations prescrib recruits will apply tees	ed for dire	ct	oation, if any
8		<del></del>	9	<u> </u>	10
Essential:  (i) Middle School Standard Pa  (ii) Should have proficiency in  Gestetner Machines.	iss. operating	N	,	Tw	o years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion/or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various meth- ods	tion/transfer, tion/deputa	ruitment by prome grades from which tion/transfer to be	h promo-	If a DPC exists v	what is its composition
11		12		13	l
By promotion failing which by transfer failing which by direct recruitment.	Promotion: Daftries and vice in the C	Jamadars with 3 ye	ears' sor- sist	PC Group 'D' (for consting of ; Director/Superintending Ground Water Board	Engineer, Central

Transfer:

Persons working in similar or equivalent Grades from other Central Government Department. 13

- An Officer not below the rank of Senior Hydrogeologist/Executive Engineer blelonging to another Government Department—Member.
- Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member:
- Departmental Promotion Committee, Group 'D' (for considering confirmation) consisting of:—
- 1. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Chairman.
- Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.—Member.

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Not Applicable."

[No-23-2/86-GW] A.K. PURI, Desk Officer

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated the 18th May, 1968 at pages 1058-1059 vide No. G.S.R. 930 and subsequently amended vide.

- (1) G.S.R. 1311 dated the 7th October, 1972.
- (2) G.S.R. 137 dated the 29th January, 1977.
- (3) G.S.R. 1033 dated the 4th October, 1980.

# स्वास्थ्य स्रोर परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

मई दिल्ली, 11 जुलाई 1986

- सा. का. नि. 8)6:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में क्येक्ट प्रशिखीकरण सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--
  - 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय ज्येष्ठ प्रतेखोकरण सहातक भाग निराम, 1986 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान : उक्त पद की संबंधा उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वहीं होंने जो इन नियमों से उपावदा उक्त अनुभूषी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रीर अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं ग्रीर उससे संबंधित अय्य बातें वे होंभी को उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्धिट हैं।
  - 4. निरहेता वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (छ) जिसने अपने पति या अपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अनुझैय ग्रीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैंतो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की मक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक मासमीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्ह लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट झौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेकित हैं।

			मनुसूची			
पंद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधवा अथयम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े ग वर्षों का फाय केन्द्रीय सिविश् सेवा (पेंचन नियम 197) के नियम 30 अधीन अनुसेय या महीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रशेखीकरण सहायक	7* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।}	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराजपत्नित अननुसचिधीय	550-25-750-४, रो , - 30-900 वपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तका शिविल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यायियों से (उनसे भिन्न वो ब्रंबमान और निकोबार हीप तथा सक्षद्वीय में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	<b>नहीं</b>
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			··········		
तीन्ने भर्ती किए जा अर्हताएं	ने वाले व्यक्तियों के ि	लेए सीक्षक भीर अभ्य	सीधे भर्ती किए जाने व विहित आयु धौर ही व्यक्तियों की दशा में	क्षिक वर्हताएं प्रीग		ोई हो
-	ने वाले व्यक्तियों के कि	लेए मीक्षिक भीर अध्य	विहित आयु भौर ही व्यक्तियों की दशा में	क्षिक वर्हताएं प्रीग	<b>नत</b>	

#### वांछनीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव-विकान में विश्वी वर्षका समद्दल्य अर्हता ।
- (2) किसी भारयता प्राप्त विश्वकिद्यालय अपवा संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में भास्टर की किसी।
- (3) श्रंग्रेजी से भिरू किसी आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्य-साधक कान।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीम्रे होगी या प्रोन्नति द्वारा या. प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरणः प्रोग्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरणः द्वारा भर्जीः को दशाः में नैः श्रेणियाः जिनसे प्रोन्विति/ द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगक्षताः प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

सागुनहीं होता

टिप्पण: वह स्थित जो राष्ट्रीय आयुक्तिन पुस्तकासय में 550-900 रुपये के वेतनमान में पुस्तकासयाध्यक्ष श्रेणी-II का पद धारण किए हुए हैं, उस श्रेणी में अपनी प्रारम्भिक नियुक्ति की तारीखा से राष्ट्रीय आयु-विकान पुस्तकालय में नियमित आधार पर ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक के पद पर नियुक्त किया समझा आएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्ग

आएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करनें के लिए समृह "ख" विभागीय प्रोत्निति सीबी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करना आवस्यक है। को निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--

- (1) अपर महानिदेशक---अध्यक्ष
- (2) निदेशक (प्रशासन ग्रीर सर्तकता)---सदस्य
- (3) उप निदेशक (पुस्तकालय)--सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ सोक सेवा आयोग के अनुभोवनार्थं भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुभोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्मति समिति की बैठक संग लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> [संख्या ए. 12018/2/82-प्रणासन-3, प्रसासन-2/स्मापना 1] जे सी वस्त. उप मणिव

# MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Health Department)

New Delhi, the 11th July, 1986

G.S.R. 816,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Documentation Assistant in the Directorate General of Health Services, namely:—

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Senior Documentation Assistant) Recriutment Rules 1986.
- (2) They shalt come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :-

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Language other than English.

2 7*(1986) *Subject to variation de-	General Central Service Group 'B' Non-Gaze tted, Non-Mini- sterial.	4 Rs. 550-25 EB-30-900	post post	ther selection or non-selection 5	6 Not exceeding 30 yea (Relaxable for Govi	
7*(1986) *Subject to variation de- pendent on	General Central Service Group 'B' Non-Gaze tted, Non-Mini-	Rs. 550-25			Not exceeding 30 yea (Relaxable for Gove	rs, No
*Subject to variation de- pendent on	Service Group 'B' Non-Gaze tted, Non-Mini-			Applica ble	(Relaxable for Gove	
er qualificati	ons required for d	cati pres rect in t	onal qualifica scribed for di- uits will ap he case of p	ntions if any. rect oply	by direc motion o fer & per cles to b	of recruitment whether trects or by pro-
8	·		9	10		11
valent Diplor sed University ience in a Litands) volume that ional institutement. Attorner service Control of the ase of candidate Scheduled PSC is of the tes from these ence are not as reserved for spical Science ent.	me in Library Sey or Institution.  For a Library of a State of a Library of a State of a	than of a te or oretion e of e is/are rvice Sche- stage cient ssessing lable to	ot Applicable	. Two year:	Note: The post of Lette scale the Nation shall be detected to the Documen regular of his in that green the post of the post of the present that green the post of	ecruitment.  the person holding the dibrarian Grade II in of Rs. 550-900 in al Medical Libarary emed to be appointed post of Senior tation Assistant in basis from the date lifal appointment to de in the National Library.
- available of the state of	ognised Universitience in a Litands) volume ational institution sare relic Service Coe well qualification(s) recretion of the ase of candide Scheduled SC is of the es from these ence are not a reserved for gical Science	ognised University or equivalent Diplome in Library Scied University or Institution. Sence in a Library having more and Syvolumes or a Library cational institution of a Starment. Ition sare relaxable at the discretion of the Union Public Sence of candidates belonging to see of candidates belonging to see Scheduled Tribes if, at any SSC is of the opinion that suffices from these communities poence are not likely to be avails reserved for them.	cati pres recr in t otec state of a continuous of a Library Science ed University or Institution. Sence in a Library having more than and should make the discretion of a State or rement. It is sare relaxable at the discretion of Service Commission in case of well qualified fication(s) regarding experience is/are cretion of the Union Public Service ase of candidates belonging to Schele Scheduled Tribes if, at any stage as from these communities possessing ence are not likely to be available to a reserved for them.	cational qualification prescribed for dispersive described for dispersive described for dispersive described University or equivalent or described University or Institution.  Sence in a Library having more than and solvolumes or a Library of a national institution of a State or rement.  Ition sare relaxable at the discretion of Service Commission in case of well qualified fication(s) regarding experience is/are cretion of the Union Public Service ase of candidates belonging to Scheme Scheduled Tribes if, at any stage are not likely to be available to a reserved for them.  gical Science of a recognised Univer-	cational qualifications if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  8 9 10  Not Applicable. Two years or a proper or a Library Science ed University or Institution. Sence in a Library having more than and should be a state or a sare relaxable at the discretion of Service Commission in case of e well qualified fication(s) regarding experience is/are cretion of the Union Public Service asse of candidates belonging to Schele Scheduled Tribes if, at any stage essence are not likely to be available to a reserved for them.  gical Science of a recognised Univer-	Nicobar Islands and Lakshadweep).  The qualifications required for direct cational qualifications if any. by direct motion of recruits will apply for & per cles to be clearly in the case of promotions.  Two years By diect motions of the Current will apply for the case of promotions.  Not Applicable. Two years By diect motions of Library Science of University or Institution. the scale duriversity or Institution. the scale in a Library having more than and should institution of a State or ment. The case of the case of candidates belonging to Scheeve Commission in case of ewell qualified. that grafication(s) regarding experience is/are cretion of the Union Public Service asse of candidates belonging to Scheeve Scheduled Tribes if, at any stage SC is of the opinion that sufficient as from these communities possessing since are not likely to be available to stressive for them.  Sical Science of a recognised Univer-

J. C. DUTT Dy. Secy.]

In case of rectt, by promotic transfer, grades from which pro deputation/transfer to be made;	omotion	Circumstances in which UPSC it to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not Applicable	Group 'B' DPC consisting of (for considering confirmation):—  (i) Additional Director General—Chairman.  (ii) Director (A&V)—Member.  (iii) Deputy Director (Library)—Member.  Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the UPSC a fresh meeting of the DPC to be presided over by he Chairman or a Member of the UPSC shall be in	r-

**गई दिल्ली, 29 घ**गस्त, 1986

सा.का.नि. 817:-- राष्ट्रपति, संविधान के बमुख्धेय 309 के परम्तुक द्वारा प्रयक्त स्रवितयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय संवारी रोग संस्थान. विश्ली में सहायक प्रभियन्ता (लोक स्वास्थ्य) के पद पर मतीं की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात्:---

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्स नाम, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, सहायक भ्रमियन्ता (मोक स्वास्थ्य) मर्ती नियम, 1986 है।
  - (2) में राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपाधद उक्त धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा भीर भन्य महैताएँ भावि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-धीमा, भईतार्ये भीर उससे संबंधित भन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
  - निरहेंता :--- वह व्यक्ति,
  - (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा:

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को सागू स्वीय विश्वि के ग्रन्नीन अनुत्रोय है और ऐसा करने के अन्य ग्राधार हैं तो वह किसी न्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिषिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. स्थावृत्तिः—इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारकणों, घायु-सीमा में छूट और घ्रम्य रियायतों पर प्रमाच नहीं इालेगी, जिनका केखीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये घादेशों के घनुसार घनुसूचित जातियों या धनुसूचित जनजातियों घौर घ्रम्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना घपेक्षित है।

_		
-	ч.	

पद का भाम	पर्वो क∤ संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	स्थान पद प्रथमा ध्रम- यन पद	सीघे घर्ती किये जाने वासे व्यक्तियों के शिये भायु-सीमा	सेवा में जोड़े गये बचौं का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन मनुशेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मियन्ता (लोक-स्वास्थ्य)	1* (1986) *कार्यमार के धाघार पर परिवर्तम किया आ सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृद्द ''क्य' घराजपत्रित, धननुसचिवीय।	650-30-740-35- 810-द.रो35- 880-40-1000-द., रो40-1200 हपये	स्रागुमहीं होता ।	लामू मधीं होता	साम् नहीं होता

स्, से भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये भीकिक और घन्य घहुँताएँ	सीन्ने मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित धायु भीर शैक्षिक महिताएं श्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागृ होंगी या नहीं	परिवीका की भवधि मदि कोई हो	मर्ती की पद्धति—मर्ती सीवे होगी था प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिमुस्ति/ स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत्तता
8	9	10	11
सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	लागूनहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रीणया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा विभागीय प्रोप्तित समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा भायोग से परामर्श किया जायेगा

1 4

1.3

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के बर्धान ऐसे अधिकारी:---

- (क)(1) जो सब्ग पद बारण कर रहें हैं; भ्रयवा
- (2) जो 425-700 स्पयं भ्रमका समतुरूप मेतनमान वाले पर्वो पर 8 वर्ष सेमा कर चुके हैं; तथा
- (खा) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रर्हताएं तथा भनुभव हैं:--
- (1) सिविल इंजीनियरी की डिग्री तथा लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में वो वर्ष का धनुभव ।

ध्यवा

(2) सिविस इंजीनियरी में बिष्लोमा तथा लोक स्थास्थ्य इंजीनियरी में कम से कम पांच वर्ष का धनुभव।

बाधनीय: पेयजल प्रवाय पद्धति की स्थापना/रख-रखाव का अन्भव।

सागृनहीं होता।

प्रत्येक प्रवसर पर चयन करने समय संघ लोक सेवा भागोग से परामर्क किया जायेगा; इन नियमों के किसी भी उपबंध्य को संगोधित करने/मिथिल करते समय भी संघ लोक सेवा भागोग से परामर्ग भावश्यक है।

[सं. ए-12018/3/82-एन. माई.सी.डी./पी.एच. (सी.डी. एवं एल.)/पी.,एच.] श्री.जी.के. नायर, प्रवर सजिल

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 817.—In exercise of the powers conterred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineers (Public Health) in the National Institute of Communicable Diseases, Delhi, namely.—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Communicable Diseases, Delhi, Assistant Engineer, (Public Health), Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of the recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications .-- No person,--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation to this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULI	<b>L</b>			
Recruitment Rule	es for					··	
Name of Post	No. of post	Classification	Scale of P	ay	Whether Selection post or non-selection post		
1	2	3	,	4	5	6	
Assistant Engineer (Public health)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'B' Gazetsed Non-Ministerial	Rs. 650-30-7 EB-35-880 40-1200.	40-35-810- -40-1000-EB-	Not applicable	Not applicable	
	e under rule 30	s of Educational and o of tions required for a 72	direct recruits	lifications prese		Period of probation f any	
7	······································	8			9	10	
Not applic	able	Not applicable		Not applicable		Not applicable	
whether by direct ment or by prom by deputation	l rectuit- atio notion or too n/transfer	case of recruitment by propriate from hydepuration/transfer to be	which promo-	If a DPC exist what is its com sition	po- Public Service	s in which Union Commission is to be naking recruitment.	
whether by direct men' or by prom by deputation and percentage of cies o be filled by methods	l rectuit- atio notion or too l/transfor f the vaca-	n'transfor, grades from n'depuration/transfor to l	which promo-	what is its com sition	po- Public Service consulted in n	Commission is to be naking recruitment.	
whether by direct men' or by prom by deputation and percentage of cies o be filled by	l recruit- ation or ion	n'iransfer, grades from	which promo-	what is its com	po- Public Service consulted in n	Commission is to be	

[No. A-12018/3/8?-NICD/PH (CD&L)/PH] G.G.K. NAIR, Under Secy.

# गई विस्ती, 8 सितम्बर, 1986

सा.का:नि. 818 :---राष्ट्रपति, संविकान के अनुक्छेद .309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग प्रस्तताल, नई विल्ली में समूह "ग" तकमीकी महायक (विकिरण विकान ) के पद पर मतीं की पदाति का विनियमन करने के लिये निस्तिनिश्चित नियम बनाते हैं, धर्मात्;---

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाभ सफदरअंग ग्रस्पताल, नई बिल्ली (समूह "ग" पद) भर्नी नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपन्न में यकाकन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, धर्मीकरण भीर वेतमनामः उन्त पद-की संख्या, उसका धर्मीकरण भीर उसका वेतममन यही होंगे जो इन निधमों से उपावड अनत भनुसूची के स्तरभ 2 से 4 में विनिधिष्ट है।

- 3. भर्ती की पद्धति, धायु-सीमा भीर अन्य अईताएं भावि: उक्त गय पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भईताएं भीर उससे संबंधित भन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त भनुसुची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
  - 4. निर्रहेताः वह व्यक्तिः
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
- (ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यमित से विश्वाह किया है, जवत पश्च पर नियुक्ति काषाअ नहीं होगा:

परन्तु यदि केर्ल्याय सरकार का मह समाद्यान हो जाता है कि ऐसा किवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रश्न पश्चकार का लागू स्वीय विद्या के अधीन अनुत्रोय है और ऐसा करने के लिए प्रस्य प्राधार है तो वह किया स्पक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगो।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का यह राम है जि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबळ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी यर्ग या प्रवर्ग के आक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा मिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे बारक्षणों, ब्रायु-सीमा में छूट मीर ब्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये धादेशों के ब्रनुसार धनुसूचित जातियों, ब्रनुसूचित जनजानियों, भ्तपूर्य सैनिकों घीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भोक्षित है।

			ग्र <b>म्</b> तूर	ît <sub>.</sub>		
पद का नाम	पर्वो की संक्या	वर्गीकरण	चेतनमान -	चयन प्रव अयवा अप- यन प्रद	सीबे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए झायु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायवा केल्द्रीय मिविल सेवा (पेजन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुशेय है या
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
सकर्नाकी सहायक (विकीरण) विभान)	1 (एक) *  *कार्यभार के ग्राधार पर पस्पितन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, यमृह ''ग'' श्रराजपन्नित, भ्रमनुसनिवीय	425-15-500- इ. रॉ15-560- 20-700 रुपये	चयन	23 वर्ष से मनिधक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुखेशो या भावेशो के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है।) टिप्पणः धायु-सीमा भवधारित करने वे सिए निर्णायक तारीख भारत वे भाष्यविंधों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान भी तिकोबार द्वीप तथा सकदीय में हैं) भावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम सारीख होगी। टिप्पणः 2 ऐसे पदों की बाबत, जिन प नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माठ्या से की आती है प्रत्येक मामलों अप्रु-सीमा भवधारित करने के लि निर्णायक तारीख होगी। जिस तथ्रोजगार कार्याख्य से माम भेज के लिए कहा गया है।	ि हे द द म में ए ह
र्सीधे भर्ती किये जाने य स्रीर भ्रन्य धर्हताएं	ाने व्यक्तियों के	लिए पौक्षिक	व्यक्तिये धायु सं प्रोष्टर्ति	िं किये जाने कि लिए विशि र सैंक्षिक महें व्यक्तियों की द ोगी या मही	हेस यदिकोई हो। ह्नाऐ इसामें	र्तो की पद्धति/वर्ती बीधा होगी/या प्रोन्निति इतरा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा यिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्लियों की प्रतिणता ।
	8	<u> </u>		9	10	11
किसी मान्यता प्राप्त की समतुल्य भईता)	<b>हे</b> से हायर सेक	<i>म्द्री  सीम</i> ।यर <b>सेकेन्द्र</b>	ो या	नहीं	लिए यो वर्भ ह	प्रोभित द्वारा जिसके न हिं सकने पर सीधी सीं द्वारा ।

[स. ए. 12018/3/86-एम. एच (एच)]

# New Delhi, the 8th September, 1986

3. उप-विकित्सा मधीकक

मध्य प्रशासन घषिकारी

विभाग

2. सम्बन्धित

विभागाध्यक्ष

--संबस्य

---सवस्य

-सदस्य

G.S.R. 818:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Despatch Rider in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, Despatch Rider, Group 'C' Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—

समत्तस्य प्रहेता।

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection of non-selection post
1	2	3	4	5
Despatch Rider	1*(One) (1936) *Subject to variation depended on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	R <sub>5</sub> . 260-6-326-EB-8-3	50. Selection
Age limit for direct rec	rultment	Whether benefit of years of service actually under rule 30 of (Pension) Rules,	dminissible require the C.C.S.	onal and other qualifications d for direct recruits
6		7		8
dance with instruction Government).	ment servants upto 35 years in ons or orders issued by the Cer ate for determining the age limi	ntral	quali board	iculation or its equivalent fication from a recognised i with valid Driving Licence should know Auto/Cycling
through the Emp. determining the a	shadweep).  post, the appointment to which loyment Exchange, the crucial go limit shall, be the last date t	date for upto which		
Islands and Lake Note 2. In respect of through the Employment I the Employment I Whether age and educ	shadweep). post, the appointment to which loyment Exchange, the crucial	date for apto which names.  d Period of probation	recruitment or percentage of v	cruitment, whether by direct by deputation/transfer and acancy to be filled by variou
Islands and Lake Note 2. In respect of through the Employment I the Employment I Whether age and educ for direct recruits will	shadweep).  post, the appointment to which loyment Exchange, the crucial ge limit shall, be the last date to Exchange is asked to submit the cational qualifications prescribe	date for apto which names.  d Period of probation if any	recruitment or	by deputation/transfer and acancy to be filled by variou
Islands and Lake Note 2. In respect of through the Employment leading the Employment leadin	shadweep).  post, the appointment to which loyment Exchange, the crucial ge limit shall, be the last date to Exchange is asked to submit the cational qualifications prescribe	date for apto which names.  d Period of probation	recruitment or percentage of v methods	by deputation/transfer and acancy to be filled by variou
Islands and Lake Note 2. In respect of through the Employment I determining the a the Employment I Whether age and educ for direct recruits will  9 Age—No Qualification—Yes In case of recruitment	shadweep).  post, the appointment to which loyment Exchange, the crucial ge limit shall, be the last date to Exchange is asked to submit the cational qualifications prescribe	date for apto which names.  d Period of probation if any	recruitment or percentage of v methods  By promotion cruitment	by deputation/transfer and acancy to be filled by various  11 failing which by direct rescriptions: Circumstances in which
Islands and Lake Note 2. In respect of through the Employment I determining the a the Employment I Whether age and educ for direct recruits will  9 Age—No Qualification—Yes In case of recruitment transfer grades from w	shadweep).  post, the appointment to which loyment Exchange, the crucial ge limit shall, be the last date of Exchange is asked to submit the cational qualifications prescribe apply in the case of promotee  by promotion/deputation/	date for apto which names.  d Period of probation if any  10  2 years  If a Departmental Promot	recruitment or percentage of v methods  By promotion cruitment	by deputation/transfer and acancy to be filled by various 11 failing which by direct rescribed Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted

[No. A-12018/3/86-MH (H)]

सा.का.नि. 819:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रदत्त कवितयों का प्रयोग करते हुए सक्तरजंग अस्पताल, मई दिल्ली में सवार हरकारा के समूह "ग" पद पर भतीं की पद्धति का विनिद्धाः करने के लिए निस्तितिश्वित निधन बताते हैं, प्रयोगः

- संकित्त नाम और प्रारम्भः (1) इन निवसी का संकित्त नाम सफदरजंग श्रस्यताल, सवार हरकारा, समूह "ग" मती निवम, 1986 है।
- (2) ये र/ज.स्त्र में प्रकाशन की लारीका की प्रवृक्त होंगे।
- 2. पर-संस्था, वर्गीकरण और वैक्षनमान : उक्क पर की संक्षा, उत्तका वर्गीकरण और उसका वेक्षनमान वही होंगे जो इन निवनों से उपायद उक्त मनुपूर्वी के रक्षमभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. धर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा कहंताएं भाषि: उक्त पद पर धर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा, ब्रह्नेताएं और उससे संबंधित मध्य बातें वे होंगी जो उक्त कृष्णमुद्दा के स्तम्भ 5 से 14 में विनिध्य हैं। 778 GI/86—13

# 4. निर्फ्ताः वह व्यक्ति

द्याटोसाइफिल चलाने का ज्ञान होना चाहिए।

- (क) फिसमें ऐंगे आब्नि में जिसका पनि या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है या
- (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन हो हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उन्हेंस पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय भरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ध्रश्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के श्रवीस धनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए ध्रन्य प्राधार है तो वह किवी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खुट दे सकेगी।

- 5. शिथिस करने की शक्ति : अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राध है कि ऐसा करना भावत्यक या समीचीन है, यहाँ वह उसके लिए भी कारण है उन्हें सेखबढ़ करके इन मियमों के किसी अपबस्य की किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा विविध कर समेगी।
- 6 व्यावृत्तिः इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, भायु-सीमा में छूट और प्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं वालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गर्म प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित अशिवयों, अनुस्चित जनजातियों और भ्रत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के विए उपकाध करना भ्रोक्षित है।

			<b>स</b> न् सूची					
पर्यकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र धनका श्रमस्य प्र	नीत्रे भर्ते किरे जल के लिए घायुसीम			र्गमदा <b>स्वा</b> 1972
1	2	3	4	5 .	6		7	
सवार हरकारा	1(एक) *(1986) *कार्यभारके सामार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' श्रदाजंपवित, श्रममुसमित्रीय	260-6-326- व. रो8-350- रुपये	चयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वाः अनुदेशों या आदेशों वे सेवकों के लिए 35 जा सकती है। टेम्पन :—1 श्रीयु-सीम के लिए निर्णायक अध्यियों से (उन मान और निकोबा द्वीप में है) आवेद लिए नियत की ग	के अनुसार सरकारी वर्ष तक जिथित की य अवसारित करने तारीचा भारत के से भिष्ट जो अंड- र द्वीप तथा सक्ष त प्राप्त करने के	} ₹	
					टिप्पण: 2. ऐसे पर पर नियुक्ति रोजग माध्यम से की जाती में भाग भवधारि निर्णायक तारीचा रीजगार कार्यालय लिए कहा गया है	ार कार्यालय के हैं, प्रत्येक मामंदे त करने के लिय होगी जिस सर से नाम भेजने वे	; r : :	
सीचे भर्ती द्वारा बौर धन्य शर्देताए	किए आने वाले व्यक्तियों		सीवे भर्ती किए ज प्यक्तियों के लिए विहित वैक्तिक सहंशाएं प्रोम्नति यज्ञा में लागू होगो	, क्रायु और व्यक्तियों को	परिजीक्ता की । यदि कोई हो।	प्रोतित द्वा स्वानास्तरण	द्धति/भर्ती सीधे हो उपा ग्रहिति तथा विभिन्त प जाने बाली रिक्ति	प् क्ति इतियो
	8		9		10	11		
	न्सी मान्यता प्राप्त बोर्ड से य विधिमास्य चालन धनुस		द्यायु नहीं सर्हेता हो		दो वर्ष		ाजिसके न हो भर्तीद्वारा।	संकते

प्रोप्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की देशा में ये वैणिया जिनसे प्रोप्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया भारगा	पदि विकागीय प्रौस्तति समिति		भर्ती करने में फिन परिस्थितियों में संघ खोक सेवा भागीय से परामश्री किया जाएगा।
12	13		14
	2. उप विकित्सा प्रकीक्षक	ति जिसमें निम्नलिखित हों : सब्पक्ष सबस्य सबस्य सबस्य	लागू नहीं होता
F. C. S.		्रिं.	प-12018/7/86-एम-एच (एव))

G.S.R. 819,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Technical Assistant (Radiology) in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.-No person,--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

•	post		-	tion or non- selection post	
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant (Radiology)	J* (One) *Subject to variation dependent on work-loa	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial d	EB-15-560-20-	Selection	Not exceeding 28 years.  (Relaxable for Government servants upto 36 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).  Note I: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep), Note 2: In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, bethelast date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pen- sion) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	<ol> <li>Higher Secondary/Senior Secondary or its equivalent qualification from a recognised board.</li> <li>3 years Degree (B. Sc. in Radiology from a recognised Institute.</li> <li>2 years experience in the grade.</li> <li>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent/Authori in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficien number of candidates from thes communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.</li> </ol>	B - ty - t - t -	2 years for direct recruits.	By promotion, failing which by direct recruitment.
	m which promotion/deputation/	f a Departmental Promisists what is its composition		Circumstances in which Unio Public Service Commission is to be consulted in making re- crultment.

Promotion: Radiographers with 10 years regular service in the Radiology Department with 2 years Diploma/ Certificate in Radiology from a recognised Institution. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Institution.

12

13

14

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of:-

1. Senior Surgeon/Senior Physician

—Ckairman.

2. Head of the concerned Department -Member

[No. A-12018/7/86-MH(H)]

सा. का. नि. 820:---राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठेद 309 के परण्युक द्वारा प्रवत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, सकदरजंग प्रस्तान, नई दिस्ती में समृह "ध<sup>क्ष</sup> लाइनमैन के पर पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्मलिखिल नियम बनाते हैं, प्रयति :

- ा. संधिष्य नाम और प्रारम्भः (1) इत नियनों का संक्षिण्य नाम सफर्यएजंग जस्पताल नई दिल्ली (समूह "म"पद) मतों निरम, 1986 है।
- (2) ये राज्यत में प्रभाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-बंबपा, बर्नाकरण बीर वेसनमान : उक्त पद का संबत्ता, जसका वर्गीकरण और जनका वेतनमान बद्दी होंगें जो इन निप्रमों से जपाबद्ध जक्त अनुत्र्चा के स्तरम 2 से 4 में विनिहिन्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, घायु-सीमा, और घन्य प्रहेतएं भादि: उक्त पद पर पतीं की पढ़ित, धायु-सीमा, धहीताएं और उससे संबंधित भ्रम्य बाउँ वे होंगी जो उक्त धनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निप्हेंताः वह व्यक्तिः
  - (क) िसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, निवाह किया है, या
  - (का) जिसने घपने पति या घपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उन्त पद पर नियुक्ति का वाळ नहीं होगा:

परम्यु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा दिवाह ऐसे स्थित और दिवाह के अन्य पक्षकार को सायू सर्व,य विधि के अधीन समुद्रीय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य भाषार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

 किथिश करने की गिक्त : अंहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो सारण है उन्हें सेखबद करके इन नियमों के फिसी उपनन्त्र को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धादेश द्वारा शिथिल कर सकेशी।

6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात ऐसे भाष्त्रणाँ, भायु-सीमा में छूट और बन्य रिय-यतों पर प्रमान नहीं शिलेगी, जिनका केश्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये भादेशों के भनुसार भनुसूचित जाितयों, भनुसूचित जनआतियों, भूतपूर्व सैनिकों और बन्य विवेश प्रवर्ग के व्यक्तियों के निए उपबन्ध करना अपेक्षित हैं।

#### धनुसूची सेवा में जोड़े गए पदों की संख्या वर्गीकरम वेतनमान सोजे भन्नों किये जाने वाले व्यक्तियों पव का नाम चयन पर के लिए भाग सीमा यथौ का **फायदा** भगवा केशीय सिवित सेवा भन्मन पद (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के घडीन धनुत्रेय हैया नहीं। 6 1\* (एकः) साधारण केन्द्रीय 18 से 25 वर्ष नहीं **लाइनमैन** 210-4-250-सागु नहीं \*कार्यभार के बाधार सेवा, समूह "घ" द.रो.-5-270 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किवेगवे होउा पर परिवर्तन किया धनुदेशों या घावेशों के चनुसार भराज गवित चगर सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ग जा सकता है। **ञ्चननुप्रविव**धि वर्ष सक्त शिथित की जा सकती है।) टिप्पण 1: भ्रायु-सीमा अश्वास्ति करने लिए निर्णायक तारीस भारत में म्रम्यवियों से (उनसे भिन्त जो अंडमान और निकोबार द्वीप सथा लक्षडीय में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम लारीख होगी। दिप्पण 2: ऐसे पवीं की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यानय के मा-ष्यम से की जाती है, बायु अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख होगी जिल्ल तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है। सीधे ५ सी द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों सी बे भर्ती किए जाने वाले परिकीक्षा की शबधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोस्तित/प्रतिनि मुक्कित/स्थाना-के लिए गैक्षिक और मन्य महेताएँ प्रोत्नति द्वारा या प्रतिनियुमित/स्थाना-न्यक्तियों के लिए विहिस माय् यवि कोई हो सरण द्वार भरीकी दशा में वे श्रेणियां जिनते प्रोमति भारण तथा विभिन्न पद्धियों द्वारा भीर गैं क्षिक घर्तुं ताएं प्रोस्ति व्यक्तियों की दता में लागू भरी जाने वाली रिक्षियों की प्रति-प्रतिनि मृक्ति स्वानान्तरण शक्ता । किया जाएगा । होंगीय नहीं। 11 12 8 10 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वाप 1. माठवीं कक्षा उत्तीर्ण धयवा इसके सागुमहीं होसा सागू महीं होता समतुष्य बहुँ छ।। 2. दो वर्ष के व्यवहारिक धनुभव के साथ कांकोणिक प्रशिक्षण संस्थान से ममाण पता। यदि विभागीय प्रोक्ति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोश सेवा भाषोग से परामर्श किनः जाएगा। 13 14 सम्ह "व" विचागीय प्रोम्फित समिति जिसमें निम्नलिबित होंगे। लागुनहीं होता। सूपरहाइम प्रेड-1. ---- भ्राध्यका 2. उप चिमित्सा मधीकक - सदस्य 3. मूख्य प्रशासन ग्रधिकारी --- सदस्य

G.S.R. 820.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post of Lineman in the Safadarjang Hapital, New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi, (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other gounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- . Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or cagegory of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post  Number of post  2  Lineman  1* (One)  *Subject to variating dependent on work		Post Classification 3		deation	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	
				3	4	5	
		ariation			270. Not applicable		
Age limit for direct recruit	ment	Whether be added years service adm under rule C.C.S(Per Rules, 1972	of issible 30 of the ision)	required for dire	other qualifications et recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6		7		8		9	
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2: In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		No		<ol> <li>Eighth Standard Pass or its equivalent qualification.</li> <li>Certificate from I.T.I. with 2 years practical experience.</li> </ol>		Not applicable	

Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Com nittee exists what is its composition.	Circu natances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re- cruitment.	
10	11	12	13	14	
2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee con- sisting of	Not applicable	
	•		<ol> <li>Supertime Grade I         —Chairman.</li> </ol>		
			2. Deputy Medical Superin-		
	кк	KK'	tendent—Member. 3. Chlef Administrative Officer—Member		

[No. A-12018/11/86-MH-(H)] H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

## नई विल्ली, 10 सितम्बर, 1986

सा.का.लि.821:—केन्द्रीय सरकार, खांच अपिमभल निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 2 के खंड (VIII क) के अनुसरण में भीर भारत सरकार के स्वास्थ्य भीर परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा को नि 18 तारीख 19 दिसम्बर 1981 को अधिकान्त करते हुए, सहायक महानिदेशक (अस्तर्राष्ट्रीय स्वास्थ्य), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक (अस्तर्राष्ट्रीय स्वास्थ्य), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय को उन राज्यक्रोतों के लिए जिन पर उक्त अधिनियम लागू होता है, स्थानीय (स्वास्थ्य) प्राधिकारी नियुक्त करती है।

[सं. पी. 15014]6/85-पी. एच. (एक एंड एन)/पी एक ए] श्रीमती ए. किशोर, अवर सचिव

### New Delhi, the 10th September, 1986

G.S.R. 821.—In pursuance of clause (viii a) of Section 2 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare No. GSR 18, dated the 19th December, 1981, the Central Government hereby appoints the Assistant Director General (International Health) Directorate General of Health Services, as the Local (Health) Authority for the territories to which said Act applies.

[No. P. 15014/6/85-PH(F&N)|PFA] SMT. A. KISHORE, Under Socy.

## नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 822---राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मनश्चिकित्सा संस्थान, रांची में टेलीफोन आपरेटर के समूह "ग" के पद पर मर्ली की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रयात् :---

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्म:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनक्ष्मिकरसा संस्थान, रांची भर्सी नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पर संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपावद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. मतीं की पद्धति, मायु-सीमा और मन्य महैताएं मादि:—उक्त पर पर मतीं की पद्धति, मायु-सीमा, महैताएं और उससे संबंधित मन्य मातें वे होंगी जो उक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्निदिष्ट हैं।
  - निरर्हतः :---वह व्यक्ति,
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसक। पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, था
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किय। है,

उक्त पद पर निमुक्ति का पास नहीं होगा :

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्नकार को लागू स्वीय विधि के स्रधीन अनुहोय है और ऐसा करने के लिए अन्य काद्यार हैं सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें केवबद करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, धायु-सीमा में छूट और धन्य रियायलों पर प्रधान मही डालेगो, जिनका केन्द्रीय सरकार धारा इस संबंध में समय-समय पर नेकाले गए धादेशों के धनुसार प्रमुस्चित जातियों, छनुसूचित जनजातियों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध इस्ता अनेजित हैं।

			धनु <u>सूची</u>			-
पद का शाम	पथ की संग्रा	<b>श</b> र्गी करग	वे नगमान	भयन पर्व प्रथमा प्रवयन पर्व	सीबे भर्ती किए आने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेवा में जीड़े गए वर्षों का फामवा केन्द्रोय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीत धनुजय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
टेलीफोन ग्रापरेटर	4(भार)* *कार्यभार के घाघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुतेशों या प्रादेशों के प्रमुखार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1:—कायु-सीमा प्रवधारि करने के लिए निर्णाय- तारीख भारत में प्रम्यिय- से (उनसे भिन्त जो प्रण्डमा और निकोबार द्वीप तया लक्ष् द्वीप में हैं) धावेदन प्राप् करने के लिए नियत की ग अंतिम तारीख होगी टिप्पण 2:—ऐसे पदों की बावत जिम पर नियुनित रोजगा कार्यालय के माध्यम से क जाती है, प्रत्येक मामले धायु-सीमा ध्रवधारित कर के लिए निर्णायक तारी वह होगी जिस तक रोजग कार्यालय से नाम भेजने क	त त त त त त त त त त त त त त त त त त त
सीधी मर्ती द्वारा शैक्षिक और ग्रस्य व	किए, जाने वाले व्यक्तियं प्रहेताएं	े क	मर्ती किए जाने वाले व्यक्ति लिए विहित, द्वायु और पै हैताएं प्रोक्तत व्यक्तियों की लागू होंगी या नहीं	क्षिक यदिक	ोई हो। प्रोप्तिति द्वारा स्थानातरण तथ	/भर्ती संभ्ये होगी य या प्रतिनियुक्ति सा विभिन्त पद्धतिय ने वाली रिक्तियों कं
<del></del>	8		9		10	11
सामतुरय क्र.हैता  2. किसी भाष्यत थी. ए. बी. प्रमाण पत । बाछनीय:— एसे व्यक्तियों को बीर टेलीफोन	ाप्राप्त कोर्ड से मैट्रिकुले ा । हुं, प्राप्त संस्थान से पी. के एक्स. को चलाने में जिन्हें समक्य पर्यो प के मरम्मत कार्य में प्र	ो. एक्स. या प्रणिक्षण का र ग्रमुभव है	सागू नहीं होता	•	दो वर्ष सीबी प	भर्ती द्वारा

10 11 टिप्पण: चनुभव संबंधी अर्हुता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार भ्रतसुचित जातियों भ्रमुस्चित जन-जातियों के ग्रभ्यचियों की दशा में तब लागू की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए श्वारक्षित रिक्तियों को घरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थर्यी पर्याप्त संख्या में जप**ल**ब्ध नहीं हो सकेगे। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक प्रोन्मति/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे यदि विभागीय प्रोम्नित समिति है तो उसकी श्रीणियां जिनसे प्रोन्नसि/प्राप्तनियुक्ति/स्थानास्तरण किया संरचना सेवा घायोग से परामर्श किया जाएगा जाएगा 1.3 14 12 समृह "ग" विमागीय प्रोन्तति समिति के सवस्य निम्त-लागूनहीं होता। लागू**महीं हो**ता लिखित होंगे :----1. चिकित्सा ग्रधीक्षक---ग्राब्धको सुपरटाइम ग्रेष्ठ-I—सदस्य मृद्य प्रशासनिक भ्रधिकारी—सदस्य [मं. ए.-12018/1/86-पी. एम. एस.] जी, जी, के, नायर, भवर सचिव

New Delhi, the 12th September, 1986

G.S.R. 822.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Telephone Operator, in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification:-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessons required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selectio post-	Age limit for direct recruits. n	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Telephone Operator	4 (Four)* (1986)	General Central Service, Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6- 326-8-366-EB-8-390-	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Govern-	No.

ferred.

Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selec-

tion, the Competent
Authority is of the opinion that sufficient
number of candidates
from these communities
possessing the requisite
experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

[No. A—12018/1/86—PMS] G.G.K. NAIR, Under Secy.

# शहरी विकास संज्ञालय

(भूमि प्रभाग)

नई विल्ली, 9 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 82: --राष्ट्रपति सितिधान के प्रनुक्छेद 309 परन्तुक द्वारा प्रदस्त मक्तियों का प्रयोग करने हुए, महरी विकास संतालय के प्रधीन भूमि भीर विकास कार्यालय, नई दिल्ली में समूह " खं"पद पर भर्ती की पदित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात :---

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का सक्षिण्त नाम भूमि और त्रिकास कार्यालय, हिंदी अधिकारी (समूह "ड") भर्ती नियम 1986 है ।
   (2) ये राज्यत में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगें।
- 2. पद-सच्या वर्गीकरण और वेतनमान जनत पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है। हैं
  - 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-र्सामा, श्रर्हताएं श्रादि : उन्त पद परभर्ती की पद्धति, श्रायु-सोमा, श्रर्हताएं और उससे संबंधित भव्य बार्ते वे होंगी जो श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 1.4 में निर्निदिष्ट हैं।
    - 4. निरहता : वह व्यक्ति--
      - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपने पनि या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है। उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को जागू स्वीय विधि के अधीन भनु-क्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसां व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेर्गा ।

5. शिधिल करने की गक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें केन्द्रबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृति : इन नियमों की कोई बात ऐसे भ्रारकणो, भ्रायु सीमा में श्रूट भ्रीर भ्रन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं झलेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समद-समय पर निकाले गए श्रादेशों के भ्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, भ्रनुसूचित जनजातियों मृतपूर्य सैनिकों भ्रीर भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवेध करना श्रपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	यर्गीकरण	वेतनमान	चयनपद अथवा अख्यान पद	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयु मीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम ∜30 के अधीन अनुद्रोय है या नहीं }ं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	ा* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		650-30-740- 35-810-द . गे . 35-880-40- 1000-द-रो40 1200 रुपये	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा गए अनुदेशों या आदेड सार मरकारी सेवकों वर्ष तक गियिल की है।)	जारी फिए गीं के अनु- के लिए 5

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थी से (उनसे भिन्न जो ग्रंदमान भौर निकोबार डोप समूह तथा लक्षत्रीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी।

अहेताएं 🕺

सीमें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक भीर अन्य सीम्री भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अविधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षन व्य-क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

आवश्यक 🕺

नहीं

2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर मंग्रेजी विषय के साथ हि दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; ैं

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्वातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर बिग्री या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिम्बी ग्रौर मंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर हिग्री या सम-त्रस्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के स्नाप्तक स्तर पर भंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में हिम्दी माध्यम से मास्टर डिग्री या समसुख्य; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी विद्यय -के साथ किसी भी विषय में अंग्रेजं। माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुस्य ;

- 11. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली का भौर/या/अधिशनतः तकनीकी या वैज्ञानिक संबंधी साहित्य का धंग्रेजी से हिंदी या हिंदी से मंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव या हिंदी में अध्यापन/अनुसंधान, लेखन का या पक्रकारिताका 5 वर्षका अनुभव।
- टिप्पणी-1. अहंताएं अन्यया मुआहित अध्यार्थियों की दशा में संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की आ सकर्तः है।
- टिप्पण-2. अनुभव संबंधी अहुँसा (अहुँसाएं) संब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित पातियों और अनुसूचिस जमजातियों के अध्यवियां की दशा में िम्राणल की जा सकती है (हैं) जब भयन के किसी प्रतम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनीय

- (1) संस्कृत भौर/या एक अधुनिक भारतीय भाषा काश्रामः ;
- (2) प्रशासनिक अनुभव;
- (3) हिन्दी कक्षाएं या कार्यकालाएं आयोजित करने का अनुभव।

मर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जने वाली रिक्तियों की प्रतिशतका

प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानीतरण किया जाएगा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकसे पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः

- (क)(j) ऐसे जो नियमित आधार पर मुदुश पद धारण किए हुए हैं;
  - (ii) जिनकी 550-800/900 क. वेतनमाम वाले पदों या समत्रह्य पदों में 3 की वर्ष नियमित सेवा है; या
  - (iii) जिनकी 425-700/800 र, वेतनमान वाले या समत्त्य पदों में 8 वर्ष की नियमित सेवा है; भौर
- जिनके पास सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में बिहित . (ख) शैक्षिक अर्हताएं ग्रीर अनुभव हैं।

(ऐसे विभागीय अनवादकों पर भी जिनकी उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा है नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लियाजाता है तो इसे प्रोन्निति का मामला समझा जाएगा।

(प्रतिनियक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस मियुक्ति में ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पर पर/प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया त'न वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

14

13

समह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- भूमि ग्रीर विकास कार्यासय का भारसाधक संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
- 2. भूमि भौर विकास कार्यालय भारत साधक निदेशक/उप सचिव---सदस्य
- 3. भूमि और विकास अधिकारी-—सदस्य
- 4. अवर सचिव (भूमि)---सवस्य
- 5. किसी अन्य कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अवर सचिव के स्तर का कोई अधिकारी---सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संम्बंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायं भेजी जाएंगी किंतु यदि उक्त आयोग उनका अनमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघलोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर सीधी भर्ती ग्रीर चयन करते समय सघ सोक सेवा आयोग से परामर्ग करना आवश्यक है। इन नियमों के उपबंध में में किसी का मंशोधन ग्रौर शिथिलीकरण करते समय भी आयोग से परामर्थ करना आवश्यक है।

> [सं. ए-12018/6/85-एलडी] जे. एल. गायल, डेस्क अधिकारी (भूमि)

# MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT (Lands Division)

New Delhi, the 9th September, 1986

- G.S.R. 823.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'B' post in the Land and Development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi,
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Land and Development Office, Hindi Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attach-

- ed thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classifica- fication	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Select- ion post		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C·C·S· (Fension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Hindi Officer	1* (1986) *Subject to	General Contral Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200/-	Selection	Not exceeding 35 yes (Relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than than those in Andaman and Nicobar Islands and Lahshadweep).	ars. No rn- y e	Essential:  (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level;  OR  Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level;  OR  Master's degree of a recognisedUniversity or equivalent in any subject with [Hindi and English as a [subject at the degree level;  OR  Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a [subject at the degree level;  OR  Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level;  OR  Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.  (ii) 5 year's experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature;  OR  5 year's experience of teaching/research, writing or journalism in

		<del></del>			
1	2	3 4	5 6	7	8
				relaxable of the candidate qualifier Note 2:— regardiction relaxable of the candidate so th	The qualifications ng experience is/are ole at the discretion UPSC in the case of lates belonging to and Scheduled if, at any stage of on the UPSC is of inion that sufficient of candidates these communities once are not likely available to fill up vacancies reserved medical to the communities of t
.,B.	Period of probation, if any	Method of rectt. whethe by direct rectt. or by promotion or by depute tion/transfer & percent age of the vacancies to be filled by various methods.	deputation/transfer, grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made,	If a DPC exists, what is its composition,	is Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No.	2 years	deputation failin	on Promotion/Transfer on  Deputation:  (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 3 year's regular ser-	Group 'B' DPC,  1. Joint Secretary Incharge Land and Development Offic —Chairman,	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while

will also be considered for Note: The proceedings

12 14 13 appointment. If selected, it of the Departmental will be treated as a case of Promotion Committee promotion) relating to confirmation shall be sent to Note: Period of deputation the Commission for including period of depuapproval. If, however, tation in another ex-cadre these are not approved post held immediately preby the Commission a ceding this appointment fresh meeting of the in the same organisation/ Departmental Promodepartment shall ordinarily tion Committee to be not exceed 3 years. presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/6/85-LD.] J.L. GOEL Desk Officer (Lands)

# सूचना और प्रसारण मंत्रालय नई बिल्ली, 25 भगस्त, 1986

मा का नि. 824.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त गिक्तयों का प्रयोग करते हुए, और फिल्म प्रभाग (नृतीय श्रेणी तथा बतुर्थ श्रेणी पदों पर भर्ती) नियम, 1959 को जहां तक उसका संबंध इससे उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिदिष्ट पदों से है को ग्रधिकांत करसे हुए सूचमा ग्रीर प्रसारण मंत्रालय के प्राधीन फिल्म प्रभाग में समृह "ध" पदों पर भर्ती की पदाति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्यास् ---

- ा. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भः---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (समूह "ঘ" पद) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपका में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लाग होता:-- ये नियम इससे उपावक अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीरकरण और उनके वैतनमान वे होंगे ओ इन नियमों से उपाबद भनुसूची के स्तस्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहेताएं प्रावि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहेताएं भौर उनसे संबंधित भन्य बातें वे होंभी जो पूर्वोक्त प्रानुसुची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरहेताएं :-- वह ब्यक्ति,---

2848

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पतिया जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (सा) जिसने अपने पितःथा अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्स पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्थ प्रक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन सनुत्रेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करनेंकीं प्राप्तिः ----जहां केन्द्रीयाँ सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके, इन नियमों के किसी उपबल्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तिः—इन् नियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणों, मायु-सीमा में छूट भौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं टालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के ध्रमुसार धनुसूचित जातियों, भनूसूचित जनजातियों ,भूतपूर्व सैनिक भौर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

_				मनुसूची			
€. <del>ਜ</del> ਂ.	पद का नाम	गदीं की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमाभ	चयन पव घ्रयवा धनयन पव		
1	2	3	4	5	6	7	8
1. किं	ाष्ठ रंगसाज	*(1986) *कार्यभार के माधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''घ'' भराजपत्नित भनतुसचिषीय	210-4-226- व. रो4-250- व. रो5-290	<b>स</b> यन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बी (केन्द्रीय सरकार द्वारा जा किए गए भन्देशों भादेशों के भनुसार सरका सेवकों के लिए 35 वर्ष ह शिथिल की जा सकती है टिप्पणः भायु-सीमा भवधारि करने के लिए निर्णाट तारीख, भारत में भध्यधि से (उनसे भिन्न जो भंदम भीर निकोबार द्वीप त लक्षद्रीप में हैं) भावे प्राप्त करने के लिए निर्णाट की गई मंतिम तारी होगी।ऐसे पदों की बाब जिन पर नियुक्ति रीजग कार्यालय के माध्यम से जाती है, भायु-सीमा भ भारित करने के हि निर्णायक तारीख बह भंदि तारीख होगी जिस ह रोजगार कार्यालय से न
सीघे भ	र्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए शैं।	क्षिक भीर भ्रत्य भ	सिए	भर्ती किए जाने व विहिस मायु मौ त व्यक्तियों की वा तहीं	र शैक्षिक महैताएं	परिवीक्षा की भवधि, ट कोई हो
	9				10		11
(2) f f ₹	5वीं कक्षा उत्तीणं केसी फिल्म स्टुटियो रेक सञ्जाकारों की के कम 3 वर्ष का क प्रनुक्षव संबंधी प्रदे जातियों ग्रीर भनुस् शिथिल की जा स प्राधिकारी की यह व भरने के लिए अपेरि	के बिन्यास विभाग में किसी वाणिज्यक फर्में प्रमुगव ता सक्षम प्राधिकारी कित जनजातियों के क कती है जब चयन के राय है कि उनके कि कित मनुभव रखने क्या में उपलब्ध नहीं ह	में रंगसाज के क के विवेकानुसार ' प्रक्यियों की बणा किसी प्रकम पर लए ग्रारक्षित रिग् वाले उन समुद	वा मान्त- पर्मेकम मनुसूक्षित ार्मेतब सक्षम क्तयमेंको	न <b>हीं</b> _ हीता		2 सर्घ

भर्ती की पद्धति/मर्जी सीमें हो शिया प्रोग्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-तर्य द्वाहा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिवितयों की प्रतिशतता प्रोग्नति/प्रतिनियुनित/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोग्नति/ प्रतिनियुनित/स्थानांतरण किया जाएगा

12

13

प्रोत्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति ः

200-250 रु. के वेतनसान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित ग्राघार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की है ग्रौर 196-232 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित ग्राधार पर नियुक्ति के पश्चात छः वर्ष सेवा की है। किसी ग्रभ्यर्षी ग्रारा कनिष्ठ रंगसाज के कर्त्तंच्यों का पालन करने के लिए उपयुक्तता ग्रथधारण करने के लिए साम्रारण श्यवसाय परीक्षा के ग्राधार पर प्रोन्नति की आएगी

यवि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ नोक सेवा आयोग से परामर्ख किया जाएगा।

14

15

समूह "व" विभागीय प्रीन्नित समिति में निम्निलिखित होंगे:—

1. सहायक प्रशासनिक घष्टिकारी, फिल्म प्रमाग

2. निर्माण प्रबंधक, फिल्म प्रभाग

3. नाखा प्रबंधक, फिल्म प्रमाग

4. नेतन भीर लेखा घष्टिकारी, फिल्म प्रभाग

लागूनहीं होता

2 3 5 साधारण केन्द्रीय 2. सहायक बढ़ई 3\* (1986) 210-4-226-लागू नहीं होता नहीं \*कार्यभार के झाधार व. रो.-4-250-सेवा, समृह "ष" **प्र**राजपतिस पर परिवर्शन किया ष.रो.-5-290 र. **प्र**नुसचित्रीय जा सकता है।

----मध्यक्ष

-- सदस्य

---सवस्य

-सदस्य

8

9

10 सागू नहीं होता

18 और 25 वर्ष के बीचः

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या प्रादेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: प्रायु-सीमा प्रवासिक्ष करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रथमियों से (उनसे भिन्न जो प्रन्दमान और निकोबार ग्रीप

अध्यापियों से (उनसे भिन्न को अन्दमान और निकोबार हीप तथा लक्षात्रीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबस, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी दिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है धावस्थकः

(1) 5वीं कका उत्तीर्ण

(2) फिसी फिल्म स्टुडियो या किसी ड्यासिप्राप्त

प्राइवेट सभुत्यान के विश्यास विधान में बढ़ई के रूप में कम से कम 2 वर्ष का

मनुभव ।

टिप्पणः 1. अनुभव संबंधी अर्हुता सक्तम प्राधिकारी
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों
की दशा में तब शिथिल की जा सकती
है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरक्तित रिक्तियों की धरने के लिए
अपेशित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हो सकेंगे

	12	13	14	•		15
2 वर्ष	सीधी मर्वी	सागू नहीं होता	समूह "च" विभागीय लिखित होंगे:	प्रोत्नति समिति में	निम्न- लाग	ूनहीं होता
			ा सहायक प्रशासनिक	भ्रधिकारी, फिल्म	प्रमाग 	
			2. निर्माण प्रश्नंद्यक, पि	हरूम प्रभाग	सबस्य	
			3 माखा प्रबंधक, कि		सवस्य	
			4 वेदन भीर लेखा			
	<u> </u>			प्रयोजनी के लिए)	सवस्य	
1 2	3	4	5	6		7
3. फिल्म जांचकर्ता	26 <sup>4</sup> (19	986) साधारण केन्द्रीय सेट	₹ĭ, 210-4-250-	चमन	;	नहीं
	*कार्य <b>भार</b> के	न् <mark>यत्वार समूह "घ" भरा</mark> जपी	व्रेत <b>द.रो5-270 द</b> .			
	पर परिवर्त	न धननुसचित्रीय				
	कियाजास	क्ति				
	į <b>t</b> iją					
8			9		10	11
18 और 25 वर्ष के ब		TIME			सागू महीं <b>हो</b> ता	
18 आर 28 वर्ष क्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा			) 8वीं कक्षा उसीर्ण ∮ें		कार्ग अर्था द्वादा	294
(कन्नाय संस्कार क्षेत्र समुक्षार संस्कारी सेवकों			) फिल्म जीच करने के का	र्येष्टर सम्बद्धाः		
ानुसार संस्थारा संपंशा सफती है)।	TING 35 41 (		ा: 1.धनुमव संबंधी घहेंता			
टेप्पणः द्वायु-सीमा सर्वा	गरिक करने के लिए		के विवेकानुसार धनुसूरि			
		प्रजी अंदमान और	और धनुसूचित जनजा			
		है) भावेदन प्राप्त	की दशा में सब			
	(1 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 1	4)				
	नियस की गई अं	तिम तारीख होगी।	सफती है जब चयन			
करने के लिए		तिम तारीख होगी। नियक्ति रोजगार	सकती है जब चयन पर सक्षम प्राधिकारी	के किसी प्रक्रम		
करने के लिए ऐसे पद्यों की	बाबत, जिन पर	नियुक्ति रोजगार	पर सक्षम प्राधिकारी	के किसी प्रक्रम की यह राय है		
करने के लिए ऐसे पद्यों की कार्यालय के	<b>बाबत,</b> जिन पर माध्यम से की ज	नियुक्ति रोजगार ाती है, मायु-सीमा	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए श्रारी	के किसी प्रक्रम की यह राम है भेत रिक्तिओं को		
करने के लिए ऐसे पदों की कार्यालय के व धवधारिक्ष करने	वाबत, जिन पर माध्यम से की जो ने केलिए निर्णायक	नियुक्ति रोजगार	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए ध्रारी मरने के लिए प्रापेक्ष	के किसी प्रकम की यह राय है अंत रिक्तिओं को त धनुभव रखने		
करने के लिए ऐसे पदों की कार्यालय के व सबधारित करने तारीख होगी।	वाबत, जिन पर माध्यम से की जो ने केलिए निर्णायक	नियुक्ति रोजगार ाती है, मायु-सीमा तारीख वह अंतिम	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए श्रारी	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को ति भ्रतुभव रखने ों के भ्रप्त्यर्थी		
करने के लिए ऐसे पदों की कार्यालय के व धवधारिक्ष करने सारीख होगी।	बाबत, जिन पर माध्यम से की जी ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार	नियुक्ति रोजगार ाती है, मायु-सीमा तारीख वह अंतिम	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए श्रारी भरने के लिए ग्रपेक्षि वाले ' उन समुदाय	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को ति भ्रतुभव रखने ों के भ्रप्त्यर्थी		
करने के लिए ऐसे पदों की कार्यालय के : धवधारिश करं तारीख होगी। भेजने के लिए	बाबत, जिन पर माध्यम से की जी ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार	नियुक्ति रोजगार ति है, मायु-सीमा तारीख वह अंतिम : कार्यासय से नाम	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थ भरने के लिए प्रपेक्षि वाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को ति भ्रतुभव रखने ों के भ्रप्त्यर्थी		15
करने के लिए ऐसे पदों की कार्यालय के : धवधारिस करने सारीख होगी। धेजने के लिए	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है।	नियुक्ति रोजगार ति है, मायुक्तीमा तिरिख वह अंतिम भार्यासय से नाम	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए ध्रार्टि भरने के लिए घपेकि बाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिमों को ति भ्रमुख रखने ों के भ्रम्यवी उपलब्ध नहीं	ोम्नित समिति में	
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारित करं तारीख होगी। भेजने के लिए	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है।	नियुक्ति रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह अंतिम  भागीसय से नाम  13	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थि भरने के लिए प्रपेक्षि बाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिनों को त अनुसब रखने ों के ग्रम्पर्थी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे	ोम्नति समिति में	
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारिश करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 रिधी भर्ती डाए 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह अंतिम  भागीसय से नाम  13  प्रोक्तिः  200-250 र. के बेतनमान	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थि भरने के लिए प्रपेक्षि बाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  समूह	के किसी प्रक्रम की यह राय है तत रिक्तिनों को त अनुभव रखने ों के ग्रम्पर्थी उपलब्ध नहीं  14 "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे:		
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारिश करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 पिधी भर्ती द्वारा 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्ति रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह अंतिम  भार्यासय से नाम  13  शोम्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए श्रारि भरने के लिए प्रपेक्षि भाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  सम्ह	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिनों को त अनुसब रखने ों के ग्रम्पर्थी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे		क्षागू महीं होता
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारित करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 पिधी भर्ती द्वारा 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह मंतिम  भागांसय से नाम  13  शोन्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिस्होने उस श्रेणी माधार पर नियुक्ति के पर	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए श्रार्थि भरने के लिए प्रपेक्षि थाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  समूह में ऐसे समूह श्र निध्नित में नियमित 1 सह।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिमों को त अनुभव रखने ों के अध्यर्थी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक अधि स्म प्रभाग	क्रारी, —प	स्रागू महीं होता ध्यक्ष
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारित करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 पिधी भर्ती द्वारा 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्ति रोजगार  ाती है, मायु-सीमा  तारीख वह अंतिम  कार्यासय से नाम  13  शोन्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी भाषार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196-	पर सक्षम प्राधिकारी  कि उनके लिए प्रार्थि  भरने के लिए प्रपेक्षि  वाले उन समुदाय  पर्याप्त संख्या में  हो सकेंगे।  सम्ह  मैं पैसे समूह 'घ निम्निक्षि  में नियमित 1 सह।  चात् तीन वर्ष फि	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को त अनुसव रखने ों के प्रभ्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक धरि स्म प्रभाग मणि प्रबंधक फिल्म	प्रकारी, 	सागू महीं होता ध्यक्ष १८६४
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारित करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 पिधी भर्ती द्वारा 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्ति रोजगार  ाती है, मायुसीमा  तारीख वह अंतिम  भागीसय से नाम  13  श्रीम्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी भाषार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196-	पर सक्षम प्राधिकारी  कि उनके लिए प्राप्ति  भरने के लिए प्रापेक्षि  वाले उन समुदाय  पर्याप्त संख्या में  हो सकेंगे।  समूह  मैं ऐसे समूह ' प्राप्ति  में नियमित 1. सह। चात् तीन वर्ष कि  232 ६. के 2. नि  "ध" कर्मचारी 3. सा	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिमों को त अनुभव रखने ों के अध्यर्थी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक अधि स्म प्रभाग	ब्रकारी, 	सागू महीं होता ध्यक्ष १८६४
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारित करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 सिधी भर्ती द्वारा 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुसीमा  तारीख वह अंतिम  भागीसय से नाम  13  प्रोक्तिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिस्होने उस श्रेणी भाषार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- बेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्राप्ति भरने के लिए प्रापेक्षि वाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  सम्ह में ऐसे समूह प निम्निल में नियमित 1 सह। चाल् तीन वर्ष फि 232 र के 2 नि 'ध" कर्मचारी 3 सा	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को त अनुभव रखने ों के भ्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय भे खित होंगे: यक प्रशासनिक धरि स्म प्रभाग मणि प्रबंधक फिल्म खा भवंधक फिल्म	ब्रकारी, —म प्रभाग —-स प्रभाग —स प्रभाग —स हारी; फिल्म प्रमाग	सागू महीं होता ध्यक्ष १८६४ दस्य
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारिश करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 रिधी भर्ती डाए 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्ति रोजगार  ाती है, मायुसीमा  तारीख वह अंतिम  भागीसय से नाम  13  श्रीम्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी भाषार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196-	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक स्था के लिए प्रापेकि साले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  सम्ह में पैसे समूह प निम्नित के तिए प्रापेकि समूह पियमित कि सहा पियमित कि सहा प्राप्त के ति सहा के ति सहा प्राप्त के ति सहा के ति स्था के ति सहा के ति सहा प्राप्त के ति सहा के ति स्	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को त अनुसव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक प्रवि स्म प्रभाग माण प्रबंधक फिल्म खा प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रवि	ब्रकारी, —म प्रभाग —-स प्रभाग —स प्रभाग —स हारी; फिल्म प्रमाग	सागू मही होता ध्यक्ष १८६४ दस्य
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारिश करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 रिधी भर्ती डाए 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह अंतिम  भागांस्य से नाम  13  प्रोम्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी ग्राधार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- बेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक स्टेंग के लिए प्रापेकि साले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  सम्ह संपेंसे समूह प निम्नित के नियमित कि हो नियमित कि है।  (प्राप्त प्राधार के बेर के कि कि हो सकेंगे।  पर्याप्त प्राधार के बेर के कि कि हो (प्राप्त प्राधार के लि हो।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को त अनुसव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक प्रवि स्म प्रभाग माण प्रबंधक फिल्म खा प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रवि	ब्रकारी, —म प्रभाग —-स प्रभाग —स प्रभाग —स हारी; फिल्म प्रमाग	सागू मही होता ध्यक्ष १८६४ दस्य
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारिश करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 रिधी भर्ती डाए 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुसीमा  तारीख वह मंतिम  भार्यासय से नाम  13  शोम्नतिः  200-250 च. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी भाष्टार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- बेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि पर नियुक्ति के परचत् 6 व किसी श्रभ्यर्थी द्वारा फिल्म	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक स्टेन के लिए प्रार्थिक स्टेन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  सम्ह में ऐसे समूह प्राप्त कि कि दिन वर्ष कि दिन वर्ष कि दिन वर्ष कि दिन क	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को त अनुसव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक प्रवि स्म प्रभाग माण प्रबंधक फिल्म खा प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रवि	ब्रकारी, —म प्रभाग —-स प्रभाग —स प्रभाग —स हारी; फिल्म प्रमाग	सागू मही होता ध्यक्ष १८६४ दस्य
करने के लिए ऐसे पदों की कार्यालय के : धवधारिश करं तारीख होगी। भेजने के लिए	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुसीमा  तारीख वह मंतिम  भार्यासय से नाम  13  प्रोग्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी ग्राधार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- वेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि पर नियुक्ति के परचत् 6 व किसी ग्रन्थमी हारा फिल्म	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक स्टेन के लिए प्रार्थिक से लिए प्राप्ति से लिए प्राप्ति से लिए प्राप्ति से संख्या में हो सकेंगे।  समूह में ऐसे समूह प्राप्ति के लिए उप-लिए साधारण	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को त अनुसव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक प्रवि स्म प्रभाग माण प्रबंधक फिल्म खा प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रवि	ब्रकारी, —म प्रभाग —-स प्रभाग —स प्रभाग —स हारी; फिल्म प्रमाग	सागू मही होता ध्यक्ष १८६४ दस्य
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारिश करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 रिधी भर्ती डाए 50 प्र	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह मंतिम  कारीख वह मंतिम  कार्मालाः  200-250 र. के बेतनमान कार्मवारी जिस्होने उस श्रेणी माधार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- बेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि पर नियुक्ति के पश्चत् 6 व किसी श्रभ्यर्थी द्वारा फिल्म कर्तंच्यों का पालन करने युक्तता निर्धारण करने के	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक स्टेन के लिए प्रार्थिक से लिए प्राप्ति से लिए प्राप्ति से लिए प्राप्ति से संख्या में हो सकेंगे।  समूह में ऐसे समूह प्राप्ति के लिए उप-लिए साधारण	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिओं को त अनुसव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक प्रवि स्म प्रभाग माण प्रबंधक फिल्म खा प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रवि	ब्रकारी, —म प्रभाग —-स प्रभाग —स प्रभाग —स हारी; फिल्म प्रमाग	सागू मही होता ध्यक्ष १८६४ दस्य
करने के लिए ऐसे पवाँ की कार्यालय के धवधारिश करं तारीख होगी। भेजने के लिए  12 रीधी भर्ती डाए 50 प्र गेन्नित डाएा जिसके न	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस हो सकने पर तिणत	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीक्ष वह अंतिम  भागांसय से नाम  13  प्रोम्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी भाघार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- बेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि पर नियुक्ति के पण्चत् 6 व किसी प्रभ्यर्थी द्वारा फिल्म कर्तंच्यों का पालन करने युक्तता निर्धारण करने के व्यवसाय परीक्षा के भ्राधार	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक से के लिए प्रापेक्षि थाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  समूह में ऐसे समूह प निम्नित के लिए उप के उ. नि अ विद्याप्त संख्या में किया को है।  पर्याप्त प्राधार के लिए उप लिए साधारण पर की आएगी।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिमों को त अनुभव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक ग्रहि सम्प्रभाग मणि प्रबंधक, फिल्म का प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रविष् के ग्रयोजन	प्रकारी, प्र प्रभाग स् प्रभाग स हारी, फिल्म प्रभाग ों के लिए)स	स्रागू मही होता ध्यक्ष दस्य दस्य
करने के लिए ऐसे पवों की कार्यालय के धवधारित करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 रिधी भर्ती द्वारा 50 प्र रिची भर्ती द्वारा जिसके न	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है।  तिशस हो सकने पर तिणत	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह मंतिम  भागांस्य से नाम  13  प्रोम्नितः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी ग्राधार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- बेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि पर नियुक्ति के पश्चत् 6 व किसी ग्रभ्यर्थी द्वारा फिल्म कर्तव्यों का पालम करने युक्तता निर्धारण करने के व्यवसाय परीक्षा के ग्राधार  4  साधारण केन्द्रीय सेवा,	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक स्टेन के लिए प्रार्थिक से लिए प्राप्ति से लिए प्राप्ति से लिए प्राप्ति से संख्या में हो सकेंगे।  समूह में ऐसे समूह प्राप्ति के लिए उप-लिए साधारण पर की जाएगी।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिमों को त अनुभव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक ग्रहि सम्प्रभाग मणि प्रबंधक, फिल्म का प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रविष् के ग्रयोजन	प्रकारी, प्र प्रभाग स् प्रभाग स हारी, फिल्म प्रमाग ों के लिए) स	सागू मही होता ध्यक्ष दस्य दस्य दस्य
करने के लिए ऐसे पवाँ की कार्यालय के धवधारिश करं तारीख होगी। भेजने के लिए  12 रीधी भर्ती डाए 50 प्र गेन्नित डाएा जिसके न	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है। तिशस हो सकने पर तिणत	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह मंतिम  भार्यासय से नाम  13  प्रोम्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी माघार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- वेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि पर नियुक्ति के परचत् 6 व किसी ग्रन्थर्यी द्वारा फिल्म कर्तव्यों का पालन करने युक्तता निर्धारण करने के व्यवसाय परीक्षा के भाषार  4  साधारण केन्द्रीय सेवा, ) समूह "थ" ग्रराजपतित	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक से के लिए प्रापेक्षि थाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  समूह में ऐसे समूह प निम्नित के लिए उप के उ. नि अ विद्याप्त संख्या में किया को है।  पर्याप्त प्राधार के लिए उप लिए साधारण पर की आएगी।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिमों को त अनुभव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक ग्रहि सम्प्रभाग मणि प्रबंधक, फिल्म का प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रविष् के ग्रयोजन	प्रकारी, प्र प्रभाग स् प्रभाग स हारी, फिल्म प्रमाग ों के लिए) स	सागू मही होता ध्यक्ष दस्य दस्य दस्य
करने के लिए ऐसे पवाँ की कार्यालय के धवधारिश करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 रिधी मर्ली डाए 50 प्र रोन्नित द्वारा जिसके न	बाबत, जिन पर माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है।  तिशस हो सकने पर तिणत	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह मंतिम  भार्यासय से नाम  13  प्रोम्नतिः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिक्होंने उस श्रेणी माघार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- वेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि पर नियुक्ति के परचत् 6 व किसी ग्रन्थर्यी द्वारा फिल्म कर्तव्यों का पालन करने युक्तता निर्धारण करने के व्यवसाय परीक्षा के भाषार  4  साधारण केन्द्रीय सेवा, ) समूह "थ" ग्रराजपतित	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक से के लिए प्रापेक्षि थाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  समूह में ऐसे समूह प निम्नित के लिए उप के उ. नि अ विद्याप्त संख्या में किया को है।  पर्याप्त प्राधार के लिए उप लिए साधारण पर की आएगी।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिमों को त अनुभव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक ग्रहि सम्प्रभाग मणि प्रबंधक, फिल्म का प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रविष् के ग्रयोजन	प्रकारी, प्र प्रभाग स् प्रभाग स हारी, फिल्म प्रमाग ों के लिए) स	सागू मही होता ध्यक्ष दस्य दस्य दस्य
करने के लिए ऐसे पवाँ की कार्यालय के धवधारिश करं सारीख होगी। भेजने के लिए  12 रिधी मर्ली डाए 50 प्र रोन्नित द्वारा जिसके न	बाबत, जिन पर माध्यम से की जो ने के लिए निर्णायक जिस तक रोजगार कहा गया है।  तिशत  तिशत  (1986) कार्यमार	नियुक्त रोजगार  ाती है, मायुक्तीमा  तारीख वह मंतिम  भागिताः  200-250 र. के बेतनमान कर्मवारी जिम्होंने उस श्रेणी माधार पर नियुक्ति के पर सेवा की है और 196- बेतनमान में ऐसे समूह जिन्होंने उस श्रेणी में नि पर नियुक्ति के पण्चत् 6 व किसी ग्रम्थां हारा फिल्म कर्तव्यों का पालन करने युक्तता निर्धारण करने के व्यवसाय परीक्षा के भाभार  4  साधारण केन्द्रीय सेवा, ) समूह "व" भराजपतित के भन्मुस्विधीय	पर सक्षम प्राधिकारी कि उनके लिए प्रार्थिक से के लिए प्रापेक्षि थाले उन समुदाय पर्याप्त संख्या में हो सकेंगे।  समूह में ऐसे समूह प निम्नित के लिए उप के उ. नि अ विद्याप्त संख्या में किया को है।  पर्याप्त प्राधार के लिए उप लिए साधारण पर की आएगी।	के किसी प्रकम की यह राय है तत रिक्तिमों को त अनुभव रखने ों के ग्रम्यवी उपलब्ध नहीं  14  "म" विभागीय प्रे तिखत होंगे: यक प्रशासनिक ग्रहि सम्प्रभाग मणि प्रबंधक, फिल्म का प्रबंधक, फिल्म त और लेखा प्रविष् के ग्रयोजन	प्रकारी, प्र प्रभाग स् प्रभाग स हारी, फिल्म प्रमाग ों के लिए) स	सागू मही होता ध्यक्ष दस्य दस्य दस्य

वेतन भीर लेखा भिधकारी, फिल्म प्रमाग—सदस्य

में प्रवीणता हो ।

1	2	3	4	5	6	7
6 ব	न्त <b>ी</b>	(1986) सम् श्रन *कार्यभारके प्राधार पर परिवर्तन किया	ाधारण केन्द्रीय सेवा मूह "ध" श्रराजपन्नित ननुसचित्रीय	200-3-206-4-234-इ ' रो '- 4-250 ४,	प्रचयन	नहीं
		आ सकता है।				······································
<del></del>	8	,		9	10	11
के मनुसार वर्ष तक : पण : मायु-र तारीख भाग भंदमान भी भावेदन भ सारीख होगे रोजगार का सीमा ग्राह्म	र द्वारा जारी किए सरकारी सेवकों शिषिल की जा तीमा श्रवधारित क ति में भ्रम्यियों र निकोबार द्वोप प्रत करने के लिए ते। ऐसे पदों की ध्रिलय के माध्यम	मकती है। करने के लिए निर्णा से (उनसे भिक्र तथा सकद्वीप में ए नियत की गई श्र बाबत, जिम पर निय् से की जाती है, प्राप्त प्राप्तिकारकारील	बेक्सें 8 जो हैं ) तिम पुक्ति श्रापु- बह	पावस्थक : बीं कक्षा उत्तीर्ण	महीं	2 वर्ष
	12		13		14	15
म्नति द्वारा जि मर्सी द्वारा	तसके म हो सकते प		माधार पर नियुक्ति वे	<ol> <li>संहायक प्रकासिक प्रमाग—प्रश्यक्ष 2. जाला प्रवर्धका,</li> </ol>	- तक ग्रधिकारी, फिल्म	लागु नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
	•		ाकेन्द्रीय सेवा, विश्व मराजपक्षिल चित्रीय	196-3-220-व 'रो '-3-232ह'	लागू नहीं होता	नहीं
	8		9		î o	1.7
। 8 ग्रीर 25 व केस्टीय सरव	र्षकेबीच गर द्वारा किए स	नए अनुदेशो या	माबश्यक <i>ूँ</i> श्रवीं कक्षा उ		लागू नहीं होता	2 वर्ष

टिप्पण: मायु-सीमा भवधारित करके के निर्णायक तारीक भारत में प्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो भंदमाभ और निकोबार धीप तथा लक्सदीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यासय के माध्यम से की जाती है, श्रायु-सीमा मवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बह इतिम तारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया ₹ 1 12 1.3 14 15 समृह "ब" विचागीय प्रोम्नति समिति में सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिवत स्थानांतरण लागुनही होता स्थानीतरण द्वारा : इतरा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती निम्नलिश्वित होंगे:---196-232 र के बेतनमान में ऐसे समूह द्वारा 25 प्रतिशत "घ" कर्मचारी जिल्होंने उस श्रेणी में 1. सहायक प्रशासनिक श्रिष्ठकारी, फिल्म टिप्पण: नियुपित के पश्चात् होभ गार्ड में नियमित आधार पर नियुक्ति के प्रमाग--- मध्यक्ष प्रसिक्षण विकलांग व्यक्तियों के मामलों की पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है 2. शाखा प्रधिकारी, फिल्म प्रभाग----सदस्य छोड़कर बाध्यकर होगा। मौर त्रिनके पास भारंभिक साक्षारता श्रीर जो साधारण सिवात परीक्षा में वेतन और लेखा प्रधिकारी, फिल्म अभाग--अंक्षेजी या हिंदी या कोई प्रादेशिक सदस्य भाषा पदने की योग्यता के का तुसबूत । वे सकते हैं। साधारण केम्द्रीय सेवा साम् नहीं होता 8. स्ट्रेडियो भाष, 31\* 196-3-220-व.रो.-समृह "घ" ग्रराज-(1986) 3-232 ₹. विवत प्रनमुसमिबीय \*कार्यमार के भाक्षार पर परिवर्तन किया जासकता है। माम् नहीं द्वीताः 18 फौर 25 वर्ष के र्वं चः, प्रावस्थकः. 2 घर्ष (केम्ब्राय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या झावेशों के धनुसार **5बी कक्षा उस्ती**णे . सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष नक गिथिल की जा सकती हैं।)। वाछनीय : (1) किसी फिल्म स्टुबियो में 1 वर्ष का प्रनुसव टिप्पण: प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्राच्यशियों से (चनसे भिन्न जो शंदमान भीर निकाबार द्वीप (2) 8वीं कक्षा उर्साणी तथा लक्षद्वींप में हैं) भाषेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई पंतिम तारीख होगी। ऐमे पदों की बायत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, मायु-मोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारं हा, होतो जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के फिए कहा गया है।

भारत का राजपत्र : सितम्बर 27, 1980/मास्विन 5, 1908

12	,	13	14				1	5
र्सान्ना मली	f	सागू नहीं होता	War.	धकारी, फिल्म <b>प्रभा</b> ग	-		लागू नर्ही	होता
1	2	3	4		5	6		7
9	क्लोनर	5* (1986) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भाषारण केन्द्रीय सेवा "घ" घराजपद्भित <sub>्री</sub> मचिवीय ,		·220-व . रो3-232 ह .	लागू नई	 गें होता	नहीं
	8		an fall on any any sales about the sales and any any ages	9			10	11
(केन्द्रीय न सरकार टिप्पण: ध ह ह ह स त	िसेवकों के सिए त्यु-सीमा धवध प्रध्यवियों से (र तक्षद्वीप में हैं) झा ोगी। ऐसे पर्वो तक्यम से की अ	हारी किए गए अनुदेशों या 35 वर्ष तक शिथिल की जा स रिता करने के लिए निर्णाय उनसे पिन्न जो अंदमान और वेदन प्राप्त करने के लिए नियत का बाबत, जिन पर नियुक्ति होती हैं, प्रायु-सीमा अवसारित व तारी न होगी जिस तक रोजग हा गया है।	किती है। इ.त.दीक्ष भारत में निकोनार द्वीप तथा का गई मंतिम तार्राख पोजगार कार्यालय के करने के लिए निर्णायक	प्राइवेट समुख्यान कलीनर के रूप वर्ष का प्रनुभ टिप्पण: धनुभव र के विवेव और धनुभू की प्रशामें जब चयन वे की यह र रिक्तियों भव रखने	ा में कम में कम वे। विक्री भ्रहेता सकाम प्रा	त में ग्राप्क जातियों चित्रों, स्त्री हे घेकारी रिकत जमनु-	होता <sup></sup>	2 ধর্ম
12		13		4			The first of course	15
सीधी भर्ती		श्रागू नहीं होता	समृह "च" विभागीय प्रोप 1. सहायक प्रणासनिक 2. शाखा प्रवेद्यक, फिल्प 3. चेतन भीर लेखा भ (पुष्टि आदि के प्रयोजन	मधिकारी, फिल्म प्रभाग र प्रभाग घेकारी, फिल्म प्रभाग			;	लागू नहीं होता
1	2	3	4		5	6	- <del></del>	7
10	मजदूर	73* ६ (1986) *कार्यमार के भाधार पर परिवर्तन किया बा सकता है।	तधारण केखीय सेवा समूह " झराजपक्षित झननुसनिकी		20-द. चे3-232 ह.	लागु नहीं	होता	नहीं

12	13		14		15
सोधी भर्ती द्वारा	मागू नहीं होता		, जिल्म प्रभागसवस्य	₹	गगू नहीं होत
1 2	3	4	5	—	- · · · · · - · - · - · - · - · - · - ·
13 सताध्याला	18 <sup>‡</sup> (1986) <sup>‡</sup> कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साम्रारण केन्द्रीय सेवा सनूह "च" अराजपन्नित अननुसमिबीय	्र196-3-220-इ. रो3-232 इ.	सागू नहीं होता	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •
•••••	8		9	10	11
सरकारी सेवकों के टिप्पण: आयु-सीमा अध्ययियों सक्षद्वीप में चंतिम सार्थ रोजगार व आरित कर	ारा जारी किए गए अनुदेशों हिलए 35 वर्ष तक शिषिल की व अवधारित करने के लिए निष् से (उनसे भिन्न जो अदमान क हैं) आवेदन प्राप्त करने के रोख होगी । ऐसे पदों की क रार्यालय के माध्यम से की ज ने के लिए निर्णायक तारोख व	ना सकर्ता है।)  र्गायक सारोज भारत में स  गीर निकोबार द्वाप तथा (2) ह  तिलए नियत की गई  गाबत, जिन पर मियुक्ति  ति है, आयु-सीमा अव- वह संतिम सारोज होगी	कसी बयाति प्राप्त वागिज्यिक समुख्यान या किसी रकारी कार्यालय या किसी स्थानीय निकाय में काईबाला के कप में कार्य का अनुमव वी कक्षा उस्तार्ण		2 वर्ष ·
12	13	14		F	15
सीधी भर्ती द्वाध	लागू नहीं होता	समूह "च" विभागतय प्रोचांत र 1. सहायक प्रणासनिक अधि 2. शाखा प्रबंधका, फिल्म प्रभ 3. वेतन और लेखा अधिकार् (पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लि	णसषस्य १,फिल्म प्रभागसदस्य	ला	्र न <b>हीं हो</b> ता
1. 2	3	4	5	6	<del></del> 7
13. फ़राम	4* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केम्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपन्नित अननुसचिनीय	196-3-220-व . रो3-232 व .	लातू नहीं होता	नहीं नहीं

होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने

के लिए कहा गया है।

12 14 15

सींबी मैंसी द्वारा लीगू नहीं होता मनूहं "श्" विभागीय प्रोज्ञित समिति में निम्तिलांखन होंगे --- लागू नहीं होता

1. सहायक प्रणामिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग---अध्यक्ष

2. शाखा प्रचन्नक फिल्म प्रभाग----सद्दय

3. बेतन ग्रीर लेखा अधिकारी, फिल्म प्रभाग----सद्दय

(पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लिए)

# MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th August, 1986

- G.S.R. 824.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Films Division (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the posts scecified in column 1 of the Schedule hereto annexed, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 2 of the schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay, etc.— The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications:---

No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central G wernment is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government

#### SCHEDULE

1 2	3	<del></del>			Rule, 1972
		4	5	6	7
• ţ	* (1986) Subject to varia- on dependent n work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerlal	Rs. 210-4-226-EB-4- 250-EB-5-290	Selection	No.
Age limit for direct recruits		Ed	lucational and other qu	alifications require	d for direct recruits

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Ni obar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

### Essential:

- (i) 5th Standard pass.
- (ii) At least 3 years' experience as a painter in the setting department of a film Studio or a commercial firm of painters or interior decorators.

NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of relection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruit- In ca e of recruitment by If a Departmental Pro- Circumstances Whether age & qualifica- Period of motion Committee exists, in which Union whether by promotion/deputation/ tions prescribed for direct probation, ment direct recruitment transfer, grades from what is its composition Public Service recruits will apply in the if any Commission or by promotion or which promotion/depucase of Promotees is to be conby deputation/trans- tation/transfer to be made sulted in makfer and percentage ing recruitof the vacancies to ments be filled by various methods 12 13 15 11 10 Group 'D' Departmental Not applicable Promotion failing Promotion 2 years Not applicable Group 'D' employees in Promotion Committee which by the scale of pay of Rs. 1. Assistant Administrative direct recruitment Officer, Films Division 200-250 with three years' service in the ---Chairman grade rendered after 2. Production Manager, appointment thereto Films Division -Member on a regular basis and Group 'D' employees 3. Branch Manager Films in the scale of pay of Division-Member Rs. 196-232 with six 4. Pay and Accounts vears' service in the Officer, Films Division grade rendered after -Member appointment thereto on a regular basis promotion will be on the basis of a simple trade test to determine the suitability of the candidates for performing the duties of the Junior Painter 4 5 6 2 3 1 7 2. Assistant Carpenter 3\* (1986) General Central Rs. 210-4-226-EB-4- Not applicable No \*Subject to variation Service Group 'D' 250-EB-5-290, dependent on Non-Gazetted workload, Non-Ministerial 9

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwaep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

- (i) 5th Standard pass.
- (ii) At least 2 years' experience as Carpenter in the setting Department of a film studio or a private concern of repute.

NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10			12	13		14	15
Not applicabl	fe 2 y	<b></b>	Diffect TreeTuiffnen	it Not applicable	1. Assist Office 2. Prod Divis 3. Brane Divis 4. Pay a Film	ch Manager Films	1 3
1 2	<del></del>	3	4		5	6	7
3. Film Check	(1986 *Sull varid depe	ject to	General Centu Service Group Non-Gazetted Non-Minister	יֹם'.	50-EB-5-270	Selection	No
	8		<del>-</del>				·
(Relaxable for dance with Government NOTE: The crube the	d 25 years: Government s the orders/ins nt). rucial date for e closing date	tructions is determinis for receipt	to 35 years in accossion by the Century of the age limit and of applications from those in Andam	ral' (ii) Exp NOTE tall	Standard Paserience of File: The qualific able the differ reasons	m Checking work tion regarding expenseration of the comp to be recorded in we	etent authority
(Relaxable for dance with Government NOTE: The candidand Note and	d 25 years: Government s the orders/ins nt). rucial date for closing date lates in India. licobar Island of recruitment nge, the crucis hall be_the	deterministor receipt (other that is and Later made that date for class date	asued by the Cent ng the <del>life limit th</del> of applications fr	cor- (i) 8th rat (ii) Exp NOTE tail rom the the the the	al: Standard Paserience of Filir: The qualific able the differ reasons of candidate or Scheduled the competer sufficient nu communitie are not likely	m Checking work tion regarding expense scretion of the compute be recorded in whose belonging to the Sel Tribes, if at any start authority is of the imber of candidates possessing the require to be available to fit	etent authority iting in the case cheduled Castes are of selection opinion that of from these
(Relaxable for dance with Government NOTE: The candidand N case of Exchain limit s	d 25 years: Government s the orders/ins nt). rucial date for closing date lates in India. licobar Island of recruitment nge, the crucis hall be_the	deterministor receipt (other that is and Later made that date for class date	ng the age first and of applications from those in Andam kshadweep). In the rough Employmentermining the a upto which the	cor- (i) 8th rat (ii) Exp NOTE tail rom the the the the	sl : Standard Paserience of Filir: The qualific able the differ reasons of candidate or Scheduled the competer sufficient nu communitie	m Checking work tion regarding expense scretion of the compute be recorded in whose belonging to the Sel Tribes, if at any start authority is of the imber of candidates possessing the require to be available to fit	etent authority iting in the case cheduled Castes are of selection opinion that as from these
dance with Government NOTE: The crime the candidand N case of Exchan	d 25 years: Government s the orders/ins nt). rucial date for closing date lates in India. licobar Island of recruitment nge, the crucis hall be_the	deterministic deterministic deterministic deterministic determined and Later made that date for clast date date asked	ng the age first and of applications from those in Andam kshadweep). In the rough Employmentermining the a upto which the	cor- (i) 8th rat (ii) Exp NOTE tail rom the the the the	al: Standard Passerience of Fili : The qualific able the di for reasons of candidate or Scheduled the competer sufficient nu communitie are not likely cies reserved	m Checking work tion regarding expense scretion of the compute be recorded in whose belonging to the Sel Tribes, if at any start authority is of the imber of candidates possessing the require to be available to fit	etent authority iting in the case cheduled Castes are of selection o opinion that is from these

tion will be on the basis of a simple trade test to determine

					ty of the candi- erforming the om Man.			
. 1	2	.3	<del></del>	4	5	-	6	7
5. Junior G Operator		1* (19) *Subject to variation de on workleas	Se pendent N	eneral Central rvice Group 'D' on-Gazetted on-Ministerial	Rs- 210-4-250-BB-5	-5-270	Selection	No
8	9	10	11	12	13		14	15
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Daftries in the Films Division with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a re- gular basis, who have proficiency in operat-	Promotio consisting 1. Assist tive C Divisio	n Committee ; of : ant Administra- Micer, Films n—Chairman	Not applicable

ing and maintaining

duplicating machines.

Films

---Member 3. Pay and

Division ---

Accounts

Officer, Films Division-Member

A 100	<u> </u>	2	3	4		5	6	7	8	7
		Daftry	23* (1986) *Subject to variation dependent on work- load	General Cen Service Group 'D' Non-Gazette Non-Ministe	<b>4-23</b> 4-	00-3-206- -EB-4-250	Non- Selection		Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobal Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made thro-	Essential: 8th Standard pa
									ugh Employment Exchange, the crucial date for determining the age limitshall be the last date upto which the Employment Exchange is asked	
									to submit the names.	
			2 years		otion failin		ns in the Films		Group 'D' Departmental	Not applicat
					direct recr	uit- sion in ( after	ns in the Films with 3 years's the grade ren appointment n a regular ba	service ndered there- sis.	Promotion Committee consisting of:  1. Assistant Administrat Officer, Films Division —Chairman  2. Branch Manager Film Division —Member  3. Pay and Accounts Office	ive n ms er,
				which by		uit- sion in ( after	with 3 years's the grade repairment	service ndered there- sis.	Promotion Committee consisting of:  1. Assistant Administrat Officer, Films Division —Chairman  2. Branch Manager Film Division —Member	ive n ms er,
				which by ment	direct recr	uit- sion in ( after to o	with 3 years'she grade rei appointment a regular ba	service ndered there- sis.	Promotion Committee consisting of:  1. Assistant Administrat Officer, Films Division —Chairman  2. Branch Manager Film Division —Member  3. Pay and Accounts Office Films Division —Member	ive n ms er, ber
		2		which by		uit- sion in ( after	with 3 years's the grade repairment	service ndered there- sis.	Promotion Committee consisting of:  1. Assistant Administrat Officer, Films Division —Chairman  2. Branch Manager Fill Division —Member  3. Pay and Accounts Office Films Division —Member  8 9	ive n ms er, ber

	10	11		12		13		14	15
Not	applica	ble 2 years	75% By tra whice recrt Note men Guan tory, of the	nsfer 25% fal	Group ling ing rect the 196- int- scr' fome der liga- case who phy- liter d to abil ling. liah	ansfer; p 'D' emplo in Films I scale of p -232, with vice in the red after a reto on a rep o possess acy and giv ity to read or Hindi or mage, in tten test.	yees work- Division in a cay of Rs. five year's grade, ren- ppointment gular basis, elementary yee proof of either Eng- a regional	Group 'D' Departe Promotion Commisonsisting of:  1. Assistant Admir tive Officer, Filr Division—Chail 2. Branch Manage Films Division—Member 3. Pay and Acco Officer, Films Division—Mem	ittee applicable nistra- ns rman r,
1	2	3	4	5	6	7		8	9
8. St 1	Boy	31* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 196-3- 220-EB-3- 3-232	Not applicable	No	(Relaxable ment serry years in the ord issued by Government Note: The for determ limit shall date for cations from India (ot in Andam Islands and In the cament made ployment crucial date in the lawhich the	vants upto 35 Incoordance with (sers/instructions the Central (int). He crucial date sings freceipt of appliom candidates her than those an and Nicobar and Lakshadweep). He corrust through Employment is asked to	th Standard pass. Desirable: (i) 1 year experience in a Film Studio (ii) 8th Standard pass
<del></del>	10	11	·	12		13	<u></u>	14	15
Not a	applicab	le 2 years	Direct r	ecruitment	Not ap	pplicable	1.	iroup 'D' Departm romotion Committ consisting of: Assistant Adminis tive Officer, Films Division—Chairm Branch Manager,	tra- an
	· · · · · ·			<u>-</u>	<del></del>		3.	Division—Membe Pay and Accounts Officer, Films Division—Membe For purposes of onfirmation etc).	r
1		2 3	. <del></del>	4	<del>_</del>	5	6	7	
9.	Clean	(1986 *Subje	) Serv	neral Central rice Group 'D' -Gazetted -Ministerial	Rs. 196 3-232	3-3-220-EB-	Not applic	able No	0

. 8

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

Should have at least one year's experience as a cleaner in a Government organisation or a private concern of repute or a transport organisation.

Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Films Division —Member
3. Pay and Accounts Officor
Films Division—Member
(For purposes of confirmation
etc.)

Desirable: 5th standard pass.

10	<u></u>	12	13	14	15
Nat applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Assistant Administrative Officer, Films—Division Chaiman  2. Branch Managor, Films Division—Member  3. Pay and Accounts Officer Films Division—Member (For purposes of confirmation etc.)	Not applicable
1 2	3	4		6	7
10. Mazdoor	73* (1986) *Subject to variation dependent o workload.	General Central Ser Group 'D' Mon-Ga Mon-Ministerial.		B-3-232. Not Applicable	No
8				9	
upto 35 years issued by the Note: The crust be the cleandide and Nices of the Clean is the Clean	sinaccordance to Central Governal date for de to sing date for tes in India (of to ar Islands to rutimen.  The frutial allouthe laste	ble for Government servan with the ordors/instruction/ornment). termining the age limit shareceip, of applications from their than those in Andam and Lakshadweep). In the ade through the Employment of the country which the Employment of the age of the submit the names.	ns 5th Star Desirab  all Experie  m rep  an  ho ent age	ndard Pass.	cial concern of
				14	15
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Grcup 'D' Lepartmental Promotion Committee consisting of:  1. Assistant Administrative Officer, Films—Divison Chairman	not applics blo

1 2	3	4	5	6	7
14. Packer	(1986) Gro	neral Central Service up 'D' Non-Gazetted -Ministerial	Rs. 196-3-220-EB	3-232. Not applicable	u No
	8			9′	
upto 35 years issued by the Note: The cruc be the cleandidate and Nice case of Exchang limit sha	5 years (Relaxable for Go's in accordance with the case Contral Government). cial date for determining losing date for receipt of steep in India (other than the cobar Islands and Laksh recruitment made through, the crucial date for all be the last date upto whether the last date upto whether is asked to submitted.	rders/instructions the age limit shall applications from nose in Andaman adweep). In the igh Employment deformining age nich the Employ-	cial con at least Note: The q at the reason candi: Sched compe numb posses	nave experience of pack acern of repute or a si is months. ualitecations regarding a discretion of the com is to be recorded in we dates belonging to the uled Tribes, if at any se tent authority is of the co- or of candidates from using the requisite exp- available to till up the	Government Office for experience is relaxable potent authority for riting in the case of Schoulce Castes of stage of selection the opinion that sufficient in these communities erience are not likely
10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years By direc	t recruitment Not	motion of:— 1. Assis Office —Ch 2. Bran sion— 3. Pay 6 Films	t'D' Departmental Pro- n Committee consisting stant Administrative er, Films Division airman ch Manager Films Divi- Member and Accounts Officer, Division—Member rposes of confirmation	Not applicable
1 2	3	4	5	6	7
12. Safaiwala	18* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB- 3-232	Not applicable	No
	8			9	
upto 35 years issued by the Ce Note: The crucial closing date for India (other than Lakshadweep). the Employment the age limit shall	by years (Relaxable for Go'in accordance with the intral Government). date for determining the agreecipt of applications for those in Andaman and N In the case of recrultm Exchange, the crucial date is the last date upto which to submit the names.	orders/instructions ge limit shall be the from candidates in licobar Islands and ent made through to for determining		experience of working oncern of repute, a Go	

10	11		12	13		14	15
Not Applicable	2 years	By direct rec	cruitment Not a	pplicable	motion C of:  1. Assista Officer,  2. Branch Divisio 3. Pay an Films I	Departmental Pro- ommittee consisting  In Administrative Films Division —Chairman Manager, Films In —Member In Accounts Officer Divison—Member In Oses of confirmation	Not applicable
1 2		3	. 4	<u> </u>	5	6	7
13. Farash	-	o variation	General Central Service Group 'I Non-Gazetted Non-Ministeria	D' 3-232	5-3-220-EB-	Not applicable	No
	<del></del>	8			<del></del>	9	<del> </del>
upto 35 years in a by the Central G Note: The crucial d closing date for	ecordance with overnment), late for determ receipt of app	the orders/in ining the age olications fro	nstructions issued limit shall be the om candidates in	i (i) e (ii) 1		sperience of work as a F pute, a local body or a pass.	
upto 35 years in a by the Central G Note: The crucial d	ecordance with overnment), late for determ receipt of app those in Anda In the case of hange, the crue the last date	ining the age olications fro man and Nic f recruitment icial date for upto which	limit shall be the om candidates in cobar Islands and it made through determining the	d (i)  e (ii)  d (ii)	Should have exconcern of rej	oute, a local body or	
upto 35 years in a by the Central G Note: The crucial d closing date for India (other than Lakshadweep). Employment Exc age limit shall be	ecordance with overnment), late for determ receipt of app those in Anda In the case of hange, the crue the last date	ining the age olications fro man and Nic f recruitmen icial date for upto which e names.	limit shall be the m candidates in cobar Islands and t made through determining the Employment	d (i)  e (ii)  d (ii)	Should have exconcern of rej	oute, a local body or	
by the Central G. Note: The crucial declosing date for India (other than Lakshadweep). Employment Exchange limit shall be Exchange is asket	ccordance with overnment), late for determ receipt of app those in Anda In the case o hange, the cru the last date d to submit th	ining the age olications fro man and Nic f recruitmen icial date for upto which e names.	limit shall be the m candidates in cobar Islands and t made through determining the Employment	d (i)	Group 'D motion of:  1. Assist Office  2. Branc Divisi 3. Pay a Films	Departmental Pro- Committee consisting ant Administrative r, Films Division —Chairman th Manager, Films	a Government office
upto 35 years in a by the Central G Note: The crucial d closing date for India (other than Lakshadweep). Employment Exc age limit shall be Exchange is aske	ccordance with overnment), late for determ receipt of app those in Anda In the case o hange, the cru to the last date d to submit th	ining the age olications fro man and Nic f recruitment icial date for upto which e names.	limit shall be the me candidates in cobar Islands and through determining the the Employment 12	d (i)	Group 'D motion of:—  1. Assist Office  2. Branc Divisi 3. Pay a Films (For pur etc.)	pute, a local body or pass.  Departmental Pronocommittee consisting ant Administrative r, Films Division —Chairman th Manager, Films on —Member and Accounts Officer, Division—Member poses of confirmation	a Government office
upto 35 years in a by the Central G Note: The crucial d closing date for India (other than Lakshadweep). Employment Exc age limit shall be Exchange is aske	ccordance with overnment), late for determ receipt of app those in Anda In the case o hange, the cru to the last date d to submit th	ining the age collications from and Nic f recruitment in the collication of the recruitment in the collication of the collicati	limit shall be the m candidates in cobar Islands and t made through determining the Employment	d (i)	Group 'D motion of:  1. Assist Office 2. Branc Divisi 3. Pay a Films (For pur	Departmental Pro- Committee consisting ant Administrative r, Films Division —Chairman th Manager, Films on —Member and Accounts Officer, Division—Member	a Government office

8

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is a sked to submit the names.

Essential:

Desirable: 5th Standard Pass.

Should have experience of working as a watchman in a Commercial concern of repute or a local body or Government office for one year.

9

Preference will be given to ex-army men and persons who have worked as watchmen.

10	1	11	12	13	14	15
Not app	licable.	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Assistant Administrative Officer, Films Division—Chairman 2. Branch Manager, Films Division —Member. 3. Pay and Accounts Officer, Films Division —Member. (For purposes of confirmation etc.)	Not applicable
1	2	3	4	5	6	7
15.	Mali		General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	232	Not applicable	No
		8			<del></del>	<u></u>

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date Sheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to sumbit the names.

Should have experience of working as Mali in a Nursery or a garden for at least one year.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

		the vacantite reserved to them.					
10	11	12	13	14	15		
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Grop 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of:  1. Assistant Administrative Officer, Films Division—Chairman 2. Branch Manager, Films Division—Member.  3. Pay and Accounts Officer, Films Division —Member. (For Purposes of confirmation etc.)	Not applicable		

### यम मंत्रालय

# (रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

## मई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1986

- सा, का. ति.825 : राष्ट्रपति, संविकात के धानुच्छेच 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रक्रिक्षण निवेतालय (महास स्थित केन्द्रीय धानुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे संसक्त भावमें प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेत्रालय क उच्च प्रक्रिक्षण संस्थान की यूनिक और भावक बौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, विवेक्त्रम) समूह "ग" क्षर्ती नियम, 1974 का और संसोधन करने के लिए निम्नविधित नियम बनाते हैं, धर्यात् :—
- (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निवेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे संलग्न आवशे प्रशिक्षण संस्थान, केलीय शिक्षण प्रशिक्षण निवेशालय व उच्च प्रशिक्षण संस्थान को यूनिट और प्रावर्श श्रीकोणिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट और महिला केलीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, किलेन्द्रम) समूह "ग" भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
  - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रशिक्षण निवेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय प्रनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे संलग्न धावर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय प्रशिक्षण निवेशालय व उच्च प्रशिक्षण संस्थान व प्रावर्श मौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, विवेश्वम (समूह "ग" पर भर्ती निधम, 1974 की प्रनसूची में, अंत में, प्रविध्ट सं. 35 के पश्चात निम्नलिखित की प्रविध्ट 36 के रूप में जीड़ा जाएगा, प्रमत् :---

### धनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमानः	चयन पद अयवा अचयन पद	तिष्टेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो केलिए आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	
36, छात्रावास बार्डन	।* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समृह ''ग'' (अराजपन्नित अननुसचितीय)	550-20-650 25- *	750 चयन	लागू नहीं होता	
—————————————————————————————————————	व्यक्तियों के लिए शैक्तिक ग्री	र अस्य अर्हताएं	सी घे भर्ती किए जाने वार आयु घौर गैकिक अर्हता दशा में लागू होगा या ना		हत परियोकाको अवधि यदिकोई हो	
<u></u>	7	——————————————————————————————————————	8		9	
लाग् नहीहोता			नहीं		नहीं	
	होगी या प्रो <b>व</b> ति द्वारा या प्रति द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति			निथुक्ति / स्थानास्तरण इ नियुक्ति / स्थानास्तरण	ारा मर्तीकी दशामें से श्रेणियां जिनसे किया जाएगा	
<del></del>	10	<u></u>		11		
श्रोज्ञति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी ।)			लेखाकार किसी में प्रतिनियुक्ति ऐसे व्यक्ति अधीक्षक समृह "ग	या आशुलिपिक समूह गंच वर्ष नियमित से गरस्थानान्तरणः जो केन्द्रीय सरकार के या प्रधान लिपिक या व	पक या आंतरिक लेखा परीक्षक या "ग" जिसने यूनिट में इन पदों में से वा की है । जिक्षाय में सदृश पद या छाझाबान पाल्तरिक लेखा परीक्षक या आंशुलिपिक हुए हैं और जिन्होंने उस ग्रेड में पांच	

यदि विभागीय प्रोमिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक ने स आयोग से परामर्श किया आएगा

12

13
अध्यक्ष :
निदेशक, जच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास.
या

प्रादेशिक निवेशक.

शिक्ता प्रशिक्षण, प्रावेशिक महानिदेशासय

टिप्पण :---उन दोनों में से कोई ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और अन्य सबस्य होगा।

सवस्य :--- । प्रधानाचार्य,

अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास ।

- प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास ।
- केन्द्रीय सरकार विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई समृह 'क' अधिकारी ।

[सं. बी जी ई टी-ए-12018/7/86-टी ए-II]

एम. एल. मेहता, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम, अधिसूचना सं. 12(1)/68-टी ए-IV तारीख 5-6-1974 (सा. का. नि. 694 तारीख 29-6-74) द्वारा प्रकाशित किए गए थे, नीचे वर्णित अधिसूचना/राजपक्ष द्वारा उनका संबोधन किया गया ।

- 1. सा. का. नि. 828 तारीख 5-7-1975
- 2. सा. का. नि. 653 तारीच 21-5-1977
- 3. सा. का. नि. 1117 तारीख 9-9-1978
- 4. सा. का. नि. 30 तारीच 6-1-1979
- 5. सा. का. नि. 904 तारी व 30-6-1979
- 6. सा. का. नि. 1221 तारीख 29-9-1979
- 7. सा. का. नि. 226 तारी**ख** 10-2-1979
- 8. सा. का, नि. 1414 तारीख 24-11-1979
- 9. सा. का, नि. 983 तारीबा 31-10-1981
- 10 सा. का. नि. 170 तारीख 13-2-1982
- 11. सा. का. नि. 425 तारीख 28-4-1984

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 12th September, 1986

G.S.R. 825.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras, the Model Industrial Training Institute, Calicut and the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum) Group 'C' posts Recruitment Rules. 1974, namely:—

(1) These rules may be called the Directorate of Training (The Unit of Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attach-

ed thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras, the Model Industrial Training Institute, Calicut and the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum) Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras, the Model Industrial Training Institute, Calicut and the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, at the end, after entry No. 35 of the following shall be added as entry No. 36, namely:

			A	NNEXURE			
Namy of past	No. cf (posts	Classification	Scale of pay		limit for direct uitment	Educational and tions required	other qualificat
1	2	3	4	5	6	7	·
36. Hostel Warden	*Subject to varia- tion de-	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Ministerial)	Rs. 550-20-65 25-750	0- Selection No	t applicable	Not applicat	le
Whether ago and educational qualifications preseribed for direct recruitment will apply in case of promotion.	probation if any.	and percenta	ge of vacan- led by various	In case of recruitment motion or transfer or on deputation, gradwhich promotion or or transfer on deputation made.	transfer motio es from what transfer	epartmental Pro- n Committee exists, is its composition	Circumstances in which UPSC is to be con- sulted.
8	9	10		11		12	13
<b>N</b> o	No	By Promotion which by tr deputation.	ansfer on H	Promotion: fostel Superintendent Head Clerk or Intern Auditor or Accounta Stenographer Grade with five years of regiservice in any of these posts in the Unit. cansfer on Deputation orsens holding analogo posts or post of Heste Superintendent or H Clerk or Internal Auc or Accountant or Ste grapher grade 'C' in Central Government partment with five year eriod of deputation or city not exceeding thr years).	all Train nt or Made 'C' ular Regions glona Appre ing, M us Not; : 5 el two v ead and dittor mem no- Member 1. Princ Do- ars c' Instru grade. 2. Adm rdina- ce Institt 3. A Gro SC/ST outside	or, Advanceding Institute, cas.  OR  al Director, Re- l Directorate of enticesship Train- Madras. Senior of these will be Chairman other will be cor.	

[No. DGET-A-12018/7/86-TA-II]. ) M.L. MEHTA, Under Secy.

Note: The Principal rules were published vide Notification No. 12 (1)/68-TA-IV dated 5-6-1974 (G.S.R. 684 dated 29-6-74 have been amended vide notification/Gazette detailed below:

- 1. GSR 828 dated 5-7-1975
- GSR 653 daed 21-5-1977
- GSR 1117 dated 9-9-1978
- 4. GSR 30 dated 6-1-1979
- 5. GSR 904 cated 30-6-19796. GSR 1221 det J 29-9-1979

- GSR 226 dated 10-2-1979 GSR 1414 dated 24-11-1979 GSR 983 dated 31-10-1981 8.
- 10. GSR 170 dateq 13-2-1982
- 11. GSR 425 dated 28-4-1984

ř			
,			